

令和7年度 滋賀県雇用対策協定実施計画

滋賀県・滋賀労働局

数値目標を設定する項目

No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)		令和7年度の主な取組内容		
1	子育て中 や母子家 庭の母等 への支援	ハローワークの職業 紹介事業と県の女性 就労支援施策等をワ ンストップで行う滋 賀マザーズジョブス テーション・近江八 幡の共同運営を行 う。	○マザーズ就労支援相談 ○出張相談（湖北） ○託児の実施 ○保育情報等の提供 ○各種セミナーの実施 （近江八幡、湖北（長浜市）） ○保活直前！お仕事探し応援ウィーク（合同 企業面接会等）の実施 ○求人情報の提供 ○職業相談・職業紹介		滋賀マザーズジョブステーション・近江八幡の共同運営に よる子育て中や母子家庭の母等への支援を行う。 保活直前！お仕事探し応援ウィークを協力して実施する。 【滋賀県】 ○マザーズ就労支援相談 ○出張相談（湖北） ○託児の実施 ○保育情報等の提供 ○各種セミナーの実施 【滋賀労働局】 ○求人情報の提供 ○職業相談・職業紹介		
					実施体制		
					滋賀県	滋賀労働局	
					○滋賀マザーズジョブステー ション・近江八幡 ・総合受付 ・マザーズ就労支援相談 コーナー ・母子家庭等就業・自立 支援センター	○滋賀マザーズジョブステー ション・近江八幡 ・ハローワーク東近江マザ ーズコーナー	
					令和7年度の主な取組内容		
	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)		令和7年度の主な取組内容			
	県と労働局との一体的 運営に関する協定 に基づき、子育て中 の母等の求職者を対 象とした職業相談・ 職業紹介および就労 支援を行う一体的実 施施設として滋賀マ ザーズジョブステー ション・草津駅前を 運営する。	○マザーズ就労支援相談 ○託児の実施 ○保育情報等の提供 ○各種セミナーの実施 ○保活直前！お仕事探し応援ウィーク（合同 企業面接会等）の実施 ○求人情報の提供 ○職業相談・職業紹介		一体的実施施設として滋賀マザーズジョブステーション・ 草津駅前の運営により、子育て中や母子家庭の母等への支援 を行う。 保活直前！お仕事探し応援ウィークを協力して実施する。 【滋賀県】 ○マザーズ就労支援相談 ○託児の実施 ○保育情報等の提供 ○各種セミナーの実施 【滋賀労働局】 ○求人情報の提供 ○職業相談・職業紹介			
実施体制							
滋賀県				滋賀労働局			
○滋賀マザーズジョブステー ション・草津駅前 ・総合受付・マザーズ就労 支援相談コーナー				○滋賀マザーズジョブステー ション・草津駅前 ・ハローワーク職業相談 コーナー			
令和7年度事業の主な変更点							
数値目標項目		令和5年度		令和6年度	令和7年度	令和7年度事業の主な変更点	
		目標	実績	目標	実績 (R7.1月末現在)		目標
滋賀マザーズジョブ ステーション・近江 八幡および草津駅前 の相談件数 〔内訳〕 ①近江八幡 ②草津駅前		5,700件 〔内訳〕 ①2,710件 ②2,990件	5,285件 〔内訳〕 ①2,347件 ②2,938件 前年同期比 98.7%	5,700件 〔内訳〕 ①2,530件 ②3,170件	4,332件 〔内訳〕 ①2,036件 ②2,296件 前年同期比 103.7%		5,700件 〔内訳〕 ①2,670件 ②3,030件
滋賀マザーズジョブ ステーション・近江 八幡および草津駅前 の就職率 〔内訳〕 ①近江八幡 ②草津駅前		①32.3% ②40.7%	①34.3% 前年同期差 +0.8% ②39.4% 前年同期差 +0.3%	①33.4% ②40.7%	①34.8% 前年同期差 +3.3% ②31.0% 前年同期差 -6.2%		①35.6% ②37.3%
県から国・国から県 に誘導した求職者の 割合（滋賀マザーズ ジョブステーショ ン・草津駅前）		18.6%	18.6% 前年同期差 ▲1.2%	19.1%	21.5% 前年同期差 +2.3%		19.4%
新規求職者に占める 子育て中の求職者の 割合（滋賀マザーズ ジョブステーショ ン・草津駅前）		80%を 下回らない ものとする	98.0%	80%を 下回らない ものとする	98.8%		80%を 下回らない ものとする

