

有限会社 山下技建 一般事業主行動計画

女性が活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年6月1日～令和12年5月31日（5年間）

2. 内容

女性活躍の目標：管理職（課長級以上の役職）の女性を1名以上（管理職に占める女性労働者の割合を50%以上）とすることを旨とする

<取組内容>

- 2025年 10月～ 女性社員への管理職に対するアンケート調査の実施
- 2026年 10月～ 女性社員へのヒアリングの実施
- 2027年 4月～ 女性職員を管理職として配置した場合の課題等について検討
- 2028年 4月～ 管理職候補に対し、管理職研修の実施

次世代育成の目標：男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

<取組内容>

- 2025年 10月～ 過去3年の平均残業時間を確認
- 2026年 10月～ フレックスタイム制度や時差出勤についてアンケートを実施
- 2027年 4月～ フレックスタイム制度や時差出勤について見直し開始
- 2028年 4月～ フレックスタイム制や時差出勤制度の問題点を反映させた運用を試行的に開始