

滋賀県 サステナビリティ・リンク・ボンド (滋賀県ジェンダー平等債) IR資料

令和8年5月



「仕事と生活の調和を進める
キャラクター滋賀県のカエルちゃん」
イラスト：タカノ キョウコ



目次

1. ジェンダー平等債の発行経緯	・・・P1
2. ジェンダー平等債の発行概要	・・・P2
3. パートナーしがプラン2030	・・・P4
4. 滋賀県女性活躍推進企業認証制度	・・・P5
5. 目標達成に向けた取組	・・・P6
(参考) 各種ESG債の概要	・・・P8
お問い合わせ先	・・・P9

1. 滋賀県ジェンダー平等債の発行経緯

ジェンダー平等に関する社会的関心を呼び込み、理解と共感の輪を広げます

ジェンダー平等債の発行に至る背景と考え方

■ ジェンダー平等社会の実現に向けた取組の根幹は、
固定的な役割分担意識や**アンコンシャス・バイアス**^{※1}等の排除のため、そうした**意識変革**を促すこと

➔ ジェンダー平等社会の実現に向けた取組に**共感**いただき、ジェンダー平等^{※2}への興味と**関心**を広げることで、**一人ひとりの意識**を高めていくことが重要

■ 目標とその達成状況に応じた対応をあらかじめ設定する
サステナビリティ・リンク・ボンドの発行を
を通じて、**パートナーしがプラン2030**に掲げる
目標達成へのコミットメントとして**取組を加速**

※1 アンコンシャス・バイアス：誰もが潜在的に持っている無意識の思い込み
※2 ジェンダー：社会通念や慣習の中で社会によって作り上げられた社会的性別

令和8年(2026年)4月1日記者発表の様子



2. 滋賀県ジェンダー平等債の発行概要①

発行概要

項目	内容
名称	滋賀県第4回サステナビリティ・リンク・ボンド公募公債 (滋賀県ジェンダー平等債)
発行額	50億円程度
発行年限	5年債(満期一括償還)
利率	(令和8年6月5日に決定予定)
発行時期	令和8年6月 ※男女共同参画週間(6月23日~29日)での発行を予定
設定する 目標 (KPI・SPT)	女性活躍推進企業認証制度の認証企業数 R11年度(2029年度)末:三つ星企業27社、二つ星企業277社※ ※パートナーシッププラン2030の目標(R12(2030年度)末)を基に設定 R8年(2026年)4月末(三つ星企業16社、二つ星企業148社)からの 大幅増 を目指します!
目標判定後の 債券特性	目標を達成できなかった場合は、滋賀県が設けるジェンダー平等に資する事業の財源となる基金に対して、債券発行額の0.1%相当額を追加拠出
引受金融 機関	三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社、 大和証券株式会社、株式会社滋賀銀行

KPI・SPT設定の背景

- 滋賀県は、全国と比較して**女性の就業率が高い**一方、女性活躍の度合いを総合的に測る指標の**男女間賃金格差が大きい**ため、女性活躍を重点的に進める必要。
- 賃金格差を縮小するためには、女性が「仕事」と「出産・育児」の二者択一を迫られることなく、**継続的にキャリア形成できる環境を整備**することが重要。
- 女性が継続的にキャリア形成できる環境整備に取り組む企業を、あらゆる観点から総合的に評価する**女性活躍推進企業認証制度の認証企業数**を目標として設定。

2. 滋賀県ジェンダー平等債の発行概要②

第三者評価の取得状況

取得済

- 滋賀県が策定した「滋賀県ジェンダー平等債フレームワーク」は、「サステナビリティ・リンク・ボンド原則2024（国際資本市場協会（ICMA）」および「サステナビリティ・リンク・ボンドガイドライン2024年版（環境省）」との適合性に対する第三者評価（SPO）を株式会社日本格付研究所（JCR）より取得

