

## 株式会社プラスワン 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年2月1日～ 2028年1月31日までの 3年間
2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 2025年2月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

目標2：子育て世代を中心に短時間勤務制度を導入

<対策>

- 2025年2月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025年2月～ 制度導入、社員への短時間勤務制度の周知