

私

働
き
た
い
!

滋賀県内
283社を
(2022年11月時点)
イッキ見!

「滋賀県女性活躍
推進企業認証制度」
ってなに?

「スキルアップしたい」 「安心して働ける職場は？」
「オンとオフをバランスよく」

「滋賀県女性活躍推進企業」の
三つ星企業にきいた！

働く人たちのホンネ。



滋賀県4市町に、通所事業所から老人保健施設、特別養護老人ホームなどの入所事業所を展開する。「利用者満足度を高めるためにまず職員満足が大切」と考え、職員が働きやすい環境づくりに注力。長期連休の取得や、新入職員への手厚いフォロー制度、産休・育休後の復帰支援など、さまざまな取り組みが評価され「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」で最高位の「三つ星企業」に認定された。

気になる働き方 Q & A

Q 働きやすい職場って？

A **残業がほとんどないですね**

シフト制の勤務で業務が途切れることがないので、定時になったら次の人に引き継いで帰ります。職員間のコミュニケーションが密に取れているので連携も問題なく、お互いに定時に帰るよう声をかけ合っています。



Q 仕事のやりがいとは？

A **「ありがとう」**
って言われるのが嬉しい

利用者さんが笑顔を見せてくれたとき、この仕事をやっていて良かったなと思います。ほかにも職場のサポートで色んな経験ができるし、資格取得を目指している人も多いので、モチベーションが上がります。



Q 育児と仕事の両立は？

A **男性でも女性でも
気兼ねなく
育休が
取れる**

遠慮しないといけないような雰囲気はないし、子育て世代や育児経験者も多いから共感を得られやすいんです。復帰後は時短勤務という選択肢もあって、ライフスタイルに合わせた働き方ができるなど感じます。

Q ワークライフバランスは？

A **介護職では珍しい
7日間の
連続休暇
が取れる！**



旅行や帰省もできるのでありがたいですね。休日が十分あるのでオンとオフの切り替えがしっかりできています。また、子どもの看病や学校のイベントにあわせた休みも相談しやすく、家族との時間が取れて満足です。

Q 入職してどうだった？

A **教育係の先輩が丁寧に
教えてくれました**

未経験から始めたので分からないことばかりで不安でしたが、先輩が一から教えてくださるので無理なく馴染めました。気軽に相談できる雰囲気があり、利用者さんも職員も大事にしている職場だと感じます。



新入職員の1日

- 9:00 出勤、利用者の送迎
- 10:00 トイレ誘導・入浴介助
- 12:00 食事支援・トイレ誘導
- 13:00 休憩
- 14:00 レクリエーション
- 15:00 トイレ誘導・おやつ提供・
帰り準備
- 16:00 利用者の送迎
- 17:00 デイルームの片づけ・
翌日の準備
- 17:30 退勤

しらき ゆうこ
白木 優子さん
支援相談員(看護師)
係長

子育てをしながら
相談員の経験を積む

いとう くるみ
伊藤 胡桃さん
ケアワーカー

オフとの切替を大切に
職場では頼れる先輩

こたに みきひろ
小谷 幹大さん
ケアワーカー 主任

育休を取得し、子育て
にも積極的に関わる

おた あゆ
太田 歩佑さん
ケアワーカー

未経験で入職し
介護福祉士を
目指している

実際の
インタビュー
動画をcheck!



働く人たちのホンネ。



道路、下水道、砂防ダムなど幅広い公共インフラ工事に携わる。現場業務でも女性が活躍し、女性の視点から地域への配慮や職場環境改革などを行っている。

女性が活躍する
職場のポイント

ノー残業デー

配偶者
出産休暇

男性の
育休取得

看護／介護
休暇（有給）

私たちが
ホンネを語ります！



板垣 天子さん
工事本部 工事主任

道路工事の現場管理を担当。
プライベートでは子育てに奮闘する毎日を送る。

Q 仕事のやりがいとは？

A 地域の方から「道路をきれいにしてくれてありがとう」と言われること。自分で考えた通りに工事が進んで、関係者全員が元気で無事に工事が完成したときに良かったなと思います。

Q 職場の雰囲気は？

A 女性目線の意見や要望を積極的に聞いてもらえます。子育てに対する配慮もあり、オンとオフのバランスも取りやすいです。

Q 自信につながった経験は？

A 誰もが分かりやすいユニバーサルデザイン看板の設置を実現し、評価されたことが自信になりました。また、女性が現場で働きやすいよう快適トイレを提案。職場改善に貢献でき嬉しかったです。

1日のスケジュール

- 8:00 現場で朝礼、工事の準備
- 9:00 道路の規制、工事開始、現場作業（写真撮影・測量など）
- 16:00 片付け
- 17:00 規制解除、日報作成、明日の準備
- 18:00 帰宅



「技術者」として

必要とされる人材になりたい

岩崎 文音さん
経営管理部 経理課

文学部を卒業し建設業界へ。
現在は取引先への支払いに関する業務を担当。

Q 職場の雰囲気は？

A 先輩や上司にすぐに相談できるので、安心できます。また、業界的に怖い男性が多いのかと思っていましたが、全くそんなことはなく、気さくで明るい人が多いです。

Q 今後の目標は？

A 「良き先輩」として後輩を指導できるようになりたいです。現在の部署に異動してきて3年。経理業務には多くの知識が必要なので、よりいっそう知識を身につけて頼られる先輩を目指します。

