

薬剤師確保対策事業 について

滋賀県健康医療福祉部薬務課

令和5年度滋賀県薬剤師確保のための調査・検討事業（事業内容・成果）

滋賀県の概要（令和5年1月1日）

人口：1,408,499人 病院数：58施設
薬剤師数：3,359人 薬局数：655施設
薬剤師偏在指標：病院0.81 薬局1.03

課題

- 1 県として薬剤師の地域や業態偏在について認識していなかった。
- 2 偏在指標が地域の実態と整合していないことが懸念された。
- 3 病院薬剤師と連携できていなかった。

事業概要（実施内容）

1 実態調査（アンケート）

- (1) 病院・薬局・勤務薬剤師
施設概要、薬剤師の充足・入退職等の状況、就業に対する意識について調査
- (2) 学生（近隣大学薬学部4年生、5年生）
希望就職先、就業に対する意識、修学資金の貸与状況等について調査

調査・解析等は京都大学大学院薬学研究科と協同研究として実施

2 薬剤師確保のための検討会の開催

- (1) 委員
県薬剤師会、県病院薬剤師会、県病院協会、立命館大学薬学部、京都大学大学院薬学研究科
- (2) 検討内容
・関係者との課題の共有
・必要な確保対策の検討

調査・検討結果

- ・県内で薬剤師の従事先に地域や業態の偏在が見られ、本調査で算出した偏在指標は厚生労働省の算出データと近似であった。
- ・病院の薬剤師数は定員充足率が高くても業務ベースでは不足している。
- ・学生の希望する就職先は病院が高かった。
- ・約30%の学生が修学資金の貸与を受け、県内に一定期間従事することを条件とした返済支援を受けたいとする学生が一定いることが分かった。
- ・希望する勤務地は出身地や家族の勤務地に近い地域、仕事面では給与水準や勤務時間を重視する傾向にあった。

二次医療圏別の病院薬剤師偏在指標の比較

二次医療圏	厚生労働省の算出した病院の偏在指標(病院)	今回のアンケート結果より算出した病院の偏在指標(仮)※
大津	0.95	0.94
湖南	0.96	0.96
甲賀	0.72	0.74
東近江	0.66	0.67
湖東	0.67	0.68
湖北	0.70	0.73
湖西	0.79	0.83

二次医療圏別の病院薬剤師の充足率

二次医療圏	常勤薬剤師の定員数(人)	現在の常勤薬剤師数(人)	定員充足率(%)	業務上必要と考える薬剤師数(人)	必要な人数に対する充足率(%)	確保に必要な薬剤師数(人)
大津	168	141	83.9	215	65.6	74
湖南	137	121	88.3	162	74.7	41
甲賀	46	45	97.8	57	78.9	12
東近江	71	61	85.9	86	70.9	25
湖東	50	34	68.0	54	63.0	20
湖北	29	26	89.7	37	70.3	11
湖西	17	14	82.4	22	63.6	8

薬剤師確保対策

1. 修学資金の返済支援
2. 県内病院の薬剤師求人情報の発信
3. 病院薬剤師との連携の場を確保する



キャッフィー チャッフィー
2025わたSHIGA輝く国スポ・障スポ
マスコットキャラクター

令和6年度事業

- 1 病院薬剤師に関する情報発信
 - (1) 求人情報等の一元化
 - (2) 魅力発信
- 2 薬剤師確保の取組に関するアンケート調査
 - (1) 病院
 - (2) 薬局

1 (1) 求人情報等の一元化

【目的】

滋賀県内の病院情報やその特徴、薬剤師の求人情報を滋賀県ホームページに集約して掲載することで、県内で薬剤師として働くことを検討している薬剤師（未就業薬剤師、薬学生含む）に対する情報発信を行い、病院薬剤師の確保につなげる。

【掲載項目について】

県内病院（58病院）情報

①病院の基本情報、②薬剤部（部門）の特徴、③**薬剤師採用募集状況（求人有无）**

【運用について】

「滋賀県薬剤師求人情報等掲載要領（令和6年9月3日付滋薬務第794号）」により運用

➤ ①②の項目について（定期的報告）

- ・薬務課は、毎年1回、各病院へ掲載項目について、照会を行う。
- ・照会に基づき、各病院は掲載項目の変更について報告を行う。

➤ ③の項目について（随時報告）

- ・各病院は薬剤師の採用募集開始時および募集終了時に薬務課へ報告を行う。

HP掲載後は、近隣大学（薬学部、薬科大学）に対する周知等、薬剤師確保のための広報に活用予定

滋賀県内の病院情報および薬剤師求人情報について (湖西医療圏)

2025年1月6日

[Tweet](#)

湖西医療圏の病院情報を掲載しています。

各病院からの報告に基づき掲載していますが、『求人の有無』については、タイムラグが生じる可能性がありますので、随時、各病院までご確認ください。診療科目については「略称一覧」をご参照ください。



[助産一覧 \(PDF:115 KB\)](#)

高島市民病院

【求人有り】次年度募集（正職員）詳しくは病院にお問い合わせください。

住所	高島市勝野1667番地
ホームページ	高島市民病院ホームページ(外部サイト)
病院紹介	～地域医療に情熱を～ 湖西地方の中核病院として、住民の方々の健康を守り、医療の充実に努めます（当院ホームページより）
病院機能種別	急性期、地域包括ケア
病床数	全体210床（一般206床、感染症4床）
診療科目	病内、病外、呼吸内、循環内、腫・内分、腎内、血内、脳内、脳外、産婦、小、乳外、産外、精、神、リハ、歯、歯外、聴、耳、皮、麻、放、総診
【薬剤部門の特徴】	
薬剤師数	正職員10人、非常勤1人
薬剤補助者	2人
勤務形態・時間 （正職員）	【日勤】8：30～17：15（うち休憩時間60分） 【夜勤】17：15～（翌日）8：30
勤務形態・時間 （非常勤）※一例	8：30～17：00（うち休憩時間60分）
子育て支援	院内保育所完備、育児等休業制度＜取得実績有り＞、出生時育児休業（産後/育休）制度、育児短時間勤務制度（7歳まで）＜取得実績有り＞、子の看護休暇制度
キャリアアップ支援	キャリアアップのための助成（学会参加・資格取得助成）制度有り
経済支援	奨学金・返還支援有り、住居手当有り、マイカー通勤可
その他支援	初任給調整手当（最高50,000円/月）
病院見学	見学可能
薬剤部（部門）の紹介	当院の薬剤師は、様々な医療チームで他職種と連携し、薬物療法が有効かつ安全に実施されるように日々業務を行っています。 調剤に関しても錠剤分包機、散剤分包機、注射アンプルピッカーを導入し、オートメーション化を進めることで、薬剤師の業務負担の軽減・医療安全の向上に努めています。 また、若手からベテランまで幅広い年齢層が在籍しており、業務上のことからプライベートなことまで相談しやすく明るい職場です。
問い合わせ先	事務部病院総務課または医療技術部薬剤センター、TEL：0740-36-0220（代表）、メール：takashima-hp@city.takashima.lg.jp

1（2）病院薬剤師の魅力発信

【目的】

県内で薬剤師として働くことを検討している薬剤師（未就業薬剤師、薬学生含む）に対して病院薬剤師の魅力向上のための紹介記事（パンフレット）を作成し、滋賀県ホームページで発信することで薬剤師の確保につなげる。