No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)		令和7年度の主な取組内容		
2	若者等への支援	各支援機関のそれぞれの持つ強みを生かしながら連携協力し、しがジョブパークの共同運営を行う。	しがジョブパーク利用者数 12,976人 ○就活支援コーナーでの就職相談 ○人材確保に関する相談、助言 ○就職面接会、合同企業説明会等の開催 ○インターンシップ（夏季、冬季） ○相談、職場体験、交流サロン等の就職準備支援の実施 ○専門家による企業向けの人材確保、働き方改革に対する支援 ○求人情報の提供 ○職業相談・職業紹介 ○若者の就職に係る広報 ○人材確保に係る支援等 ○応募書類の添削指導、模擬面接、就職支援セミナーの開催等の就職準備支援の実施		しがジョブパークの共同運営により、若者等への就労支援および企業の人材確保支援を行う。 セミナー、就職面接会、合同企業説明会等を協力して開催する。 若者への情報提供、広報を協力して行う。 【滋賀県】 ○就職に関する総合相談 ○求人・イベント情報の提供 ○人材確保に関する相談、助言 ○企業向けセミナーの実施等 ○相談、職場体験、交流サロン等の就職準備支援の実施 ○専門家による企業向けの人材確保、働き方改革に対する支援 【滋賀労働局】 ○求人情報の提供 ○職業相談・職業紹介 ○若者の就職に係る広報 ○人材確保に係る支援等 ○応募書類の添削指導、模擬面接、就職支援セミナーの開催等の就職準備支援の実施		
					実施体制		
					滋賀県	滋賀労働局	
					○しがジョブパーク ・就活支援コーナー ・人材確保支援コーナー ・地域若者サポートステーション	○しがジョブパーク ・滋賀新卒応援ハローワーク ・滋賀わかもの支援コーナー ・若年者地域連携事業事務局 ・地域若者サポートステーション	
		数値目標項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度
			目標	実績	目標	実績 (R7.1月末現在)	目標
			しがジョブパークの就職者数	2,400人 1,867人 (うち支援企業採用950人) 前年同期比 109.4%	2,400人	2,027人	2,400人
No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)		令和7年度の主な取組内容		
3	就職氷河期世代の就労支援	就職氷河期世代（概ね35歳から56歳まで）に対する就労支援について、関係機関で構成するプラットフォームを設置の上、県と労働局・ハローワーク等が連携し取り組む。	滋賀県就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム事務局の共同運営 ○しがジョブパークでの個別相談の強化、セミナーやマッチングイベントの実施 ・就職氷河期世代の利用者 2,048人 ・就職支援セミナー参加者 97人 ○しが就職氷河期世代サポートコーナーの運営 ・担当者制による職業相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援の実施 ・新規求職者数 398人(12月末現在) ・35歳～56歳までの就活応援セミナー（オンライン参加含む）参加者 355人 ○就職氷河期世代を支援する各種制度、助成金等の周知・活用 ○市町プラットフォーム主催のセミナー、イベント、制度の周知・実施等の協力。		就職氷河期世代を含むミドルシニアへの支援に移行 滋賀県就職氷河期世代活躍支援プラットフォームの事務局を共同で運営する。 【滋賀県】 ○しがジョブパークでの個別相談の強化、セミナーやマッチングイベントの実施 【滋賀労働局】 ○しが就職氷河期世代サポートコーナーの運営 ○就職氷河期世代を支援する各種制度、助成金等		
					実施体制		
					滋賀県	滋賀労働局	
					○滋賀県就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム ○しがジョブパーク ・就活支援コーナー	○滋賀県就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム ○しがジョブパーク ・しが就職氷河期世代サポートコーナー	
		数値目標項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度
			目標	実績	目標	実績 (R6.1月末現在)	目標
			ハローワーク紹介による就職氷河期世代の正社員就職件数	970件 852件 前年同期比 106.8%	946件	949件 前年同期比 111.4%	