Q 仕事で得られたことは？

A 書類の内容を細かくチェックする習慣ができました。間違いや漏れがないよう注意しなければならず緊張の連続ですが、ミスなく終わることができたときは達成感を感じます。

1日のスケジュール

- 8:30 始業
翌日までの支払い処理
- 13:00 各部署から届く支払伝票の確認及び支払い処理の準備とその他作業
- 17:30 退社



触れたことのない分野に

挑戦するため入社を決意



アインズ株式会社

企画、デザイン、印刷、納品まで一環して担う。「生活とのバランスを取り、働きがいをもって活躍できる職場」を目指し、社員の声を積極的に取り入れている。

女性が活躍する
職場のポイント

短時間
勤務制度

男性の育児
特別休暇

育休経験者
交流会

女性企画
チーム

私たちが
ホンネを語ります！



はたらき方 Q&A

寶田 萌花さん
新事業開発部 frau

商品企画チームのメンバーとして、日々メディアを発信。
従来の印刷業にとらわれない新しい事業に取り組む。

Q 仕事のやりがいとは？

A アイデアを形にすることが好きで、商品開発に携わりたく入社。企画した商品が市場に出て、世間の良い反応を見ることができたときに嬉しくなります。

Q 職場の雰囲気は？

A 月に一度、上司と1対1の面談日があり、何でも相談しやすい環境です。色んな所に出張して刺激を受けたり、一年目から濃い経験をしています。

Q 女性企画チーム「Frau」って？

A 食べられるメモ帳「kamihime」の開発など、若手女性が集まって日々新しいことに挑戦しています。商品開発には市場の「共感」が大切だと実感。これからも人に自慢できる商品を生み出していきたいです。

1日のスケジュール

- 8:30 出社
- 10:00 ミーティング
- 11:00 情報収集
- 13:00 アイデアのヒントを見つけるための市場調査やデザイン作成
- 16:00 商品開発会議
- 17:00 日報作成

奥平 光代さん
管理部経理課

機械オペレーターとして入社し、現在は経理課で活躍。
子育てと両立しながら幅広い業務を経験し、頼りになる存在。

Q 育児と仕事の両立は？

A 育休復帰前は不安でいっぱいでした。周りからの助めで5時間勤務にしたり、急に休んでも対応できるチームワークのおかげで、不安が和らぎ、仕事にも向き合えました。

Q 働きやすい職場って？

A 働ける時間や職種を色々と試すことができる職場だと思います。今は、未経験で始めた経理関連の資格取得を目指しています。新米ママを応援しながら、業務でも役に立てる人になりたいです。

Q 「マザーズjoujou(上々)会」って？

A 部署の垣根を越え、子育てに関する悩みや情報を共有しています。社員の声で発足し、今は新米パパも参加。おかげで育休後も働くイメージが持てました。

1日のスケジュール

- 8:50 出社、メールチェック
- 9:00 経費仕訳業務、仕入伝票起票、検収処理、支払処理、WEB支払通知書のアップロード
- 16:10 退社

※6時間の短時間勤務制度を利用中。



「時短勤務にしていんだよ」

その言葉に救われました

To Do List

- ☐
- ☐
- ☐
- ☐

株式会社尾賀亀

エネルギーや食品の総合商社として生活インフラに携わる。次世代人材の成長を支援、家庭と両立して長く働ける環境も整備しており離職率が低い。

男女の壁がなく 男性も女性も活躍できる

と感じます。「女性だから決まったことだけしておけばいい」のではなく、様々なことに挑戦できますし、提案も真摯に聴いてもらえます。「どうすればいいと思うか」意見を求めたときに、真剣に向き合ってくれてくれるメンバーがいるのも心強いです。



家事・育児と両立されている先輩が多く、プライベートを大切にしながらバリバリ働いている姿を見ると、ロールモデルがいる安心感があります。男性用、女性用それぞれの育休ガイドブックがあり、その中で育休取得者のエピソードがあったり、

社長の育休インタビューという動画が発信されていたり

と、家庭との両立に前向きな社風だなと感じています。

基本的にオンライン業務なので、とても働きやすい環境です。オンラインでのコミュニケーションツールも充実しているので、出社しなくても仕事の進め方や悩みが相談できます。

家事や子どもの相手に直ぐ取りかかれるのは、在宅ワークならではの強み

ですね。職場も子連れOKで、皆さん温かく迎えてくれるので感謝しています。子どもの体調が良くないときも、「仕事のことは頭からはずして、看病優先で」と言ってもらえます。



株式会社しがトコ

SNSを中心に「滋賀のええトコ」を発信するインターネットメディア「しがトコ」を運営。編集長を中心に女性が活躍し、ライフステージに合わせた働き方を整えている。

お客様と直接関わることができる仕事に就きたくて入社しました。お部屋探しを通して、新生活のお手伝いができるのは、魅力の一つですね。若手社員が多くチームワークも良いので、なんでも相談しやすいです。夏季休暇や年末年始休暇といった