【掲載のイメージについて】

- ①自己紹介（勤務先、薬剤師歴 等）
- ②担当業務（1日のスケジュール 等）
- ③やりがい、目標、薬学生へのメッセージ
- ④勤務地域の特徴 等

薬剤師歴が概ね2~10年目の方、各医療圏域1名 計7名の紹介記事を作成

ホームページ掲載後は、近隣大学（薬学部、薬科大学）に対する周知等、薬剤師確保のための広報に活用

パンフレット
作成中

【イメージ】



薬剤師歴〇年
医療法人〇〇会〇〇病院 薬剤部 主任
〇〇〇〇 さん

私のキャリアパス

京都府出身

1～2年目
滋賀県外の病院で病院薬剤師として勤務

3年目～現在
出身地に近い現病院に勤務

今はがん薬物療法認定薬剤師の取得に向けて取り組んでいます！

～地方病院は多くの経験ができる！
患者さんの笑顔が大きなやりがいに…

～

医師、看護師等多職種とのカンファレンスなどを通じてチーム医療が実践できることに医療人としてのやりがいを感じています。

調剤だけではなく、病棟業務、注射剤のミキシング、DI、医療安全等病院薬剤師の業務は多いですが、日々の業務の中でもスキルアップできていると感じています。



私が働いている地域の特徴

私のおすすめスポット

私の主な担当業務

外科・消化器内科病棟を担当しています。
また院内感染対策チーム(ICT)にも参加し、医師からの依頼を受けTDM等の解析も実施しています。

1日のスケジュール	
9:00	出勤 薬剤部ミーティング
9:15～12:00	外来がん患者指導
12:00～	休憩
13:00～16:00	病棟業務(外科病棟) 入院患者薬剤管理指導
16:00～17:00	病棟カンファレンス(医師、看護師等)
17:30	業務終了

2. 薬剤師確保の取組に関する調査

今後の薬剤師確保のための施策の参考とすることを目的にアンケート調査を実施

(1) 病院

【調査時期】令和6年8月6日～8月19日

【調査内容】薬剤師の給与体系、薬剤師の人員、薬剤師の採用状況、等

【回答数】49施設（診療所1 施設含む）（回答率83%）

（回答内訳）大津：13施設、湖南：9施設、甲賀：7施設、東近江：11施設、
湖東：3施設、湖北：3施設、湖西：3施設

【調査結果】P 15～19に掲載

(2) 薬局

【調査時期】令和6年9月27日～10月31日

【調査内容】新卒薬剤師初任給、採用状況、確保の取組 等

【回答数】105施設（回答率15%） ※任意調査

（回答内訳）大津：21施設、湖南：34施設、甲賀：9施設、東近江：20施設、
湖東：5施設、湖北：8施設、湖西：8施設

【調査結果】P 21～25に掲載

令和7年度事業予定(案) (地域医療介護総合確保基金事業)

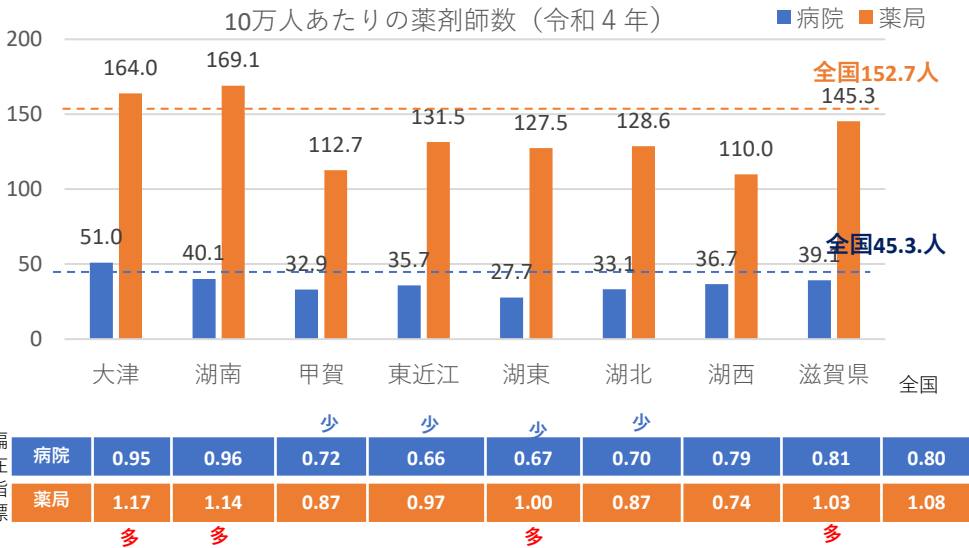
- 1 薬剤師奨学金返済支援事業(補助)
- 2 薬学生インターンシップ実施に対する補助事業
- 3 薬剤師確保のための就職説明会開催事業(補助)

※次ページ以降に示す事業内容はR7予算要求中の内容を含んでおり、事業内容・予算額が確定しているものではありません。

○ 事業の目的

勤務薬剤師の奨学金の返済支援を行う病院に対し、当該病院で一定期間以上従事することを要件とした返済支援に対する補助を行うことで、**病院薬剤師の人材確保と定着促進**を図り、県内における薬剤師の業態偏在・地域偏在の解消を行う。
また、返済支援の要件として、**対象薬剤師の能力の開発・向上**を図れるよう研修プログラムを策定する。

○ 背景・課題



- 県内に従事する薬剤師数は年々増加しているが、**人口10万人あたりの薬剤師数は全国を下回っている**（全国259.1人、滋賀県238.4人）。
- 薬剤師偏在指標（R5厚生労働省公表）では「薬局1.03＞病院0.81」、二次医療圏別では、甲賀、東近江、湖東、湖北区域では特に低い値であり、県内においては**業態（病院－薬局間）および地域偏在が顕著**である。
- 地域医療における薬物療法の有効性・安全性確保のため、病棟業務やチーム医療の一翼を担う**病院薬剤師の確保は喫緊の課題**であり、偏在解消に向けた取り組みが必要。
- **20～30代では病院の方が薬局（ドラッグストア）より給与水準が低いことが示唆**されており、病院での就職を断念する薬剤師が一定数いるものと推測される。

○ 事業の概要

①奨学金返済支援（令和8年度～12年度を予定）
【補助先】
県内病院（薬剤師に対する奨学金返済支援を実施している病院）
【補助金額、補助期間】
検討中
【補助人数】
検討中

②研修プログラムの策定（令和7年度に実施）
➢ 薬剤師が不足する地域・医療機関等における**薬剤師の確保と対象薬剤師の能力の開発・向上の両立**を図る。
➢ 認定・専門薬剤師取得に必要な経験を得ることが可能なプログラムを策定する（基幹病院や薬局での研修など）。
➢ 補助対象者が勤務する医療機関は支援対象者に本プログラムに基づく研修を受講させる。

* プログラムイメージ *

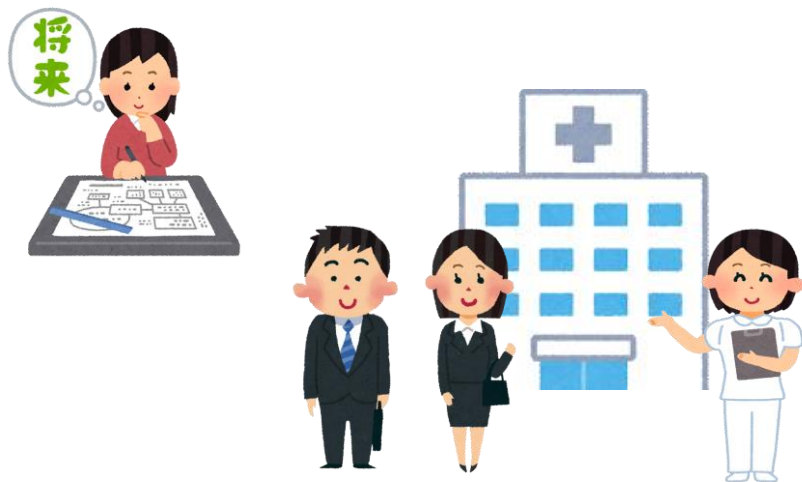


○ 事業の目的

県内の対象地域の病院が薬学生(大学院生含む)を対象に実施するインターンシップの実施に要する経費の一部を補助することで、各病院の情報や病院薬剤師の業務内容を薬学生に対して丁寧に説明する機会を増やし、県内の薬剤師少数地域における病院薬剤師の確保につなげる。

○ 背景・課題

- 薬学生が就業先を選ぶ際に重視する項目には「給与水準」の他、「福利厚生」、「研修制度や勉強会の充実」、「人間関係」、「ワークライフバランスが達成できるか」、「住みやすい環境か」等、病院から発出される求人情報だけでは判断ができない項目含まれている。
- 一部の病院では、薬局見学会やインターンシップ事業を実施されているが、周知不足や旅費等の参加者負担が要因で、参加者は少数にとどまっている。



