

株式会社成建 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月26日から令和10年4月25日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和7年04月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和7年07月～ 研修内容の検討
- 令和7年10月～ 研修の実施

目標2：男性の育児休業制度利用促進のために、職場全体の理解促進と状況把握を行う。

<対策>

- 令和7年11月～ 定期的な個人面談により男性従業員の育児休業利用ニーズについて聞き取り調査を実施する
- 令和7年12月～ 男性従業員の育児参加に関する職場の理解を促進するため社内研修や社内報等による社内周知を実施する
- 令和8年01月～ 管理職より対象者への制度利用の推奨