

株式会社リーグスセイワ 一般事業主行動計画

従業員が仕事と家庭生活を両立し、その能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間

2026年8月1日～2028年7月31日（2年間）

2 計画内容

【目標1】

育児・介護休業制度等の周知を継続し、対象者が発生した場合には制度利用率100%を目指す。

＜取組内容＞

- 育児・介護休業制度及び育児短時間勤務制度等について従業員へ周知する。
- 対象者が発生した場合は個別説明を行い、円滑な職場復帰を支援する。

【目標2】

年次有給休暇の取得を促進し、従業員一人当たりの年次有給休暇取得日数を年間6日以上とする。

＜取組内容＞

- 年次有給休暇の取得状況を定期的に確認する。
- 計画的な年次有給休暇の取得について従業員へ周知し、取得促進を図る。

【目標3】

働きやすい職場環境づくりのため、月平均時間外労働を20時間以内とし、業務効率化を推進する。

＜取組内容＞

- 時間外労働の状況を定期的に確認する。
- 業務内容及び作業手順の見直しを行い、業務効率化を推進する。
- 従業員の意見を聴取し、職場環境の改善に取り組む。