「薬剤師奨学金返済支援事業」を併用する施設においては、本事業を活用して、奨学金補助制度の説明を行い、より一層の病院薬剤師の確保につなげる。

○ 事業の概要

※金額は予算要求中のものであり、確定したものではありません。

①事業周知啓発(病院向け説明、薬学生向けWebサイトへの掲載)

②インターンシップ実施に係る補助

【補助先】

県内病院

一次募集（10月末）の対象は薬剤師少数区域の病院とし、二次募集（3月末）の対象は県内全域の病院とする。

※薬剤師少数区域：甲賀7、東近江11、湖東4、湖北4、湖西3病院

【補助金額】

補助率 1/2

補助申請は各年度1施設1回まで（予算の範囲内）

※薬剤師少数区域内の病院：計29病院

【補助対象経費】

薬学生に対するインターンシップ実施に係る経費

旅費：参加薬学生の交通費等

需用費：テキスト代、衣服（白衣、靴等）費、印刷費、消耗品費

役務費：保険料、郵送料、通信費、クリーニング代等

【補助要件】

- インターンシップは1日以上プログラムとすること。
- プログラムの内容は病院薬剤師業務を幅広く体験できるもの（病棟業務やチーム医療の他、地域医療を体験できるものが望ましい）とすること。また、講義等では業態偏在・地域偏在の課題等の内容を含むこと。
- 参加者に県作成のアンケート（レポート）を提出させること。

○ 事業の目的

県内の病院・薬局による合同の就職説明会の開催に要する費用の一部を補助することで、薬学生や復職、転職を考える薬剤師に対して、県内の各医療圏や多数ある施設の情報（魅力）を発信し、滋賀県内への就職の動機を与え、薬剤師の確保につなげる。

○ 背景・課題

- 薬剤師の従事先には地域偏在や業態偏在があり、滋賀県内においても大津・湖南以外の医療圏では薬剤師が不足している。
- 求職者の応募についても大津、湖南地域に集中する傾向があり、県内にある多数の施設（病院・薬局）の情報を求職者に十分な情報提供ができていない可能性がある。
- 地域に根差した各医療施設（病院・薬局）が地域の魅力を発信し、地域医療に貢献する薬剤師を確保することが必要である。
- また、一度離職した潜在薬剤師に対する復職支援も必要である。



○ 事業の概要

※金額は予算要求中のものであり、確定したものではありません。

合同就職説明会開催に係る補助

【補助先】

（一社）滋賀県病院薬剤師会または（一社）滋賀県薬剤師会

【補助金額】

補助率1/2

【合同就職説明会内容】

- ① 講演、話題提供
- ② 各施設（病院、薬局）による個別相談ブースの設置
- ③ 復職・転職支援の相談コーナーの設置

【対象経費】

報償費：講師謝金

旅費：講師、スタッフ旅費

需用費：ポスター、チラシ、広報費

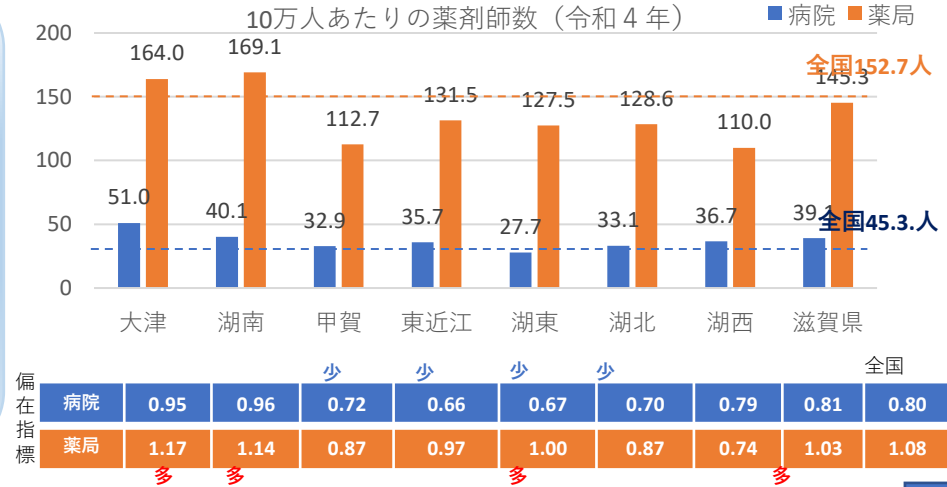
役務費：運搬費

会場使用料：説明会会場借上代、設営・撤去等諸経費

合同就職説明会に参加した薬学生をインターンシップや見学につなげ、より一層の病院薬剤師の確保につなげる。

現状

- 県内に従事する薬剤師数は年々増加しているが、人口10万人あたりの薬剤師数は全国を下回っている（全国259.1人、滋賀県238.4人）。
- 薬剤師偏在指標（令和5年厚生労働省公表）において、薬剤師の業務量と労働時間のバランスの取れた値として目安とされる「目標偏在指標1.0」を薬局は上回っているが、病院は0.81と下回っている。また二次医療圏別では、甲賀、東近江、湖東、湖北区域では特に低い値で少数区域に設定されており、県内においては業態（病院－薬局間）および地域偏在が顕著である。
- 地域医療における薬物療法の有効性・安全性確保のため、病棟業務やチーム医療の一翼を担う病院薬剤師の確保は喫緊の課題であり、偏在解消に向けた取り組みが急務である。
- 地域医療に貢献する薬剤師の養成・確保、県内への定着、能力の向上に向けた支援が必要である。



養成

小中高生

○医療職の魅力！
情報発信事業
薬剤師の仕事を動画紹介

魅力
発信

薬学生

○新 薬学生インターンシップ実施に対する補助事業
病院薬剤師業務を幅広く体験できるプログラムを実施

未就業者

モチ
付け

○新 薬剤師確保のための就職説明会
県内病院、薬局の合同就職説明会の実施

情報
発信

○病院薬剤師の魅力発信
病院薬剤師の業務紹介や滋賀県（各地域）で働くことに対するメッセージをHPに掲載

○病院薬剤師に関する情報発信
県内の病院情報（求人情報含）を滋賀県HPに集約

確保

人材育成

病院薬剤師（若手）

○新 薬剤師奨学金返済支援事業

- ✓ 病院が行う奨学金返済支援に補助を行うことにより就業先として病院を選択
- ✓ 一定期間（最長6年）の就業を要件とすることで確実に病院薬剤師を確保
- ✓ 研修プログラムを受講することにより対象者のスキルアップを支援

やり
がい

定着
促進

○新 研修プログラムの策定・実施
対象者の能力の開発・向上のため、調剤、服薬指導をはじめとする病院薬剤師業務（薬局での在宅業務を含む）に関するプログラムを作成

定着

専門性向上

病院薬剤師（中堅）

○(未定)定着支援・資質向上のための事業

資質
向上

薬局

薬局薬剤師

○在宅支援薬局普及推進事業

- ✓ 在宅訪問薬剤師の育成
- ✓ 在宅ホスピス薬剤師のスキルアップ

地域における質の高い薬物療法の提供

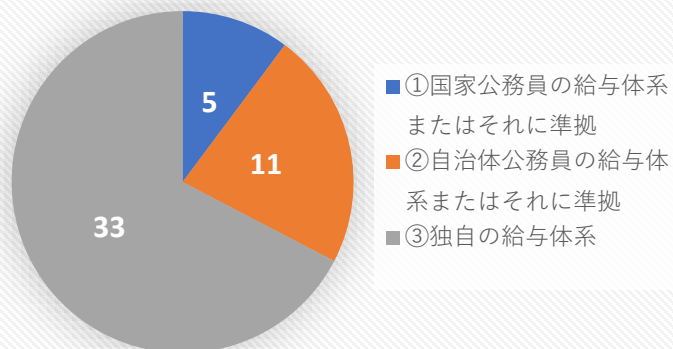
以下、参考

【薬剤師確保の取組に関する調査結果（抜粋）】 病院

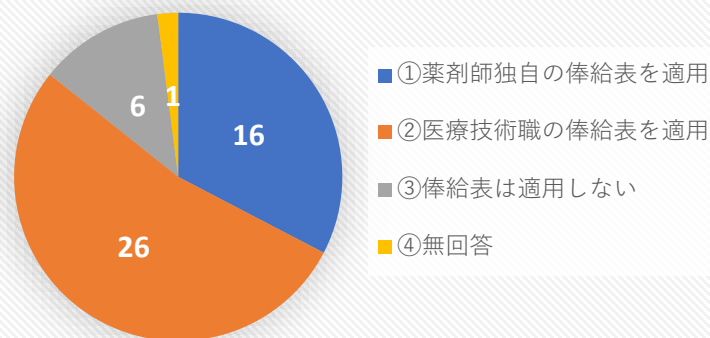
県内病院に対してアンケート調査を実施（令和6年8月6日～19日計49施設回答） * 診療所1施設含む
（回答内訳） 大津：13施設、 湖南：9施設、 甲賀：7施設、 東近江：11施設、
湖東：3施設、 湖北：3施設、 湖西：3施設

