

# 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～ 2029年 6月 30日まで
2. 内容 育児休業促進化

目標 1：育児取得予定者に「育児復帰支援プラン」を策定し、円滑な育児取得・職場  
復帰をサポートする。

<対策>

- 2025年 6月～ 全社員に対し、「育児復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休  
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2025年 6月～ 育児取得予定者に「育児復帰支援プラン」策定開始

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、人事評価制度にワーク・ライフ・  
バランスに関する評価項目を追加する。

<対策>

- 2025年 10月～ 評価項目・評価基準等の検討
- 2025年 10月～ 人事評価制度の改定について周知、評価者研修の実施
- 2026年度～ 新人事評価制度による評価実施