		しがジョブパーク利 用者の就職氷河期世 代就職者数	351人	179人 前年同期比 70.2%	368人	260人 前年同期比 145.3%	
--	--	---------------------------------	------	------------------------	------	-------------------------	--

No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)		令和7年度の主な取組内容		
4	中高年齢者への支援	県と労働局との一体的運営に関する協定に基づき、中高年齢者を対象とした職業相談・職業紹介および就労支援を行う一体的実施施設としてシニアジョブステーション滋賀を運営する。	○個別相談 ○人材育成セミナー ○職場環境改善等アドバイス ○人材定着支援 ○就職面接会の開催 ○求人情報の提供 ○職業相談、職業紹介		一体的実施施設としてシニアジョブステーション滋賀の運営により、中高年齢者を対象とした就労支援を行う。 また、シニアジョブステーション滋賀の実施事業として共催による就職面接会を開催する。 【滋賀県】 ○個別相談 ○人材育成セミナー ○職場環境改善等アドバイス ○人材定着支援 【滋賀労働局】 ○求人情報の提供 ○職業相談、職業紹介		
					実施体制		
					滋賀県		滋賀労働局
					○シニアジョブステーション滋賀 ・シニア相談コーナー ・企業相談コーナー ・近江八幡サテライト相談窓口		○シニアジョブステーション滋賀 ・ハローワークコーナー
		数値目標項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度
			目標	実績	目標	実績 (R7.1月末現在)	目標
		シニアジョブステーション滋賀の利用者数	6,500人	7,091人	6,700人	5,633人 前年同期比 97.8%	7,000人
		就職率（シニアジョブステーション滋賀）	38.6%	39.7%	39.1%	32.4% 前年同期差 -3.8ポイント	38.5%
		県から国・国から県に誘導した求職者の割合（シニアジョブステーション滋賀）	12.2%	13.2%	12.3%	12.2% 前年同期差 -2.1ポイント	12.2%
		新規求職者に占める45歳以上の求職者割合（シニアジョブステーション滋賀）	80%を下回らないものとする	95.5%	80%を下回らないものとする	97.5%	80%を下回らないものとする

No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)		令和7年度の主な取組内容			
5	障害のある方への支援	障害者の就職機会の拡大に向け、それぞれの施策の連携を強化しながら、就業・生活両面にわたる支援を効果的に推進するとともに、障害者の雇用促進を目的とした事業主向けセミナーや各種会議等の機会を捉えた啓発事業等を共同で実施し、県民や県内企業への理解促進を図る。	○職場開拓・定着支援 ○企業情報等の共有 ○障害者就職面接会の開催 ○トライワーク、障害者職業訓練 ○就業支援・定着支援 ○雇用率未達成企業に対する指導 ○精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の開催		就業・生活支援センター（働き・暮らし応援センター）の運営（運営支援）による障害者の就業・生活支援、職場開拓、定着支援を行う。 障害者雇用の促進のため、共催により就職面接会や表彰等の実施する。 【滋賀県】 ○職場開拓・定着支援 ○企業情報等の共有 ○トライワーク、障害者職業訓練 ○事業所を対象とした障害者雇用に関する実態調査 【滋賀労働局】 ○就業支援・定着支援 ○雇用率未達成企業に対する指導 ○精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の開催			
					実施体制			
					滋賀県		滋賀労働局	
					○就業・生活支援センター（働き・暮らし応援センター）【補助】		○就業・生活支援センター（働き・暮らし応援センター）【委託】	
		数値目標項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度	令和7年度事業の主な変更点
	目標	実績	目標	実績 (R7.1月末現在)	目標			
	就業・生活支援センター（働き・暮らし応援センター）の登録者のうち在職者数（各年度末現在）	3,580人	3,620人 ※R5.9月末時点 前年同期比106.6%	3,650人	3,763人 ※R6.9月末時点 前年同月比104.0%	3,800人		
	県内民間企業における障害者実雇用率（各年度6/1現在） 【参考】法定雇用率 R3.3～2.3%、R6.4～2.5%、R8.7～2.7%	2.30%	2.52% ※R5.6.1時点 前年同期比0.06ポイント上昇	2.50%	2.66% ※R6.6.1時点 前年同月比0.14ポイント上昇	2.50%		
No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)		令和7年度の主な取組内容			
6	職業能力開発施策の推進	滋賀県地域職業訓練実施計画に基づき、県と労働局等が企業および求職者のニーズ等についての情報共有を図り、効果的な訓練分野の設定や受講者の確保に努める。 また、高等技術専門学校と公共職業安定所との連携による就職支援を行うことで、訓練受講者の就職の促進とその定着を図る。	○職業訓練等の実施 ○無料職業紹介事業による就職支援 ○職業訓練のあつせん ○就職支援		職業訓練実施計画に基づき、連携して職業訓練を実施する。また、訓練受講者の就職促進とその定着を図るため、連携して就職支援を行う。 【滋賀県】 ○職業訓練等の実施 ○無料職業紹介事業による就職支援 【滋賀労働局】 ○職業訓練のあつせん ○就職支援			
					実施体制			
					滋賀県		滋賀労働局	
					○滋賀県立高等技術専門学校（米原校舎・草津校舎）		○県内各公共職業安定所（出張所）	
		数値目標項目	令和5年度		令和6年度		令和7年度	令和7年度事業の主な変更点
	目標	実績	目標	実績 (R7.1月末現在)	目標			
	高等技術専門学校が民間教育訓練機関等に委託して実施する職業訓練の受講者の就職率	76.1%	74.6% 前年同期差+2.3ポイント	77.2%	65.3% 前年同期差-9.3ポイント	78.3%	実施状況を鑑み、訓練規模を縮減しているが、情報系コースを2コース増やすとともに新たにネイリスト養成科を新設する。	