Q1 薬剤師の給与体系について

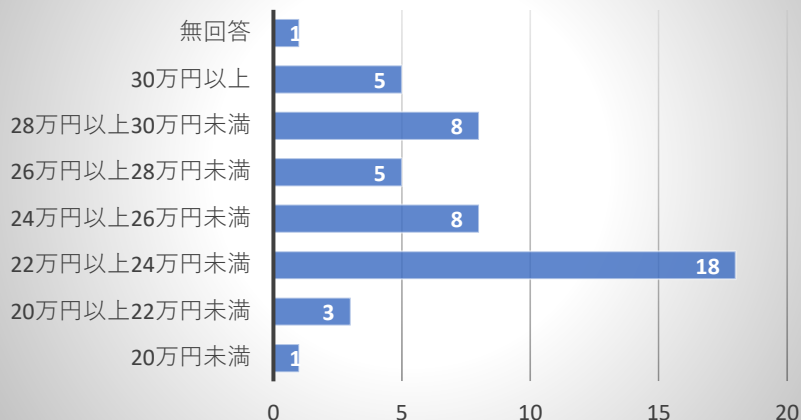
1. 薬剤師（正職員）の給与体系



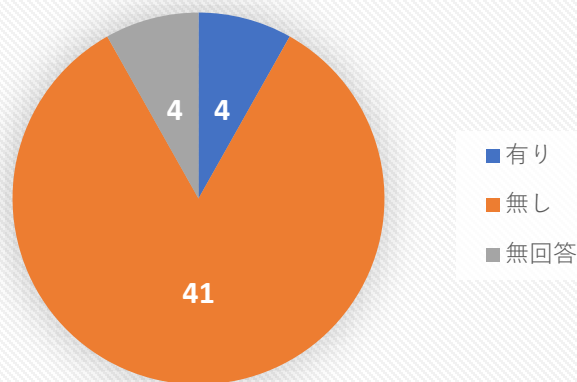
2. 薬剤師（正職員）に適用される俸給表



3. 新卒薬剤師の初任給について

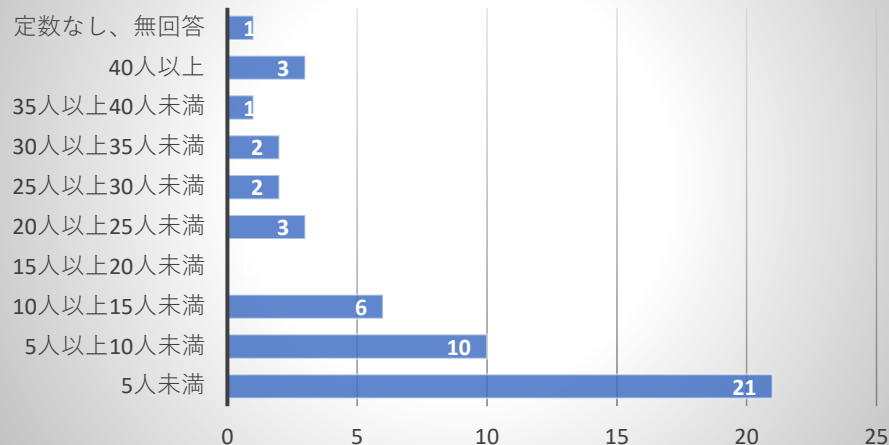


4. 薬剤師初任給調整手当

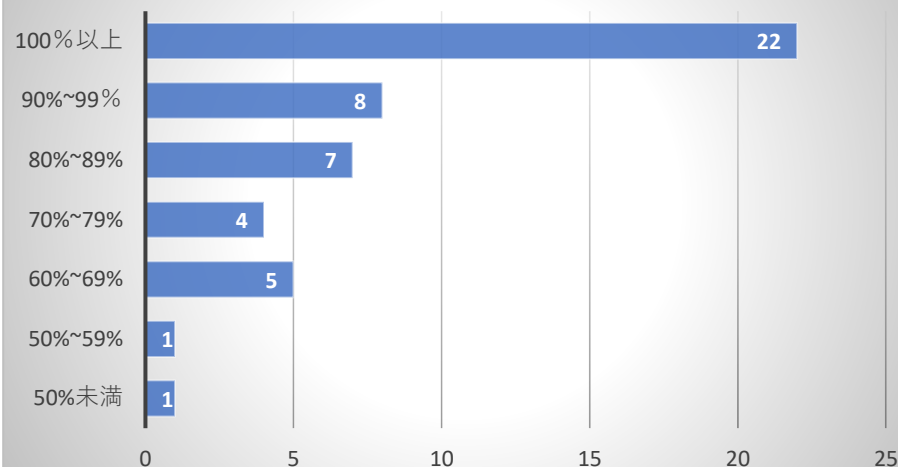


Q2 薬剤師の人員について

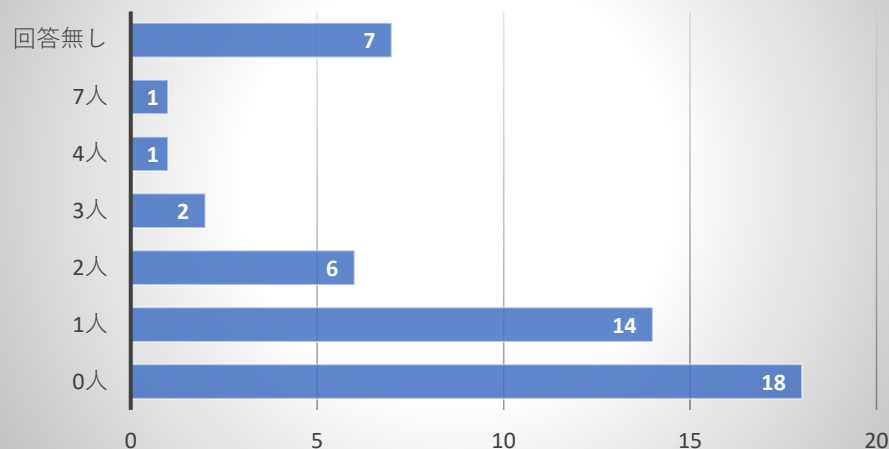
1. 施設が定める薬剤師定数（正職員）



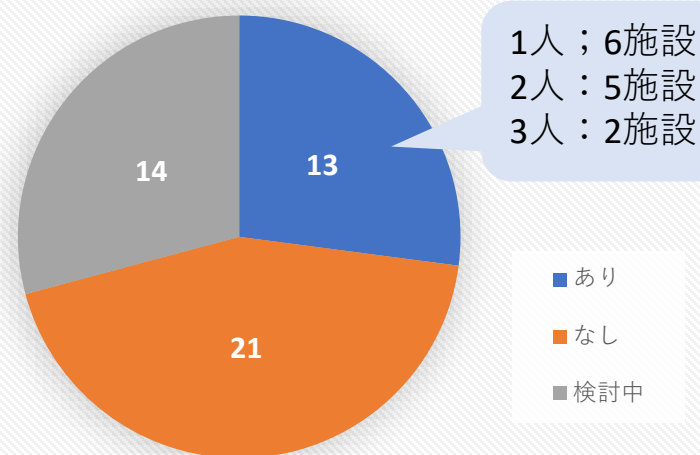
2. 薬剤師（正職員）の充足率



3. 在籍する非常勤薬剤師の人数

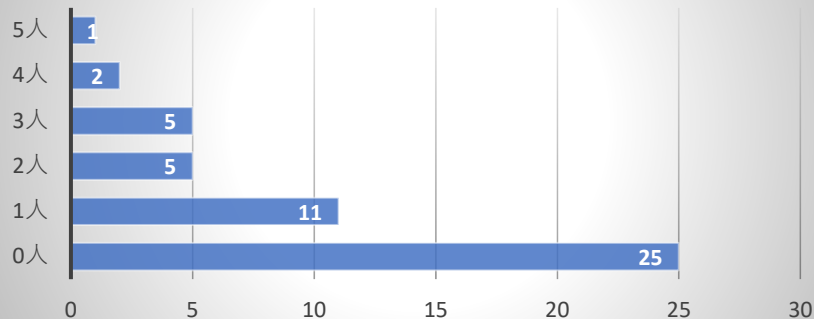


4. 今後薬剤師定数を増やす予定

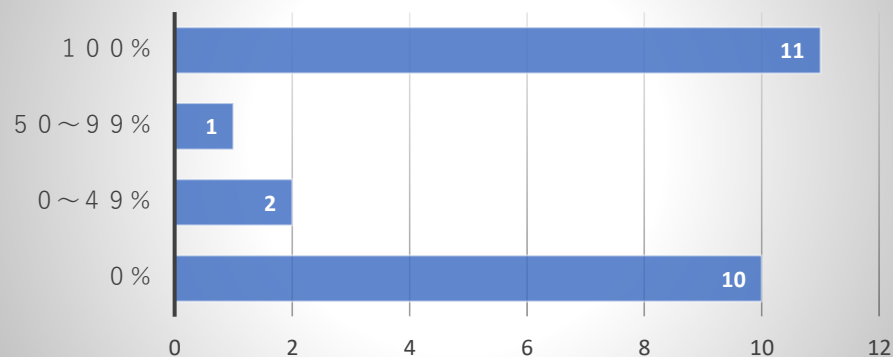


Q3 薬剤師（正職員）の採用者数（令和5年4月～令和6年3月）

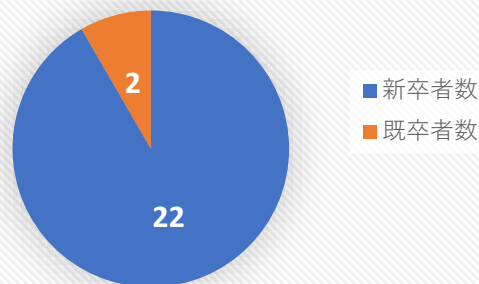
