

エームサービス株式会社行動計画

全従業員がワークとライフをバランスよく両立し、継続して能力を発揮できる会社となるよう、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日まで

2. 当社の課題

- ・女性の管理職に占める割合が、産業平均より低い
- ・全社の有給休暇取得率が全国平均より低い

3. 目標

女性の管理職比率を 14%以上にする

＜実施時期・取組内容＞

● 2025 年 5 月～

- ・両立支援やキャリアを重ねた女性社員にフォーカスを充てたキャリアサイトの開設
- ・女性活躍ワーキングチーム活動「aim Shine★」を継続し、選抜メンバーのキャリア研修の受講、管理職社員との情報交換会への参加により、メンバー自身のキャリアに対する意識改革や、将来の管理職候補社員の人材プールを拡大する。

全体活動は 2025 年 5 月から隔月実施。

● 2026 年 5 月～

- ・女性の管理職への昇格状況をデータ化し、経営陣の参加する人事戦略会議での議題とする。人事戦略会議は毎月 1 回開催。

正社員の有給取得率を 60%以上にする

＜実施時期・取組内容＞

● 2025 年 4 月～

- ・前期の正社員の有給所得日数、及び年間公休取得日数をデータ化し、経営に報告。

● 2025 年 5 月～

- ・本部毎に有給取得日数の目標値を出してもらい、管理職の評価目標設定に組む。

● 2025 年 6 月～

- ・前期の退職者インタビューの分析、離職防止アクションを検討・実施することにより、離職者数減少に繋げ、有給を取得しやすい職場環境を作る。

● 2025 年 8 月～

- ・人材のヘルプシステムを構築し、有給を取得できるよう人材活用を促進する。

● 2026 年 1 月～

- ・事業所 DX のさらなる活用により業務負担を減らし、有給取得へ繋げる。

● 2027 年 4 月～

- ・前期の正社員の有給所得、及び年間公休取得日数をデータ化し、経年変化を確認する。

以 上