数値目標を設定しない項目

No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)	令和7年度の主な取組内容
1	雇用施策にかか る基本デー タの提供	定期的に情報交換会を開催し、県の労働雇用施策の推進に資する基本データなどを共有し、県内の雇用情勢の分析および施策等の方向性を検討する。	○必要とする基本データ等の共有（随時）	必要とする基本データ等の共有（随時）を行うとともに、必要に応じて情報交換会を開催（随時）する。
				令和7年度事業の主な変更点
2	大量の雇 用調整発 生時の対 応	県内に大量の雇用調整が発生した場合には、すみやかに「離職者雇用対策本部」等を設置し、県と労働局および（公財）産業雇用安定センター滋賀事務所等の関係機関が連携して迅速に対応する。	○随時、情報共有 ○アシストハローワークの開催	県の設置する総合経済・雇用対策本部、労働局が設置する離職者雇用対策本部にお互いに参画することで、大量の雇用調整に円滑に対応する。
				令和7年度事業の主な変更点
3	就職困難者の雇用促進および公正な採用選考の実施	就職困難者の雇用促進のため、市町等関係機関と連携して就職支援を行うとともに、公正な採用選考システムの確立を図るための研修会を開催する。	○就労対策連絡会議の開催 ○公正採用選考啓発冊子の作成 ○職業対策連絡協議会等の開催（各ハローワークごと） ○公正採用選考研修会の開催（各ハローワークごと） ○公正採用選考人権啓発協力会議の開催（労働局主催）	就労対策連絡会議や職業対策連絡協議会等（各ハローワークごと）の開催 【滋賀県】 ○公正採用選考啓発冊子の作成 【滋賀労働局】 ○公正採用選考研修会の開催（ハローワークごと）
				令和7年度事業の主な変更点
4	県内企業等の人材確保支援	県内企業における人材ニーズに対応するため、県および労働局の双方が有する情報を共有し、企業の人材確保を支援する。	○県内企業における人材ニーズにかかる情報等の共有	市町向け事業説明会等でのハローワーク活用の周知 県内立地予定企業における人材ニーズにかかる情報等の共有（随時）
				令和7年度事業の主な変更点
				立地予定かどうかに関わらず、県内に立地する企業の人材確保を支援することから、内容変更
5	求職者または事業主向け支援施策の広報	県と労働局のそれぞれの求職者向けまたは事業主向け支援施策について共同でPRを行う。	○労働広報紙「滋賀労働（年4回発行）」等によるPR ○ハローワーク窓口でのパンフレット類の配布	県および労働局が実施する求職者または事業主向けの事業や支援施策等を双方が利用するウェブサイトやSNS等の媒体を活用して、相互に周知・広報を行う。
				【滋賀県】 ○労働広報紙「滋賀労働（年4回発行）」等によるPR 【滋賀労働局】 ○ハローワーク窓口でのパンフレット類の配布
				令和7年度事業の主な変更点
6	がん患者等および家族の安心を支える就労支援	がん患者の就労支援のあり方を検討するとともに、事業者をはじめ、県民のがんに対する正しい理解を深めるため、研修会等あらゆる機会を活用した周知啓発を行う。	○がん対策推進協議会・がん患者就労支援専門部会等、各種会議への参加、情報共有 ○治療と仕事の両立支援に係る広報の実施 ・県主催労働問題セミナーにて治療と仕事の両立支援の周知 ・治療と仕事の両立支援に係る県内の相談窓口一覧リーフレットの配布 ・広報紙「滋賀労働」による広報 ○連携協定を締結している長浜市、彦根市、甲賀市、草津市、大津市の病院にリーフレットを配布し、管轄ハローワークが出張相談を実施 ○長期療養者職業相談窓口（安定所窓口含む）での支援	がん対策推進協議会・がん患者就労支援専門部会等、各種会議への参加、情報共有を協力して実施する。
				【滋賀県】 ○治療と仕事の両立支援に係る広報の実施 【滋賀労働局】 ○がん診療連携拠点病院での管轄ハローワークからの出張相談 ○長期療養者職業相談窓口（安定所窓口含む）での支援
				令和7年度事業の主な変更点