長期休暇がしっかり取れるので、家族との時間もゆっくり過ごせて充実しています。



株式会社エルアイシー

賃貸、売買、リフォームなど暮らしに必要なサービスを提供する総合不動産会社。若手のうちから様々な経験を積むことができ、職種問わず多くの女性が活躍している。

経理という会社の大切な部分を担っているのですが、責任が大きく専門知識も必要ですが、その分、得られる経験も多いです。「助かる」「頼もしい」と声をかけてもらえると、とてもやりがいを感じますね。今後は資格取得を目指し、より多くの経験を積んで、

会社の皆さんに頼られる人になりたいです。



株式会社いろあわせ

就職支援や県内企業の魅力発信を行なうWEBメディア「しがと、しごと。」を運営。女性社員が多く、ライフワークバランスにも理解ある職場となっている。

「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」って？

詳しくは次ページへ

〓 もっときいてみた！ 〓



働く人 ★ たちの ホンネ。

みんなの、入社動機、やりがい、ワークライフバランスって？
滋賀県女性活躍推進企業
「自分らしく働けている」

い、ワークライフバランスって？
進企業の一つ星企業に
か」ホンネをきいてみた！



既にある物を売るのではなく、一からモノを作る会社で働きたいと思い入社を決意。印刷物だけでなく、イベントの企画から運営まで一から携わることができ、やりがいがあります。大変なことも多いですが、お客様の要望をまとめ、打合せを繰り返しながら納期通りに仕上げたときは達成感がありますね。

あなただから仕事をお願いしたい、 と言っていただけよう

これからも頑張ります。



株式会社ヤマプラ

WEB制作、印刷、イベントなど、総合的なプロモーションを提案。社員全員が能力を十分に発揮でき、いきいきと働ける職場づくりに取り組んでいる。

職場は相談しやすい雰囲気で、有給休暇も取りやすいです。仕事の進め方やスケジュール調整は自分次第。この日は休みにしよう！と前もって決めることができます。家に仕事をもち帰ることもないので、

仕事も自分の時間も、 かなり充実

しています。

女性社員の多くが
子育て中や子育て経験者。
子育てに理解があり、

会社独自の特別休暇や 男性の育休取得に 向けた環境

などが整備されていて、みんなで助け合う雰囲気があります。仕事は個人の裁量に任せてもらえることが多く、積極的に意見も聞いてもらえるので、とてもやりがいを感じます。

株式会社内田組

滋賀県を中心に大規模建築工事・インフラ整備工事を担う。女性技術者も現場で日々経験を積みスキルを磨いている。



子育てが一段落して久しぶりの社会復帰。未経験の業界で不安でしたが、職場の皆さんのおかげで無理なく馴染めました。入社当初には想像もしていなかった様々な仕事を任せてもらえるようになり、

会社のサポートを受けながら 関連する資格も取得

するなど、毎日が充実しています。

滋賀県女性活躍
推進企業

私らしく働く！企業の探し方

「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」ってなに？



働きやすい職場を
探すヒントに

滋賀県内の女性活躍推進に取り組む企業・団体を、男女の育休取得率や女性の継続就業、管理職登用への取組など、その実績に応じて三段階で認証する制度。女性活躍の取組は誰もが働きやすい職場づくりにつながるため、自分らしく働く企業を探す指標になります。

星の数は何を
表しているの？

32項目の基準のうち、その達成数に応じて認証区分が異なります。星の数が多いほど、女性活躍の取組が進んでいることを示しています。
※32項目中5項目以上の取組内容を県ホームページで公表することが認証の条件。

企業が達成した内容は
県HPで公開しているので
確認してみよう！



一つ星企業

達成項目の合計数
5項目以上



二つ星企業

達成項目の合計数
17項目以上
そのうち「均等・活躍」項目から
2項目以上達成



三つ星企業

達成項目の合計数
26項目以上
課長相当職以上に占める女性の比率
30%以上

県ホームページで
認証企業をチェック！

滋賀県女性活躍推進
企業認証制度
(認証企業一覧)



滋賀県のホームページで認証企業の取組内容や
具体的な取組事例を確認できます。



▲滋賀県女性活躍推進企業の取組事例



▲数値で見る女性活躍推進状況

認証を取得している企業の特徴（一例）

認証されるには、以下のような条件
を達成する必要があります。



✓ 育児休業の取得率が
高い



✓ 育休復帰の支援が
充実している



✓ 時短勤務・フレックス
タイム制がある



✓ 在宅勤務や
テレワークができる



✓ 有休を柔軟に
取得できる



✓ 残業が少ない



✓ 男女間の賃金格差が
小さい



✓ 女性活躍を推進する
研修に参加している



✓ 管理職として活躍する
女性が多い

など、32項目の基準があります。

制作 滋賀県 商工観光労働部 女性活躍推進課

TEL 077-528-3772 FAX 077-528-4807

MAIL katsuyaku@pref.shiga.lg.jp

