

行動計画

フジノ食品株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 : 2026年6月1日～2028年5月31日

2、内容

目標1 : 計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員…取得率を30%以上にする

女性社員…取得率を80%以上にする

〈対策〉

- 2026年6月～ 各現場において、業務分担・体制の見直し
休業者発生時の各部署業務カバー体制の検討

目標2 : 年次有給休暇の取得を促進し、計画的に進められる様取得ペースを示し、計画期間内の平均取得日数を8日以上にする。

〈対策〉

- 2026年6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2026年8月～ 従業員に取得促進の周知と取得状況の経過共有
- 2026年11月～ 管理職の会議内にて取得状況の確認実施

目標3 : 全社員の時間外・休日労働時間の計画期間内の平均を毎月30時間未満とする。

〈対策〉

- 2026年6月～ 月毎の時間外勤務状況のチェック
- 2026年8月～ 業務効率化への取組・業務内容の見直し
- 2026年10月～ 管理職の会議内にて時間外状況の確認実施

以上