

株式会社ウチダビジネスソリューションズ 行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年6月21日 ～ 2029年6月20日までの 4年間

2. 内容

目標1 2028年5月までに、年次有給休暇の年間取得率を全社平均75%以上とする。

〈対策〉

- ・2025年 6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・2025年 9月～ 計画的な取得に向けての検討
- ・2025年10月～ 年次有給休暇の取得計画を策定する
- ・2026年 1月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

目標2 2027年8月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを2回実施し、達成率80%以上とする。

〈対策〉

- ・2025年 6月～ 所定外労働時間の取得状況を把握する
- ・2025年 9月～ 各部署ごとに問題点の検討
- ・2025年10月～ ノー残業デーの達成状況を把握する
- ・2026年 1月～ ノー残業デーの達成状況の掲示や、定時帰宅促進の周知