

株式会社パルスパワー技術研究所 行動計画

社員の働き方を見直し、特に男性・女性問わず、妊娠・出産・育児休業・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～ 2030年 3月 31日までの5年間

2. 内容

目標1：介護休業、介護休暇、介護休業給付など介護に関する両立支援制度の周知や情報提供を行い、介護に直面した従業員について、意向聴取を行う
--

<対策>

- 2025年 4月～ 法に基づく諸制度の調査、規程の整備
- 2025年 10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 2026年 5月～ 前事業年度の申出状況を把握し、以後の周知、情報提供の方法について見直し・改善を行う