

# 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 医療法人社団幸信会 行動計画（第6期）

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日までの5年間

## 2. 内容

目標1：従業員の各月ごとの平均残業時間数を5時間以下にする。

### <対策>

- 令和7年4月1日～ 残業時間の削減を啓発
- 令和8年4月1日～ 残業時間の多い者への対策を検討  
対策・改善策を実施

目標2：採用者に占める女性従業員割合（非常勤技術職）を拡大する。

### <対策>

- 令和7年4月1日～ 求職者に向けた広報を検討
- 令和8年4月1日～ 検討した広報を実施

## 3. 女性の活躍に関する情報公開

◇従業員の各月ごとの平均残業時間数等の状況：月平均 5.5 時間

\*直近1年間（令和7年2月 現在）

掲載日 令和7年4月1日