1. 令和5年4月1日付採用薬剤師募集人数



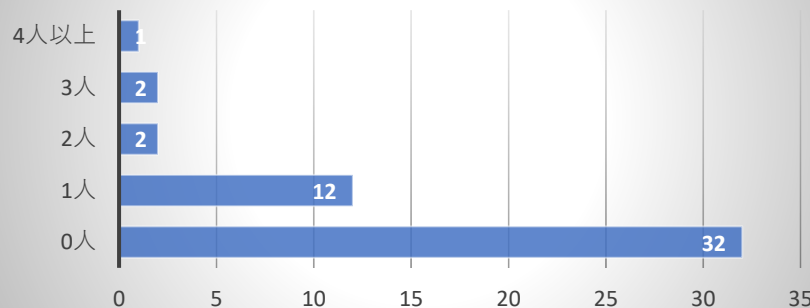
2. 令和5年4月1日付採用率（採用者数/募集人数）



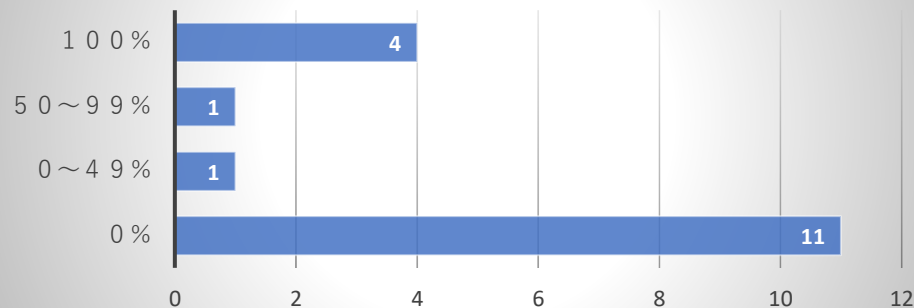
3. 令和5年4月1日付採用の薬剤師総数



4. 令和5年度途中採用薬剤師募集人数

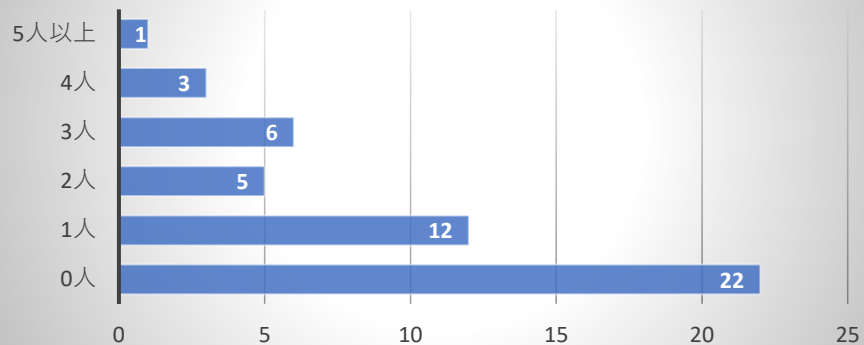


5. 令和5年度途中採用率（採用者数/募集人数）

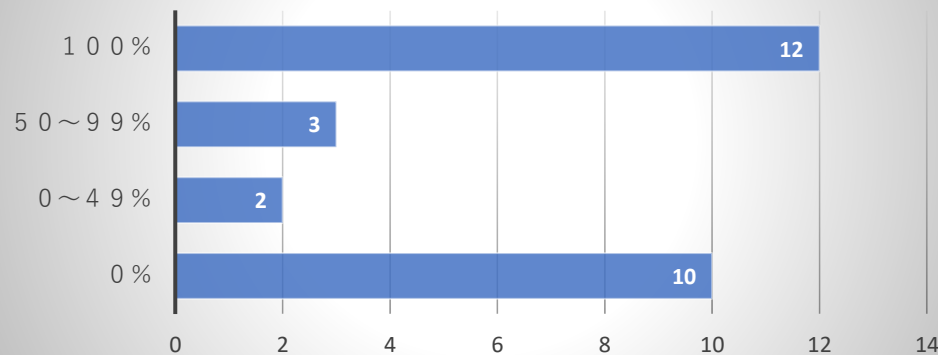


Q4 薬剤師（正職員）の採用者数（令和6年4月～令和6年7月）

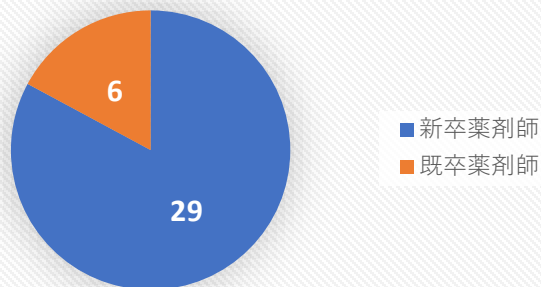
1. 令和6年4月1日付採用薬剤師募集人数



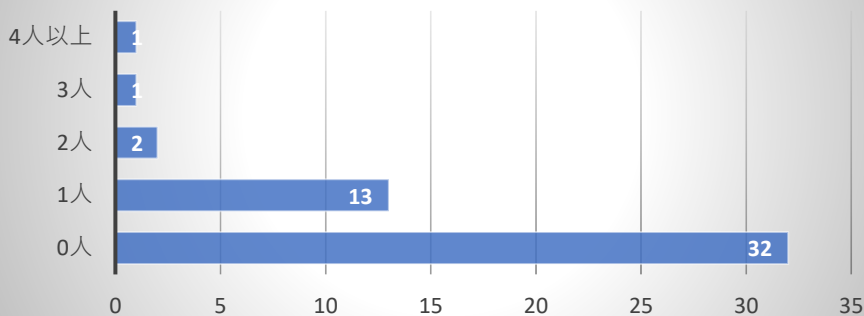
2. 令和6年4月1日付採用率（採用者数/募集人数）



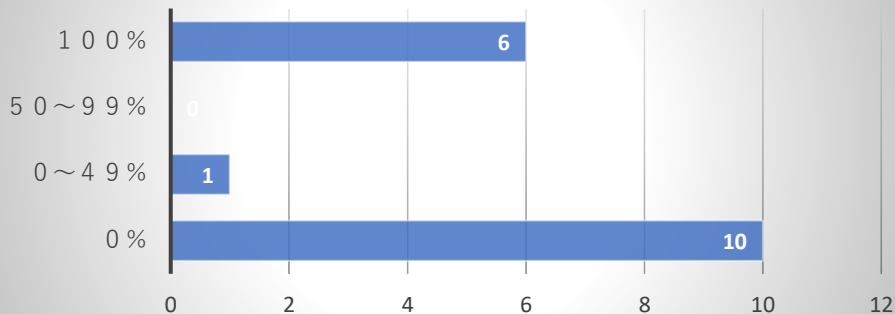
3. 令和6年4月1日付採用薬剤師総数



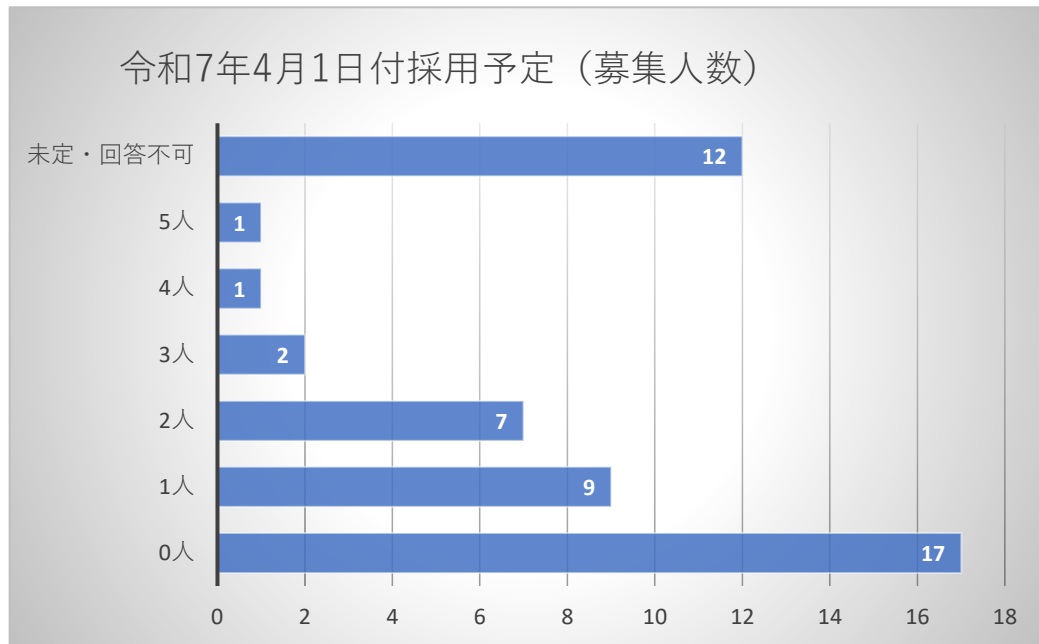
4. 令和6年度途中採用薬剤師募集人数



