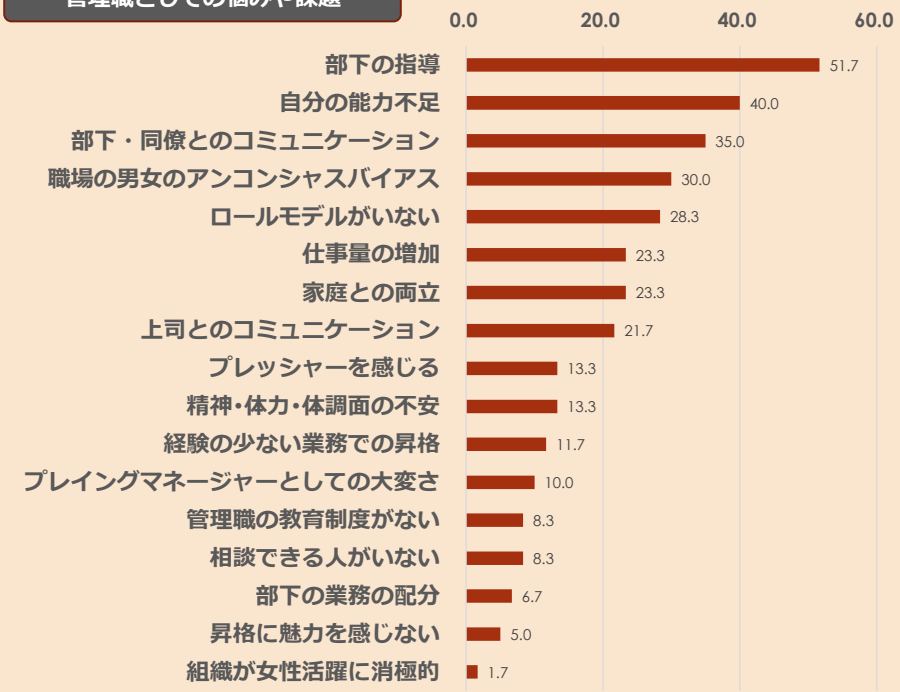
女性管理職の ホンネを知る

令和7年1月22日開催「滋賀の女性を元気にする交流会」に参加された女性管理職・管理職候補者の方たちの声を集めました。ぜひ、自社の職場環境の見直しにご活用ください。

管理職としての悩みや課題



交流会参加者数(60名)を100とした場合の回答者の割合

悩みの土台には、「コミュニケーション」があるよう。若い世代、男性の部下、年上のパートの方、そして上司や役員との関わり方、話し方まで心痛めて試行錯誤する毎日。やったことのない業務の部署に配属されて、指示するにも部下のほうが段取りわかっているし・・・。「こんな私に、みんなついてきてくれるのかなあ・・・」

・女性の管理職登用率を上げるための人事?
・お手本にしたい女性管理職が近くにいない。
・相談したいけど、同じような立場で一緒に悩んでいる人や、安心して相談できる人がいない。
・上司は異性だから体の不調とかは話せない。
・男性が多い社内では、やっぱり男性優先で物事が決まって行く。
・女性の意見は聞き入れてもらえない。
などなど、悩みは尽きない…。

悩み多き女性管理職が要望することは、「女性の意見も聞いて！」せっかく登用されても、「女が言うことじゃなぁ…。」と意見が通らないことがしばしば。男性社会のこの社風を変えたい！「女性のため」だけでなく、「全社員が働きやすい職場を作っていきたい」と、女性管理職は願っています！

定期的に、段階に合った研修を受けたい。新人研修だけでなく、管理職にもキャリア研修を！どんどん学んで、自信をもって仕事がしたいと思っています。

また、男性、女性に関係なく、休みが取りやすく、休んでも引き継ぎが円滑にできるようなマニュアル整備など働きやすい社内制度の整備、制度改革を望んでいます。

男女の差がないOPENな社風に会社を変えたい！
やりがいをもってこの先もここで仕事をするために。
後輩の目標の一つになるために。

たくさんの女性、社員みんなの意見に耳を傾けて、新しい風を取り込んでいってほしい。そのために、会社や自分よりも上の管理職の方に働きかけていきたいと願っています。

悩みや問題解決の為に会社や上司に求めること

交流会参加者数(60名)を100とした場合の回答者の割合

仕事と家庭の両立がしたい…

- 仕事が忙しくて、残業も増えた！
- 自分の仕事が後回しになってしまう。
- 子どもが急に熱を出した！帰らないといけないけど、言いだしにくい。
- リモートで在宅勤務、子どもが小学校卒業までは緊急時に対応できる休暇があれば助かる。
- 親の介護に充てられる休暇を取得したい。
- 一時間ごとに取得できる短時間休など、休みの取り方も小回りがきいたら助かる。

職場の健康課題の解決を…

- 生理休暇を「ウェルネス休暇」等の名称に変更したら、誰でも健康休暇が取得しやすくなる。
- 生理休暇だけでなく、健康診断の追加検査や、通院にあてる休暇ができればいい。
- 男性も取得しやすい休暇になるといいのでは！

今後の自身のキャリアに向けて取り組みたいこと

- 他の部署に2、3日短期留学をしたい！やったことのない部署の仕事を経験する。会社の動きを違う目でられるのではないか。
- 資格取得を目指す。キャリアコンサルタント、産業カウンセラー資格取得を目指す。資格取得で今の自分よりも上を目指し、自信をつけたい。
- セミナーや、研修会・交流会に積極的に参加する。社内に持ち帰り後輩にも伝え、次の管理職候補へと育てて行く。
- 急に休む人がいても、誰もがわかるよう、引き継げるよう、仕事内容の管理を一元化するマニュアルを作成する。
- 定期的に上司との面談の時間を設け、コミュニケーションの時間を持つ。

トップが行動を起こす

女性に限らず、誰もが働きやすい環境づくりのためには、トップの行動が極めて重要です。
女性活躍や、働きやすい職場づくりに取り組むことを、まずはトップから会社の内外に宣言しましょう！

イクボス 滋賀県イクボス宣言企業

行動宣言 輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会

女性の健康課題について理解を深める

就業者に占める女性の割合は４割を超えている今、企業にとって女性従業員の健康支援は大きな課題です。女性特有の健康課題により、生産性が低下したり、女性がキャリアをあきらめるといった大きな損失につながります。まずは、そうした課題について理解を深めましょう。

リーフレット
『働きやすい職場づくりのために』

《滋賀県女性活躍推進企業認証制度》って？

滋賀県では、県内に本社または事業所を置く企業・団体を、女性活躍推進の取組状況に応じて3段階で認証し応援しています。認証基準は全部で32項目。
認証をきっかけとして…

- 社内の雰囲気が変わった。
- 以前より休みやすくなり、働き方が少しずつ変わってきている。
- 会社説明会で求職者や地域へのアピールポイントになり反響があった。

などの声があります。

女性活躍認証企業 SHIGA

滋賀県
女性活躍推進企業認証制度

誰もが働きやすい職場にする

誰もが働きやすい職場づくりのためには、様々な制度を導入するとともに自身の職場の状況を把握することも重要です。

滋賀県女性の働きやすい職場づくり
サポートプロジェクト事業

Business Report