

令和6年度

人的資本経営に向けた リスクリングセミナー

DXや脱炭素、少子高齢化による人材不足など、企業を取り巻く環境が大きく変化する中で、企業の競争力強化や人材確保・定着につなげるため、リスクリングの推進やワークエンゲージメントの向上など、新たな人事戦略を検討されている経営層の方々もいらっしゃるかと思います。

人材に「選ばれる」会社であり続けるために、こういった視点でリスクリングをはじめ人材育成や人事施策を進めていけばよいか、お悩みの経営層、人事担当者の方に参加いただきたいセミナーです。

日時

令和7年(2025年)

3月17日 月 10:00-11:30

オンラインセミナーにて実施いたします。
(申込方法など詳細は裏面をご覧ください)

講演

リスクリングは経営課題
～学ばない日本人をいかに動かすか～

講師:小林 祐児 氏

パーソル総合研究所
上席主任研究員



主催
お問い合わせ

滋賀県商工観光労働部 労働雇用政策課産業ひとつづくり推進室

TEL: 077-528-3758

Mail: fe0004@pref.shiga.lg.jp

参加申込

参加を希望される方は、下記URL・QRコードから申し込みフォーム（しがネット受付サービス）にてお申し込みください。FAXで申込の方は、当チラシ下段を記入の上、送信してください。

<https://ttzk.graffer.jp/pref-shiga/smart-apply/apply-procedure-alias/reskilling-seminar-20250317>



申込締切：2025年3月12日（水）

講師紹介

パーソル総合研究所 上席主任研究員 小林 祐児 氏

略歴

上智大学大学院 総合人間科学研究科 社会学専攻 博士前期課程 修了。
NHK 放送文化研究所に勤務後、総合マーケティングリサーチファームを経て、2015年よりパーソル総合研究所。労働・組織・雇用に関する多様なテーマについて調査・研究を行う。

専門分野・著書

専門分野は人的資源管理論・理論社会学。
現在の主な研究領域は働き方改革・ミドル・シニア層の活性化・転職行動とキャリア選択・就業における主観的幸福感・アルバイト・パート領域のマネジメント・大卒者の就職活動・アンコンシャス・バイアスなど多岐。
著作に『罰ゲーム化する管理職』（集英社インターナショナル）、『リスクリングは経営課題』（光文社）、『早期退職時代のサバイバル術』（幻冬舎）、『残業学』（光文社）『転職学』（KADOKAWA）など多数。

FAX申し込み用

送信先：077-528-4873 滋賀県労働雇用政策課あて

氏名 (複数名の場合は代表者)	
企業名・所属	
聴講予定人数	
メールアドレス	
電話番号	