

有限会社クサツ製作所 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 11月 1日～ 2029年 10月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2024年12月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025年2月～ 制度導入
社内報や役職者会議から各社員への通達による短時間勤務制度の周知

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業等の諸制度の周知

<対策>

- 2025年2月～ 厚生労働省ホームページからリーフレット等、関連の資料を取り寄せる。
- 2025年4月～ 育児休業等の諸制度に関するリーフレット等の関連資料を社員へ配布して周知を行う。