

# アマナエレン株式会社 行動計画

1. 計画期間 令和7年9月21日～令和9年9月20日までの2年間
2. 内 容
- <目標1> 両立支援制度改善点の検討
- <対 策> 令和7年9月～ 制度利用状況の把握  
令和8年4月～ 従業員へのヒアリングを行い、改善点があれば取り  
組みを検討し実施する
- <目標2> 男性の育児休業取得の促進
- <対 策> 令和7年9月～ 男性従業員の育児休業対象者の把握  
令和8年4月～ 対象となる従業員に制度の内容説明を行い、取得を  
促す
- <目標3> 休日労働の削減
- <対 策> 令和7年9月～ 前年度の休日労働の実態を把握  
令和8年4月～ 前年度分の調査より、月平均24時間を超える従業員  
に対して聞き取りを行い、時間数削減に努める