

株式会社プライウッド・オウミ 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年1月21日から 令和12年1月20日までの5年間

2. 内容

目標1：会社の年間休日数を120日に増やす

<対策>

- 令和7年 2月～ 全社員の勤務時間、休日、年次有給休暇の取得状況の分析を行う
- 令和8年 7月～ 年間休日数を段階的に増やす検討を行う
- 令和9年 7月～ 年間休日を段階的に増やし、年間を通して問題点を検証する
- 令和10年7月～ 年間休日を試験的に120日とし、年間を通して問題点を検証する
- 令和11年 7月～ 問題点を整理し改善を行い、本格的に年間休日を120日とする

目標2：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年 7月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 7月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合) 社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する