



令和6年（2024年）労働条件実態調査（回答用紙）

No.

事業所名（送付先の事業所）

〒
所在地企業全体の従業員数合計
（本社・支社など含む）

人

担当者
所属・氏名

電話番号

E-mail

設問01 事業内容

設問02

	正規社員数	内 訳	
		事務職	事務職以外
男性	人	人	人
女性	人	人	人
合計	A 人	B 人	C 人

A欄の人数は、B欄とC欄の合計人数と同じになります。

	非正規社員数
男性	人
女性	人
合計	人

	派遣労働者数
男性	人
女性	人
合計	人

設問03

	役員
男性	人
女性	人
合計	人

	部長相当職
男性	人
女性	人
合計	人

	課長相当職
男性	人
女性	人
合計	人

	係長相当職
男性	人
女性	人
合計	人

設問04 労働組合

設問05 正規社員以外の従業員

※設問04で「1」と回答した場合のみ回答

設問06 週休制の形態

設問07 年間休日総数

設問08 1年間の年次有給休暇

平均付与日数
（繰越分を除く）日

平均取得日数

日

設問09 年次有給休暇の取得単位

設問10 その他の休暇制度
（複数回答）

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

(

)

設問11 労働時間短縮のための取組み
（複数回答）

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

(

)

設問1.2

年次有給休暇の取得促進の取組み
(複数回答)

その他を選んだ方は具体的に記載してください。
()

設問1.3

変形労働時間制の内容 (複数回答)
※設問11で「5」を選んだ場合のみ回答

設問1.4

労使の話し合いの機会

設問1.5

出産者数 (または配偶者が出産した人の数)

出産した女性

人

配偶者が出産した男性

人

うち育児休業を開始した人の数

女性

人

男性

人

うち男性が取得した育児休業日数の内訳

取得日数	5日未満	5日～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 1年未満	1年以上
男性の取得者	人	人	人	人	人	人	人

設問1.6

育児休業制度の定め

設問1.7

その他育児のための制度

※①～⑪のすべてについて、「1」～「3」を選択してご回答ください。

①

②

③

④

⑤

⑥

⑦

⑧

⑨

⑩

⑪

※①～⑥のいずれかが「1」の場合は
設問18へ

その他を選んだ方は具体的に記載してください。
()

設問1.8

制度の最長取得期間

①

短時間勤務制度

②

所定外労働の免除

③

フレックスタイム制

④

始業・終業時刻の
繰上げ、繰下げ

⑤

在宅勤務

⑥

事業所内
託児施設

設問1.9

子の看護休暇制度の定め

設問2.0

介護休業制度の定め

設問2.1

介護休業制度の利用実績

設問2.2	その他介護のための制度（複数回答）	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ その他を選んだ方は具体的に記載してください。 ()									
設問2.3	再雇用制度（複数回答）	☐ ☐ ☐ ☐ ☐									
設問2.4	滋賀県女性活躍推進企業認証の認知	☐									
設問2.5	女性の管理職登用の状況	☐									
設問2.6	女性の管理職登用が進まない理由 （複数回答） ※設問2.5で「3」または「4」を選んだ場合のみ回答	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ その他を選んだ方は具体的に記載してください。 ()									
設問2.7	女性特有の健康課題に対する取組みの実施 （法令で義務付けられている措置を除く）	☐									
設問2.8	女性特有の健康課題に対する取組み （複数回答） ※設問2.7で「1」を選んだ場合のみ回答	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ その他を選んだ方は具体的に記載してください。 ()									
設問2.9	雇用形態の転換制度	非正規から正規	☐	正規から非正規	☐						
設問3.0	副業・兼業の制度	副業	☐	兼業	☐						
設問3.1	多様な正規社員制度について（複数回答）	☐ ☐ ☐									
設問3.2	多様な正規社員制度の導入理由（複数回答） ※設問3.1で「1」～「3」を選んだ場合のみ回答	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ その他を選んだ方は具体的に記載してください。 ()									
設問3.3	テレワークの導入（複数回答）	☐ ☐ ☐									
設問3.4	テレワークの導入理由（複数回答） ※設問3.3で「1」～「3」を選んだ場合のみ回答	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ その他を選んだ方は具体的に記載してください。 ()									
設問3.5	テレワークの未導入理由（複数回答） ※設問3.3で「4」を選んだ場合のみ回答	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ その他を選んだ方は具体的に記載してください。 ()									

設問36

ワーク・ライフ・バランスに関する取組み

※①～⑩のすべてについて、「1」～「3」を選択してください。

① ☐

② ☐

③ ☐

④ ☐

⑤ ☐

⑥ ☐

⑦ ☐

⑧ ☐

⑨ ☐

⑩ ☐

※①～⑩のいずれかが「1」の場合は設問37へ

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

設問37

ワーク・ライフ・バランスに関する取組みの効果（複数回答）

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

設問38

ワーク・ライフ・バランスに関する取組みのメリット

※設問36で①～⑩の5項目以上が「1」に該当する場合のみ回答

☐

設問39

一般事業主行動計画の策定状況

☐

設問40

滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録の認知

☐

設問41

メンタルヘルスケア

☐

設問42

メンタルヘルスケアの実施方法（複数回答）

※設問41で「1」を選んだ場合のみ回答

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

設問43

ハラスメント防止措置 ①<カスタマーハラスメント>（複数回答）

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

②<パワーハラスメント>

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

③<セクシャルハラスメント>

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

④<マタニティハラスメント>

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

⑤<パタニティハラスメント>

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

その他を選んだ方は具体的に記載してください。

()

※お忙しい中、ご協力をいただきありがとうございました