

株式会社 金子工務店 行動計画

多様な働き方を尊重し、従業員が安心して働き続けられる職場環境づくりの為、次のよう
行動計画を策定する。

1、計画期間 令和 8 年 7 月 1 日から令和 10 年 6 月 30 日まで

2、内容

**目標 1： 男性従業員が安心して子育て目的の休暇を取得できる職場環境の
整備と取得を促進し、計画期間における男性の平均育児休業取得率を
90%以上とする。**

(対策)

- 令和 8 年 7 月～ 社員のニーズの把握、制度導入
- 令和 8 年 7 月～ 全体会議にて子育て目的の休暇制度を周知する

**目標 2： 時間外労働の削減と働きやすい職場環境づくりを推進し、フルタイム労
働者一人当たりの各月ごとの時間外労働の合計時間を 40 時間未満とす
る。**

(対策)

- 令和 8 年 7 月～ 社員のニーズの把握、制度導入