No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)	令和7年度の主な取組内容
7	外国人材の受入れ支援・就労支援	外国人材の受入れに関する企業支援および外国人材に対する就労支援について、県と労働局・ハローワークが連携し取り組む。	【滋賀県】 ○県内事業者および外国人材向け相談対応 ○県内事業者向けセミナー ○県内事業者向けビジネスコミュニケーション研修 ○留学生等外国人材向け合同企業説明会の開催 【滋賀労働局】 ○外国人雇用状況に関する情報の共有 ○職業相談・職業紹介	留学生向け合同企業説明会等を協力して開催する。また、外国人材向けの求人情報提供について連携しながら対応する。 【滋賀県】 ○県内事業者および外国人材向け相談対応 ○県内事業者および留学生等外国人材向け好事例共有セミナー ○県内事業者向けビジネスコミュニケーション研修 ○滋賀県体験・魅力発信事業 【滋賀労働局】 ○外国人雇用状況に関する情報の共有 ○職業相談・職業紹介 《実施体制》 外国人雇用サービスコーナー 留学生コーナー 《実施体制》 滋賀県外国人材受入サポートセンター 令和7年度事業の主な変更点 ・県において、好事例共有セミナー等、県内事業者・人材間のつながり形成や取組の横展開を後押しする施策の充実を図る。
No.	項目	趣旨	令和6年度の主な取組実績 (令和7年1月末時点)	令和7年度の主な取組内容
8	就職氷河期世代を含むミドルシニアへの支援	令和6年度まで実施した就職氷河期世代への支援について、令和7年度から中高年層に向けた施策を通じて、県と労働局・ハローワークが連携し取り組む。		滋賀県中高年世代活躍応援プロジェクト協議会 （仮称）事務局の共同運営、中高年世代活躍応援プロジェクトの実施。 しがジョブパークで実施する就労安定化支援事業や就職支援セミナー、マッチングイベントを活用した支援の実施。 しがジョブパーク及びシニアジョブステーション滋賀と滋賀労働局が新たにハローワーク草津に設置するミドルシニア専門窓口の連携による支援の実施。 【滋賀県】 ○しがジョブパーク事業の活用（No.2再掲） ・就労支援コーナー ・人材確保支援コーナー ・地域若者サポートステーション ○シニアジョブステーション滋賀の活用（No.4再掲） ・シニア相談コーナー ・企業相談コーナー 【滋賀労働局】 ○ハローワーク草津に設置するミドルシニア専門窓口「35歳からの就職サポートコーナー」によるチーム支援の実施 ・しがジョブパーク内 滋賀わかもの支援コーナーとの連携 ・シニアジョブステーション滋賀内ハローワークコーナーとの連携 令和7年度事業の主な変更点