5. 令和6年度途中採用率（採用者数/募集人数）

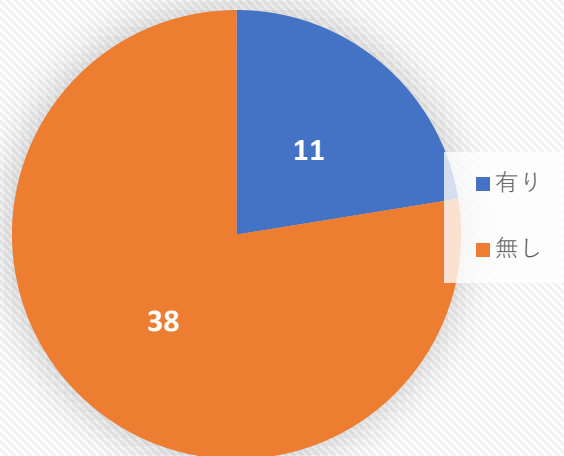


Q5 薬剤師（正職員）の採用予定者数（令和7年4月1日付）



Q6-1 貴施設における奨学金貸与（返済支援）制度について

1. 奨学金貸与（返済支援）制度の有無



2. 支援の対象者

薬学生に対するもの	9
勤務薬剤師に対するもの	3
その他に対するもの	2

3. 支援を受けている人数（R6,7時点）

3施設6名

4. 支援金額（上限金額）月額

10,000円	1
50,000円	2
75,000円	2
100,000円	4
200,000円	1
その他（総額3,000千円）	1

5. 支援期間（最長期間）

1年	1
2年	2
4年	1
6年	6
15年	1

6. 就業義務年限の設定

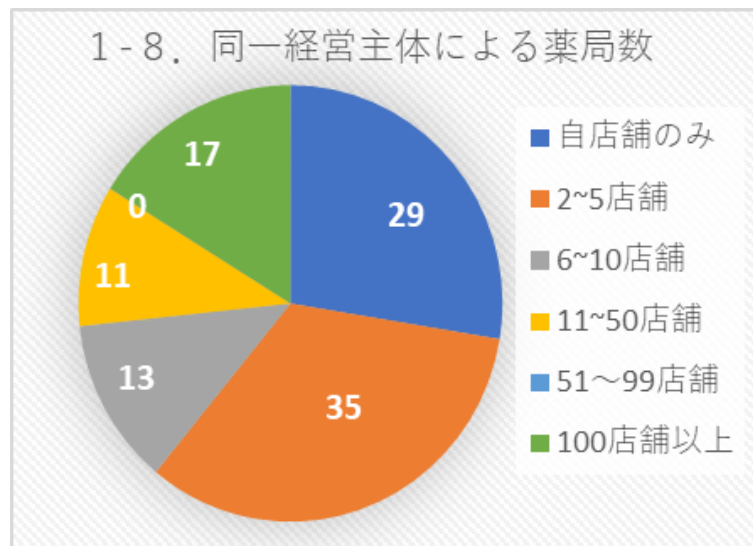
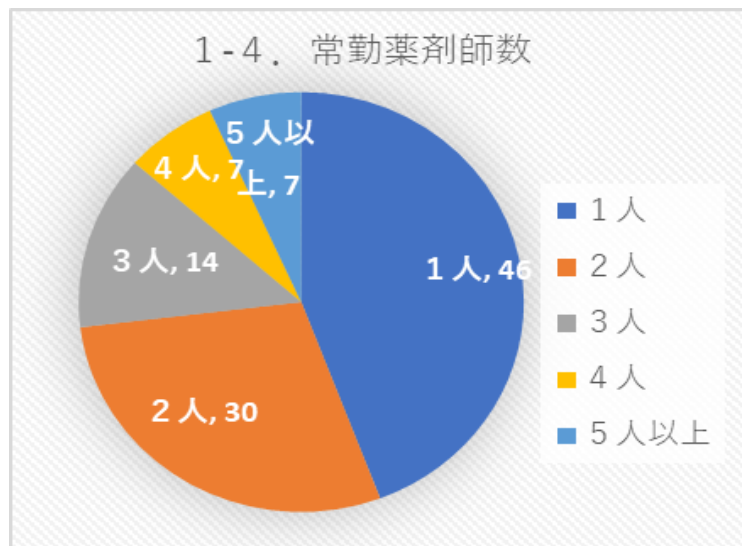
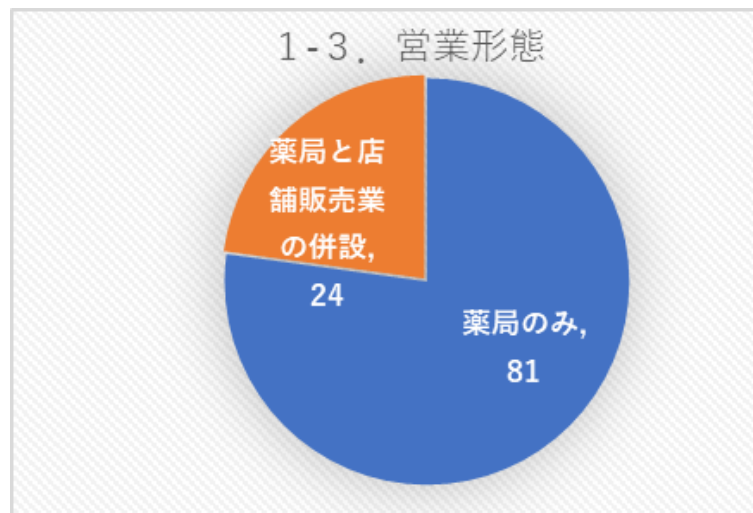
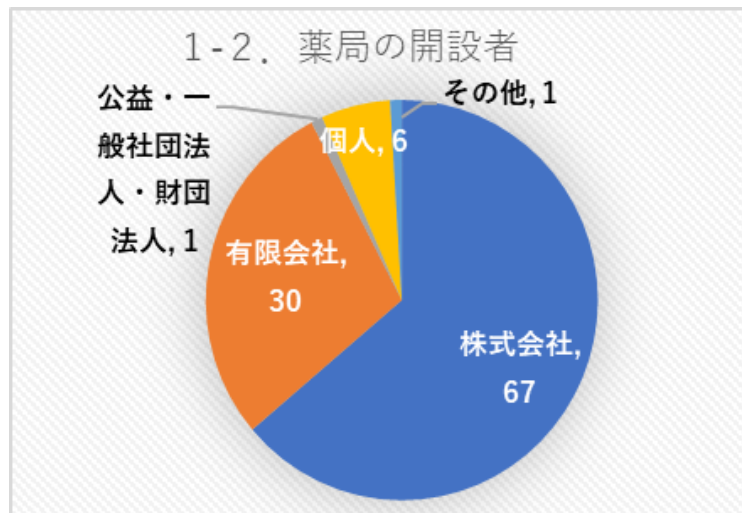
無し	2
支援期間と同期間	3
支援期間の1.5倍以上	4
その他	2