関連するSDGsの17目標



- SDGsは誰一人取り残さない社会を目指し、持続可能な世界を実現するための17の目標と169のターゲットで構成されています。ゴール5に「ジェンダー平等と全ての女性・女児のエンパワーメント4」が掲げられているほか、他の様々な目標やターゲットにおいてジェンダーの視点が多く含まれています。そして、全ての目標・ゴールの実施において「ジェンダーの視点をシステムティックに主流化していくことは不可欠である」とされています。ジェンダー平等およびジェンダーの視点をあらゆる施策に反映し、行政はもとより、事業者や県民全てが協調して取組を進めることは、持続可能な社会の実現に向けて、国際的にも必須の取組となっています。

滋賀県ホームページでの公表

公表中

- フレームワークおよびJCRの第三者評価は、公表中



- 参加投資家より投資表明を募り、条件決定後に公表予定
- SPTで掲げる指標の各年度末時点での評価結果・第三者機関の検証結果は、今回債が償還されるまでの間、年次で公表予定
- 2030年12月迄に、SPTの判定結果・第三者機関の検証結果を公表予定

3. パートナーしがプラン2030

計画の主旨

- 本県を取り巻く社会情勢の変化や新たな課題などを踏まえて、男女共同参画社会の実現に向けた取組を、これまで以上に加速するため、新たな計画を策定
- 計画期間 令和8年度（2026年度）から令和12年度（2030年度） 5年間

計画の基本的な考え方

1 基本理念 一人ひとりが幸せ感じる滋賀へ

～男女共同参画で誰一人取り残さない、ジェンダー平等社会を目指して～

- 2 目指す姿
- I 性別にかかわらず一人ひとりが**多様な選択**ができる社会
 - II 性別にかかわらず一人ひとりが**安全・安心に暮らせる**社会
 - III 性別にかかわらず一人ひとりが**働く場で活躍**できる社会

事業目標 **滋賀県女性活躍推進企業認証制度における認証企業数**
 基準値 三つ星10、二つ星158 (R6) → 目標値 **三つ星30企業、二つ星300企業 (R12)**

- IV 性別にかかわらず一人ひとりが**地域や家庭生活などあらゆる分野で活躍**できる社会

3 取組を進めるにあたって大切なこと

何を大切にするかは一人ひとり違うため、県での取組がその人の生き方に対して押しつけとならないよう、**一人ひとりの大切にしていることを尊重**しながら、それぞれの**個性や能力を発揮**できる社会を目指す。

取組の方向

- 目指す姿に応じた基本認識や政策目標、事業目標を設定

4. 女性活躍推進企業認証制度

女性活躍推進企業認証制度の概要

- 女性が継続的にキャリア形成できる環境整備に取り組む企業を、あらゆる観点から総合的に評価する **滋賀県独自の認証制度** (平成27年度(2015年度)より実施)
- 県内の女性活躍推進に取り組む企業・団体を男女の育休取得率や管理職登用への取組など **32の認証基準の達成数に応じて三段階で認証**



定着・両立18項目

- 男性・女性の育休取得率
 - 育児のための短時間勤務制度・フレックスタイム制度
 - 時間単位または半日単位で利用できる有給休暇制度
 - 滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録
 - 滋賀県イクボス宣言企業登録
- ・・・等

均等・活躍14項目

- 女性の正規従業員比率
 - 育児、介護等を理由とした離職者の再雇用制度
 - 非正規従業員対象の正規雇用転換制度
 - 研修等への積極参加、教育訓練機会の整備
 - 課長相当職以上における女性比率
- ・・・等

※加えて、実効性のあるハラスメント対策の実施は必須の認証基準

- 一つ星企業 ★ ・・・・達成項目が5項目以上
- 二つ星企業 ★★ ・・・・達成項目が17項目以上かつ均等・活躍から2項目以上
- 三つ星企業 ★★★ ・・・・達成項目が26項目以上かつ課長相当職以上の女性比率が30%以上

認証を取得すると？

- 認証マークの利用や、県ホームページ等での取組紹介による企業の **イメージアップ**
- 県の建設工事の入札資格審査で **ポイントが加算**
- 県が行う **公共調達で優遇**



