

株式会社 千 商 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、仕事と生活の調和を図り、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 7 年 6 月 1 日 ～ 令和 12 年 5 月 31 日 5 年間

2. 内 容

目標1: 育児休業制度の周知を図り、休業中及び復職後の処遇に関する情報を提供する

【対策】

令和 7 年 6 月 ～

- 提供情報内容の検討
- 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2: 有給休暇の取得推進と時間外労働の縮減

【対策】

令和 7 年 6 月 ～

- 勤怠管理システムを活用し、年次有給休暇の取得状況及び時間外労働の実態の把握
- 年次有給休暇取得に向けての啓発と計画的付与についての予定表作成
- ノー残業デー(水曜日/毎週)の徹底と、ICT活用により作業効率を上げ時間外の縮減を図る