

地域貢献

株式会社 小漆間工業 一般事業主行動計画

「女性労働者に向けた取り組みとして、若手女性労働者を対象に子育てをしながら無理なく働き続けることができる環境づくりを支援する業務体制（シフト勤務や業務内容の見直しなど）を会社が率先して提案していく。そうすることで若手女性社員がキャリアイメージを形成でき、働きやすい職場環境づくりにつなげます。そうしたイメージがやがて職場風土となり、通して職場風土の更なる改善と活性化、加えて企業イメージの向上を図ることを目的とします。」

1. 計画期間：令和7年4月1日から令和11年3月31日までの4年間
2. 内容：

目標1 実際にシフト勤務を実践し、対象とする労働者が希望する働きやすい時間設定を行い、シフト勤務でない従業員との業務連携を円滑に引継ぎできるよう指導します。双方が業務進行に支障が無いよう管理し、人事評価方法など公平に管理していきます。

前記目標達成の為、全従業員の物理的・メンタル的な部分の会社としてのバックアップ体制を整備します。

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和7年 4月～	月例の安全衛生会議で従業員へ方針説明内容の検討
令和7年 5月～	決定内容の社員への周知徹底
令和7年 9月～	具体的計画実施事項の実践
令和7年 9月～	計画通り実践出来ているかの確認及び不具合点及び 修正箇所の社内周知