協栄建設株式会社 行動計画

社員が仕事と家庭の両立をしやすいように全社員が働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を定める。

1. 計画期間

令和 7年 4月 1日 ~ 令和12年 3月31日 までの 5年間

2. 内容

目標 1 男性従業員が育児休業を取得しやすい環境を整える。

計画期間内に、男性従業員の育児休業取得者を2名以上とする。

〈対策〉育児休業制度の周知を社内掲示やメール等で行い、取得を促進する。

目標 2 労働時間の削減を進める。

年間の総労働時間を現状より3%削減することを目指す。

〈対策〉業務の効率化を図り、総労働時間を削減する。

3. 公表・周知方法

- 社員への周知は社内掲示やメールで実施。
- 計画は「両立支援のひろば」に掲載。