【薬剤師確保の取組に関する調査結果（抜粋）】 薬局

県内薬局に対してアンケート調査を実施（令和6年9月27日～10月31日計105施設回答）

（内訳）大津：21施設、湖南：34施設、甲賀：9施設、東近江：20施設、湖東：5施設、湖北：8施設、湖西：8施設

Q1 回答施設の状況について

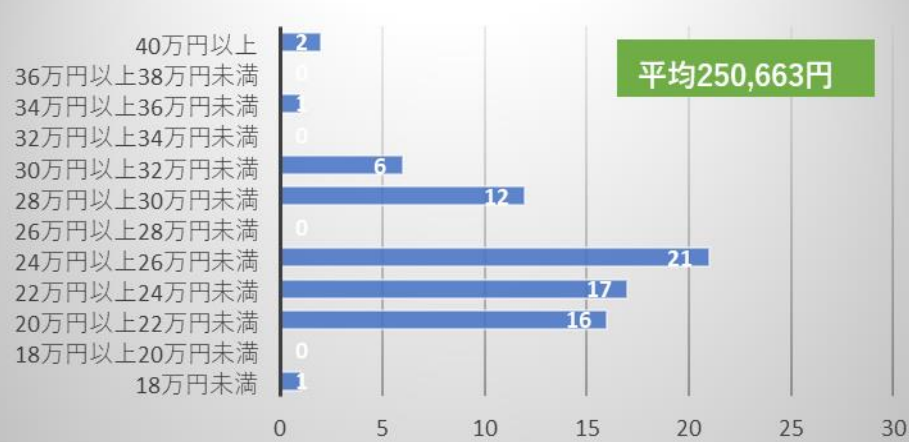


Q2 新卒採用薬剤師の給与体系について

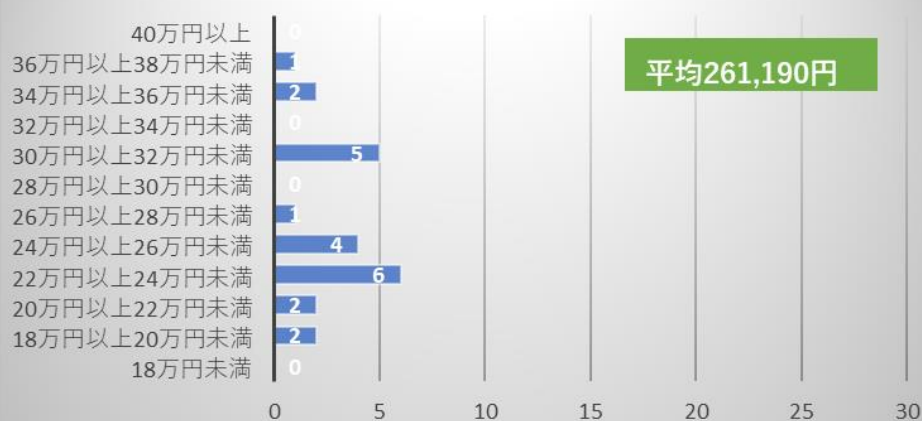
2-1. 新卒薬剤師の初任給（月額）



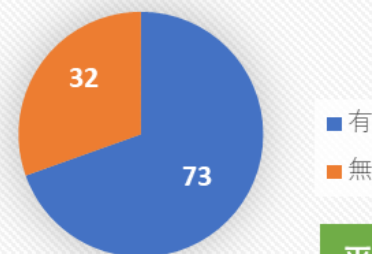
2-1-1. 新卒薬剤師の初任給（月額）【薬局のみ】



2-1-2. 新卒薬剤師の初任給（月額）【薬局・店舗販売併設】

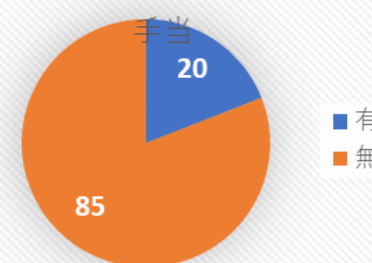


2-2. 薬剤師（資格）手当



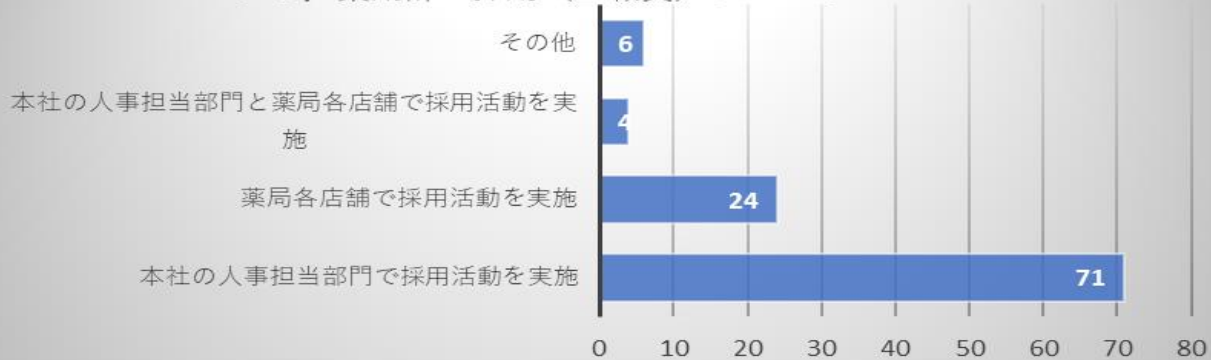
平均43,611円/月

2-3. その他初任給に係る



Q3 薬剤師の採用（正職員）について

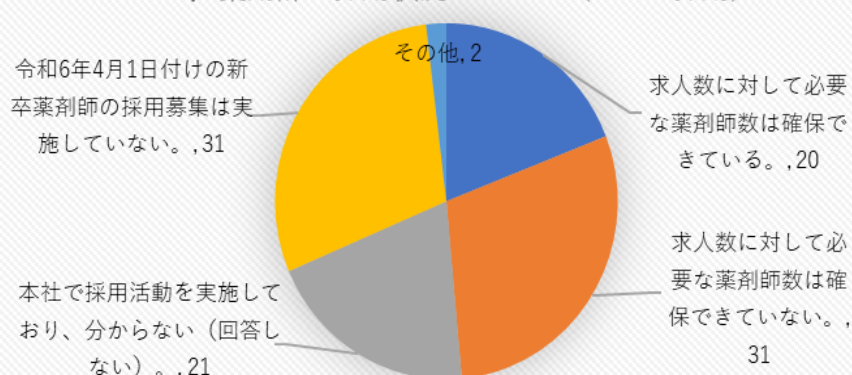
3-1. 薬剤師の採用（正職員）について



