



女性の働き方のステップアップを推進するために 働く女性と人事担当者と学び・考える

令和6年度 北の近江女性活躍加速化事業では、働き方のステップアップとして女性の非正規雇用から正規雇用への働き方の見直しや、継続就労のためにできることを学び、現在の課題や解決策を考える時間を過ごしました。

セミナーとワークショップを開催！！

学ぶ

働く女性向け

- 働き方のカタチ
- 税・社会保障制度
- 教育費や将来のお金
- キャリアアップ
- ロールモデル働く女性ゲストトーク

なぜ今、女性も
キャリア形成が求め
られるのかを考える
きっかけになった。

働く意味について
普段では気づかないような
視点からの意見を聞くことが
できてよかった。

「未来の自分と対話」
家族で、それぞれの望む
未来を話し合う時間を
作ろうと思いました。



教育費や物価高と
不安だらけの未来ですが、
考え方を変わると、挑戦する
機会でもあるんだなと
感じました。



働き方のステップアップに向けた
不安や課題を考える

学ぶ

人事担当者向け

- 税・社会保障制度
- 従業員のステップアップに向けた知識
- ロールモデル企業ゲストトーク

思い込みで、
働き方の制限を
していることに驚きました。
もったいないと
思います。

扶養の壁がたくさんある
というのは認識として
あったが、ふんわりとした知識しか
なかったため、基本的な種類の
内容を学べてよかった。



働く女性の不安や課題を解決していく
ためにできること&やってみたいこと



従業員の
相談に乗るには、
まず、自分の知識を
付けないといけないなど
痛感した。

トップや管理層の考え方が
重要であり、そのための
働きかけをしていく必要が
あると実感しました。

参加者の声

働く女性の声

ワーク1

働き方のステップアップにむけた不安や課題

①仕事と家庭の両立

②子どもに関する休み

③相談する人が少ない

家事と子育ても
できるかな...

急な休みで
職場に迷惑が
かかるかな...

もっと相談
できると
いいな...



解決するために...

働き方のステップアップにむけた不安や課題を解決するために… できること & やってみたいこと



できないかも…
難しいかも…ではなく
“わくわくする”
できたらいいなあを
考えました！



【働く女性】

【人事担当者】

①仕事と家庭の両立

- 子どもを預けながら働ける
- 家事代行サービスの拡大
- 学童の充実 & 長期休暇中のお弁当サービス
- サービス利用に対する補助
- 宿題サポート
- チーム育児の啓発

パートナーだけでなく、
両親など家族全体を
巻き込んで育児が
出来たら良いな



- 勤務時間の工夫
- 時短勤務を取りやすい風土づくり
- ファミサポや家事代行サービスの費用負担
- 夫婦共に家庭や子育てに関わる研修実施



②子どもに関する休み

- 病児保育の利用拡大
& 体調不良時の送迎サービス
- 在宅ワークやフレックス制度
- チームに子育て経験者がいる
- お休みに対して
理解ある雰囲気づくり



- 属人化を防ぐ工夫
 - ・マニュアルづくり
 - ・チームで仕事
 - ・仕事の進め方の見直し
 - ・進捗管理の共有
 - ・サブ担当制
 - ・データ保管場所の見直し
- 同じグループに子育て経験者がいる配置
- 子どもを連れて会社に来る機会

③相談する人が少ない

- 先輩ママとの交流の機会
- 職場で気軽に相談出来る場
- 社外の働くママとのサークル



- 相談窓口の設置
- 子育て世代の採用を増やす
- メンター制度
- 定期的に話せる機会を提供
- 自由に意見できるツールづくり
- 同じ属性ごとのプラット
フォームづくり



CHECK!!

働き方のステップアップで悩んだり

滋賀マザーズジョブステーションに相談してみよう。

キャリアアップや扶養の壁のことも相談できる！

- ・長浜出張相談
- ・オンライン相談

総合受付 ☎0748-36-1831



誰もが働きやすい職場にするために

滋賀県女性活躍推進企業の認証を
取得してみよう。

柔軟な働き方のできる制度の
導入など、何項目達成できて
いるかな？



イクボス宣言をしてみよう。

トップや上司の意識が
変われば、働きやすい
職場に変わる！

