第44号議案

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案
に関する知事への意見に係る臨時代理の承認について

次のとおり臨時に代理した滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部
を改正する条例案に関する知事への意見については、これを承認する。

令和6年12月23日

滋賀県教育委員会

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案
に関する知事への意見について

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案に関する
知事への意見について、滋賀県教育委員会の権限に属する事務の一部を教育長
に委任する規則（昭和63年滋賀県教育委員会規則第4号）第4条の規定に基づき、
臨時に代理する。

令和6年11月19日

滋賀県教育委員会教育長 福永 忠克

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案
に関する知事への意見について

格別の意見はない。

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案

改正の理由

人事委員会勧告を踏まえ、職員の給料月額ならびに期末手当および勤勉手当の支給割合の改定を行うため、滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する。

改正の概要

1 滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案

- (1) 給料：給料月額を引上げ（平均3.04%）【令和6年4月から遡及適用】
 - (2) 期末手当および勤勉手当【令和6年12月支給分から遡及適用】
 - ア 一般職の職員および会計年度任用職員の期末手当、勤勉手当の支給月数をそれぞれ0.05月分引上げ
 - イ 再任用職員の期末手当、勤勉手当の支給月数をそれぞれ0.025月分引上げ
- ※令和7年6月期以降は、アおよびイの改定を6月期と12月期で平準化

※ 遡及適用分については、令和7年1月例月給与で差額を支給予定

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案要綱

1 改正の理由

県議会および知事に対する令和6年10月17日付けの給与についての人事委員会勧告を踏まえて、職員の給料月額ならびに期末手当および勤勉手当の支給割合の改定を行うため、滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号）の一部を改正しようとするものです。

2 改正の概要

(1) 給料表の改定

全ての給料表について、給料月額を引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の別表第1および別表第2関係）

(2) 諸手当の改正

ア 令和6年12月期の期末手当について、支給割合を100分の127.5に引き上げることとします。

また、定年前再任用短時間勤務職員の支給割合を100分の71.25に引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の第17条関係）

イ 令和6年12月期の勤勉手当について、支給割合を100分の107.5に引き上げることとします。

また、定年前再任用短時間勤務職員の支給割合を100分の51.25に引き上げることとします。（第1条の規定による改正後の第18条、第31条の2および第35条の2関係）

ウ 令和7年6月期以降の期末手当について、6月期の支給割合を100分の125に引き上げ、12月期の支給割合を100分の125に引き下げることとします。

また、定年前再任用短時間勤務職員について、6月期の支給割合を100分の70に引き上げ、12月期の支給割合を100分の70に引き下げることとします。（第2条の規定による改正後の第17条関係）

エ 令和7年6月期以降の勤勉手当について、6月期の支給割合を100分の105に引き上げ、12月期の支給割合を100分の105に引き下げることとします。

また、定年前再任用短時間勤務職員について、6月期の支給割合を100分の50に引き上げ、12月期の支給割合を100分の50に引き下げることとします。（第2条の規定による改正後の第18条、第31条の2および第35条の2関係）

(3) その他

ア この条例は、公布の日から施行することとします。ただし、(2)のウおよびエは、令和7年4月1日から施行することとします。

イ (1)については令和6年4月1日から、(2)のアおよびイについては同年12月1日から適用することとします。

ウ この条例の施行に関し必要な経過措置を定めることとします。

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例案

上記の議案を提出する。

令和6年12月3日

滋賀県知事 三日月 大 造

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例

第1条 滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（昭和32年滋賀県条例第28号）の一部を次のように改正する。

第17条第2項中「100分の122.5」を「100分の127.5」に改め、同条第3項中「100分の122.5」を「100分の127.5」に、「100分の68.75」を「100分の71.25」に改める。

第18条第2項第1号中「100分の102.5」を「100分の107.5」に改め、同項第2号中「100分の48.75」を「100分の51.25」に改める。

第31条の2第2項および第35条の2第2項中「100分の102.5」を「100分の107.5」に改める。

別表第1および別表第2を次のように改める。

別表第1 (第4条関係)