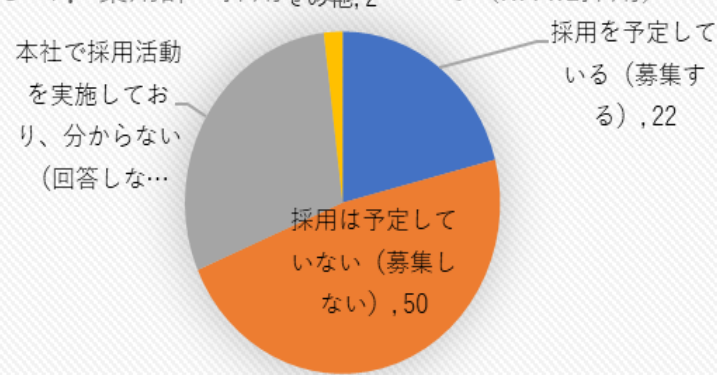
3-2. 薬剤師の求人情報について（複数回答）



3-3. 薬剤師の採用状況について（R6.4.1採用）

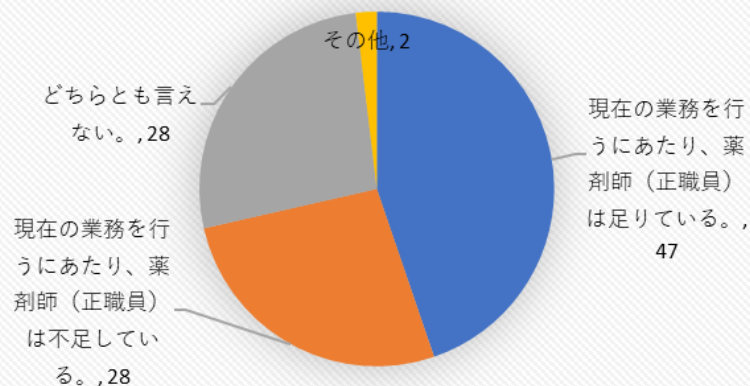


3-4. 薬剤師の採用予定について（R7.4.1採用）

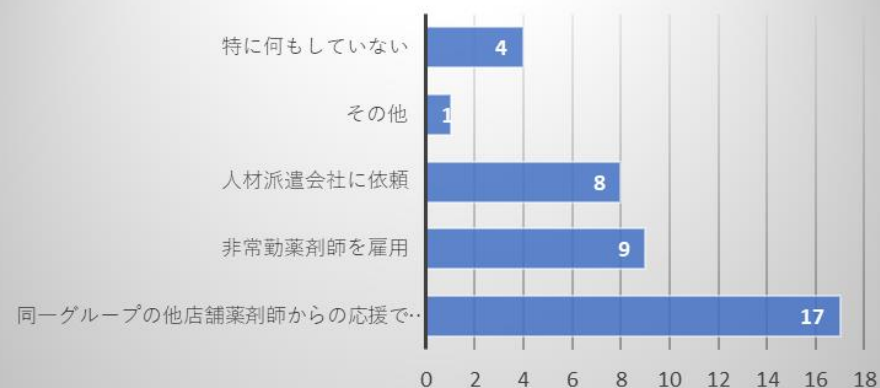


Q4 薬剤師（正職員）の確保状況について

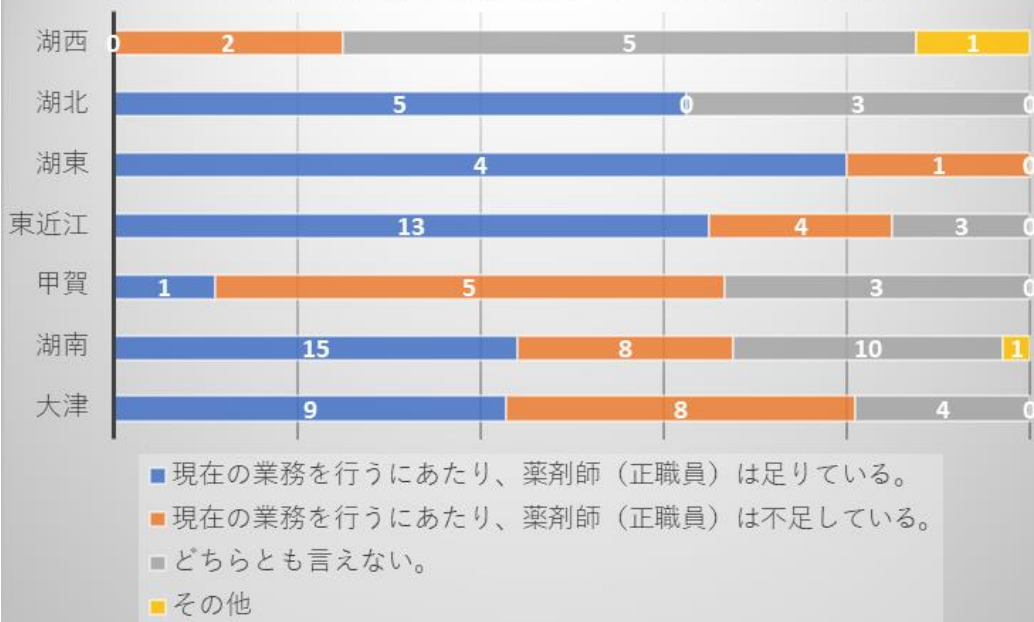
4-1. 薬剤師の充足状況について



4-2. 薬剤師の不足についての対応【複数回答】

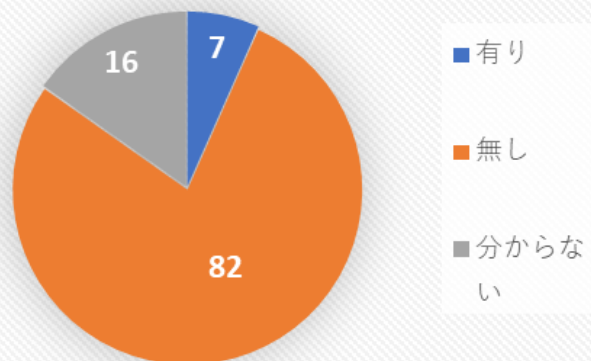


4-1-2. 薬剤師の充足状況について【医療圏域別】



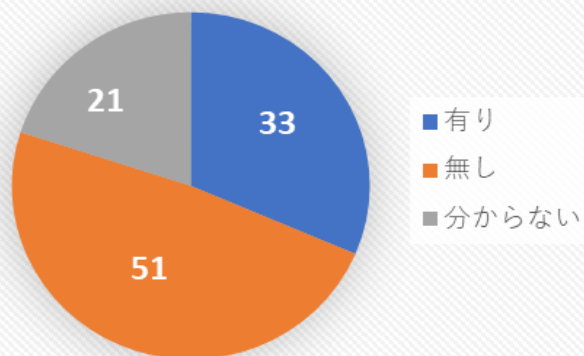
Q5 勤務薬剤師への奨学金返済支援制度について

5-1. 奨学金返済支援制度

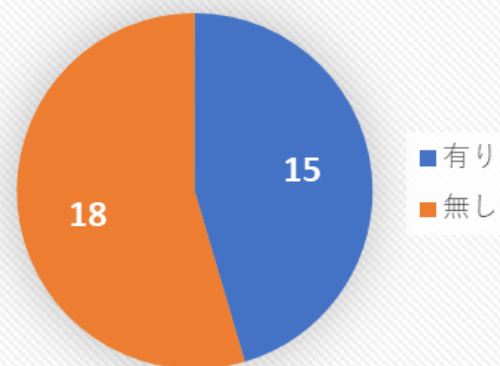


Q6 薬学生に対するインターンシップや薬局見学について

6-1. インターンシップ・薬局見学



6-4. 令和5年度の受入



6-3. 内容【複数選択】

