

株式会社AUC 一般事業主行動計画

すべての社員が仕事と家庭（子育て等）を両立しやすい体制を作り、能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境、また、女性が安心して継続就業できる雇用環境のための整備を行う。

■計画期間：令和8年（2026年）7月1日～令和11年（2029年）6月30日

■目標と取組内容

【女性活躍】

目標①	女性社員の継続就業と、女性活躍を推進する
実施時期	令和8年（2026年）7月1日～
取組内容	育児・介護休業制度について、社内回覧・全体会議により周知徹底を行う 女性社員に対して、積極的に教育訓練・研修の機会を提供する

【次世代】

目標②	男性社員の育児休業取得を促進する
実施時期	令和8年（2026年）7月1日～
取組内容	対象の男性社員に育児休業制度について個別に説明、取得を促進する 男性育児休業について、制度の周知徹底、社内理解を促進する

【女性活躍・次世代】

目標③	年次有休休暇取得促進を図り、年平均取得日数13日以上にする
実施時期	令和8年（2026年）7月1日～
取組内容	有休取得推奨日を複数日設定し、計画的な取得を促進する 啓発ポスター等資料を活用し、社員に継続的に啓蒙する