5. 目標達成に向けた取組 ～令和8年度の取組①～

滋賀の女性・元気・応援プロジェクト



様々な分野で
起業ができる

女性の
管理職が
増える

キャリア・アップ

企業における女性活躍の推進

- ・滋賀県女性活躍推進企業認証制度【女性活躍推進課】
- [新]・企業におけるジェンダー平等推進PR事業【女性活躍推進課】
- [新]・ジェンダーギャップ解消・男性育休取得促進事業【女性活躍推進課】
- ・明日のおうみ女性リーダー育成プロジェクト【女性活躍推進課】
- [新]・中小企業金融対策費・政策推進資金(女性活躍推進枠)【中小企業支援課】

誰もが働きやすい環境づくり

- ・仕事と生活の調和・女性活躍推進会議【女性活躍推進課】
- ・両立支援制度普及啓発【労働雇用政策課】
- ・イクボス宣言企業登録【女性活躍推進課】
- ・魅力ある職場づくり事業【労働雇用政策課】
- ・在宅ワーク促進事業【女性活躍推進課】
- ・ジェンダー平等のための「大人の学び・やりませんか?」事業【女性活躍推進課】
- ・医師確保総合対策事業【医療政策課】
- ・滋賀県医師キャリアサポートセンター運営事業(一部)【医療政策課】
- ・しが働きやすい介護の職場認証制度の運用【医療福祉推進課】
- ・子育て支援環境緊急整備事業【子育て支援課】

男性の家事・育児・介護への参画

- ・G-NETカフェ(男性の家事・育児・介護等参画促進事業)【男女共同参画センター】

多様な活躍への支援

- [拡]・しがの「女性活躍」応援事業【みらいの農業振興課】
- ・建設産業魅力発信事業(一部)【技術管理課】
- ・地域を支える建設産業魅力アップ事業(一部)【技術管理課】
- ・医科学サポート事業(女性アスリート支援)【スポーツ課】
- ・消防職員特別教育女性消防職員教育【消防学校】

県庁における取組

- ・女性職員の活躍推進事業【人事課・行政経営推進課】
- ・育児休業中職員への庁内情報提供の促進【DX推進課】
- ・審議会等への女性参画の促進【女性活躍推進課】



起業

再就職

継続就労

就職

進路選択

結婚・出産・子育て
(離職)

再チャレンジ
ができる

ワークライフ
バランスが
実現できる

仕事と
子育てが
両立できる

性別にとらわれない選択を 可能にするライフ&キャリア教育、体験学習

- ・児童生徒用副読本作成【女性活躍推進課】
- ・学校教育におけるキャリア教育の実施【幼小中教育課・特別支援教育課】



キャリア形成支援

- ・働く女性のハッピー・キャリアセミナー開催事業【女性活躍推進課】
- ・若年層等確保・定着支援事業(一部)【労働雇用政策課】

起業支援

- ・女性の起業トータルサポート事業【男女共同参画センター】
- [新]・女性の起業支援センター機能強化事業【男女共同参画センター】
- ・中小企業金融対策費・開業資金(女性創業枠)【中小企業支援課】

就職・再就労支援

- ・滋賀マザーズジョブステーション事業【女性活躍推進課】
- ・北の近江・女性IT基礎スキル向上事業【女性活躍推進課】
- [拡]・パパ・ママのキャリア+育児サポートプロジェクト事業(一部)【生涯学習課(図書館)】
- ・地域医師確保促進事業(一部)【医療政策課】
- ・看護職員確保等対策費(一部)【医療政策課】
- [拡]・地域医療総合確保事業(一部)【医療政策課】
- ・介護・福祉人材確保緊急支援事業(一部)【医療福祉推進課】
- ・保育士・保育所支援センター運営事業【子育て支援課】
- ・保育士修学資金貸付事業【子育て支援課】
- ・子育て女性等職業能力開発事業【労働雇用政策課】

