

2024 年 3 月 5 日 作成

株式会社ホリゾン 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～ 2027 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目標と内容

目標 1：採用者に占める女性社員の比率を 40%以上とする。

< 実 績 >

2022/10～2023/9 期 33%

< 取組内容 >

- 2024 年 4 月～ 社員へ聞き取りを実施し、女性社員の雇用環境状況を把握
- 2024 年 10 月～ 聞き取り結果をもとに、制度の見直し・検討
- 2025 年 10 月～ ホームページの採用ページ、パンフレットの内容見直し・検討
- 2026 年 4 月～ 試行的運用開始

目標 2：男性社員の育児休暇取得率を 80%以上とする。

< 実 績 >

2022/10～2023/9 期 60%

< 取組内容 >

- 2024 年 4 月～ 育休取得実績がある社員へ聞き取りを実施
- 2024 年 10 月～ 制度に関する案内文書の作成、社内報などによる社員への周知

目標 3：男女ともに育児や介護と仕事を両立できるよう職場環境を整備する。

< 取組内容 >

- 2024 年 4 月～ 社員へアンケート調査を実施、状況を把握
- 2024 年 10 月～ 施策検討
- 2025 年 10 月～ 社内広報誌などによる社員への周知、新たな制度の試行的運用
- 2026 年 4 月～ 問題点を反映させた運用の開始