

株式会社ハーネス・ネット・ワーク 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年8月27日～ 2030年8月26日までの 5年間

2. 内容

目標1：子育て世代を中心に短時間勤務制度を導入

<対策>

- 2025年8月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025年8月～ 制度導入、社員への短時間勤務制度の周知