

第一設計監理株式会社 一般事業主行動計画
(次世代育成・女性活躍推進)

職員が仕事と子育てを両立させるために、職場生活と家庭生活の両立の支援を行い、女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行い、多くの部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間: 令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日

2、当法人の課題

- (1)働き方改革として職場と家庭の両立支援をより充実させる必要がある。
- (2)女性管理職等の割合が占める女性割合と比べて、低い状況にある。
- (3)管理職が復職女性に対するマネジメント責任・育成責任を認識できていない。
- (4)女性労働者が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を持つことができていないことが考えられる。

3、目標

目標1:育休取得予定者に円滑な育休取得、職場復帰をサポートするため、両立支援や、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度周知や情報提供を行う。

<取組内容>

令和4年4月1日～

育児休業等の処遇や社会保険等に関する資料等、両立支援等の資料等を職員に配布し、制度の周知を図る。

目標2 (女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供関連)
管理職(課長・部長以上)、主任級の役職者に占める女性割合を20%以上にする。

<取組内容>

令和4年4月1日～

- ・職員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修を実施する。
- ・管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発等を行う。

女性の活躍の現状に関する情報公表
令和2年度実績

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合: 13%
- ② 管理職に占める女性労働者の割合: 18%