■ ジェンダーギャップ解消・男性育休取得促進事業

小規模企業において女性活躍推進に向けた取組が促進されるよう、企業ごとの実情に応じたコンサルティングを実施



■ 企業におけるジェンダー平等推進PR事業

企業だけでなく県民や求職者も対象に認証制度の認知拡大を図るため、広報媒体により広くPR

■ 地域におけるジェンダー平等推進事業

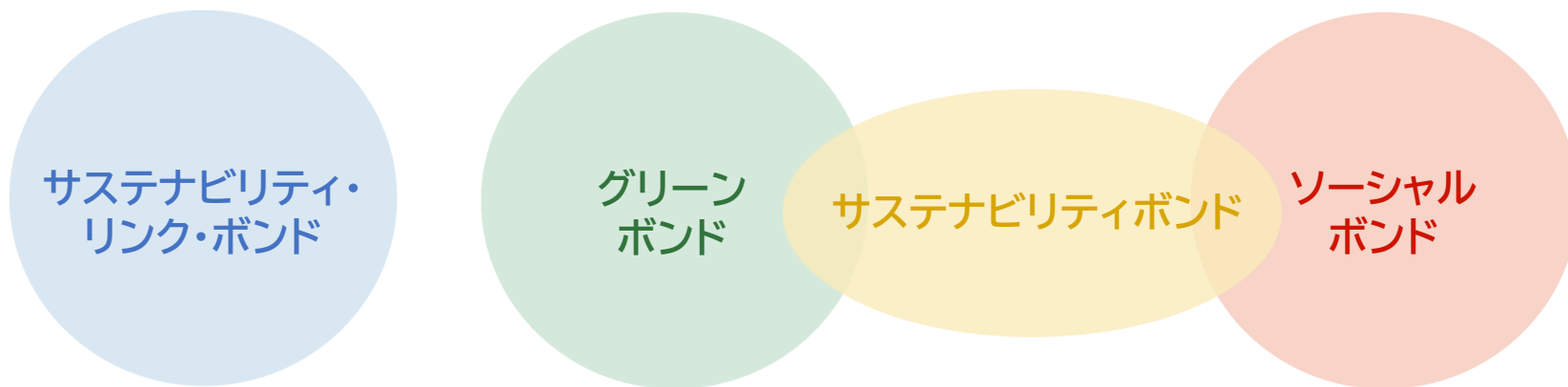
大学生等の若者や企業、民間団体、国、市町などの多様な主体が交流し、男女共同参画に対する意識・見識を深め、課題解決に向けて積極的に行動できるプラットフォームを設置・運営

■ 中小企業金融対策費・政策推進資金（女性活躍推進枠）

女性活躍の一層の推進を図るため、制度融資において「政策推進資金（女性活躍推進枠）」を設け、「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」の認証を取得している中小企業者等を対象に貸付け

(参考) 各種ESG債の概要

E (Environment) S (Social) G (Governance) 債は、資金用途の特性等に応じてサステナビリティ・リンク・ボンド、グリーンボンド等に分類されます。



	サステナビリティ・リンク・ボンド	グリーンボンド	サステナビリティボンド	ソーシャルボンド
概要	ESG目標を設定しつつ、目標達成への動機付けも与え、発行体のサステナビリティ活動の促進を目指す資金調達	環境課題に対処するための取組に特化した資金調達	環境課題・社会課題の双方に対処するための取組に対する資金調達	社会課題に対処するための取組に特化した資金調達
資金用途の例	制約なし (ただし実際の資金用途は、右記に類似することが多い)	再生可能エネルギー エネルギー効率改善 気候変動対応 生物多様性 等		基本的インフラ整備 必要不可欠なサービス 持続可能な食糧システム 雇用創出 等
	資金用途を限定せず (代わりにESG目標を設定)		資金用途を限定 (ESG目標等は設定せず)	

お問い合わせ先

- 滋賀県総務部財政課 財政企画係
〒520-8577 滋賀県大津市京町四丁目1番1号
TEL 077-528-3182
FAX 077-528-4817
Eメール be00@pref.shiga.lg.jp

- 滋賀県商工労働部女性活躍推進課 男女共同参画係
〒520-8577 滋賀県大津市京町四丁目1番1号
TEL 077-528-3771
FAX 077-528-4807
Eメール fg00@pref.shiga.lg.jp