

互いに支え合う職場づくり月間

以下をねらいとし、9月と11月を見直し月間として設ける。

- ◆ 職員同士が思いやりや感謝の意を持って声を掛け合い、互いに支え合う職場環境づくりを進める。
- ◆ 職員が心身ともに健康に働き続けられるよう、日々の働き方や業務の進め方を見直す契機とする。

01 互いに支え合う職場づくりの実践

相手を思いやり、互いに支え合う職場環境づくりの促進

(気づき例)

- ・ 労いの言葉、感謝の言葉を伝えていますか。
- ・ 特定の職員だけ忙しくないですか。
- ・ 指示・依頼は適切・明確ですか。
- ・ 隣の席の職員や隣の係は困っていませんか。



気づきを行動・改善につなげる

02 各制度の周知徹底・取組強化

- ・ 「働き方・仕事の進め方見直しのための取組」通知の発出

相互配慮や働き方見直しの観点で定めている既存ルールを改めて周知

- ・ 業務改善の取組推進

仕事の進め方などの好事例を収集し、全庁へ展開

- ・ 「心身ともに健康に働ける職場環境づくり」通知の発出

自身や周囲の職員の心身の変化に目配り気配りするとともに、面談の機会を捉えた声掛け促進を呼びかけ

- ・ 高ストレス者等への相談勧奨