高等学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1 級	2 級	特 2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	246,300	298,200	354,600	423,900
	2	202,200	247,800	300,000	356,000	425,700
	3	204,500	249,200	301,800	357,400	427,500
	4	206,700	250,600	303,600	358,800	429,100
	5	208,900	252,000	305,400	360,200	430,600
	6	211,200	253,200	307,200	361,500	432,100
	7	213,400	254,400	309,000	362,800	433,900
	8	215,600	255,600	310,700	364,100	435,700
	9	217,800	257,000	312,400	365,300	437,400
	10	220,000	258,200	314,200	366,800	439,200
	11	222,200	259,500	316,000	368,300	441,100
	12	224,400	260,800	317,800	369,700	442,900
	13	226,600	262,100	319,700	371,000	444,600
	14	228,700	264,000	321,500	372,500	446,500
	15	230,800	265,800	323,300	374,000	448,300
	16	232,900	267,600	325,000	375,400	450,200
	17	235,000	269,300	326,600	376,800	451,900
	18	236,800	271,500	328,500	378,300	453,700
	19	238,500	273,700	330,400	379,700	455,500
	20	240,200	275,900	332,300	381,100	457,300
	21	241,900	278,100	334,100	382,500	458,900
	22	243,200	280,300	336,100	384,000	460,600
	23	244,500	282,500	337,900	385,500	462,500
	24	245,800	284,600	339,700	386,900	464,200
	25	247,000	286,600	341,400	388,200	465,900
	26	248,200	288,500	343,100	389,700	467,500
	27	249,400	290,400	344,700	391,200	469,000
	28	250,600	292,200	346,300	392,700	470,500
	29	251,700	294,000	347,900	394,100	472,000
	30	252,900	295,900	349,200	395,600	473,300
	31	254,100	297,700	350,400	397,100	474,600
	32	255,300	299,400	351,600	398,600	475,900
	33	256,400	301,100	352,900	400,000	477,100
	34	257,700	302,900	354,500	401,600	477,800
	35	259,000	304,600	356,100	403,200	478,500
	36	260,300	306,200	357,600	404,700	479,200
	37	261,700	307,800	359,100	405,900	479,800
	38	263,100	309,500	360,700	407,300	
	39	264,400	311,300	362,300	408,700	
	40	265,700	313,000	363,800	410,000	

	41	267,000	314,300	365,300	411,600
	42	268,000	316,200	366,900	413,000
	43	269,000	318,000	368,500	414,300
	44	269,900	319,700	370,000	415,700
	45	270,600	321,400	371,500	417,100
	46	271,400	323,300	373,100	418,400
	47	272,200	325,000	374,700	419,900
	48	273,000	326,700	376,200	421,400
	49	273,800	328,400	377,700	423,000
	50	274,600	330,200	379,200	424,400
	51	275,300	332,000	380,700	426,000
	52	276,100	333,700	382,100	427,500
	53	276,900	335,400	383,500	429,200
	54	277,700	336,700	385,000	430,700
	55	278,500	338,000	386,400	432,300
	56	279,300	339,300	387,800	433,900
	57	280,000	340,800	389,300	435,400
	58	280,600	342,400	390,900	436,900
	59	281,400	343,900	392,500	438,100
	60	282,300	345,500	393,900	439,300
	61	283,100	347,000	395,100	440,500
	62	283,700	348,600	396,500	441,800
	63	284,500	350,200	397,900	443,000
	64	285,200	351,700	399,200	444,200
	65	286,200	353,200	400,400	445,300
	66	287,000	354,800	401,600	446,500
	67	287,800	356,400	402,900	447,700
	68	288,500	357,900	404,200	448,900
	69	289,200	359,400	405,500	450,100
	70	290,000	361,000	406,800	451,300
	71	290,800	362,600	408,200	452,500
	72	291,500	364,100	409,400	453,700
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	73	292,200	365,600	410,600	454,800
	74	292,900	367,200	412,000	455,400
	75	293,600	368,800	413,400	455,900
	76	294,200	370,300	414,700	456,400
	77	294,800	371,800	415,900	456,900
	78	295,500	373,200	417,100	
	79	296,200	374,600	418,400	
	80	296,800	375,900	419,800	
	81	297,400	377,200	421,100	
	82	298,100	378,600	422,300	
	83	298,800	380,000	423,300	
	84	299,500	381,300	424,500	
	85	300,200	382,400	425,700	
	86	301,000	383,800	426,800	

87	301,700	385,100	428,000
88	302,400	386,400	429,000
89	303,100	387,600	430,100
90	304,000	388,900	431,100
91	304,800	390,000	432,100
92	305,600	391,200	433,100
93	306,100	392,400	434,000
94	306,900	393,500	434,800
95	307,700	394,700	435,600
96	308,500	395,900	436,400
97	309,200	397,300	437,100
98	310,000	398,300	437,500
99	310,800	399,300	437,900
100	311,500	400,300	438,300
101	312,300	401,200	438,700
102	313,200	402,200	439,000
103	314,100	403,300	439,300
104	314,900	404,400	439,500
105	315,500	405,100	439,800
106	316,300	406,000	440,100
107	317,100	406,900	440,400
108	317,900	407,800	440,600
109	318,600	408,600	440,800
110	319,000	409,400	441,100
111	319,400	410,200	441,400
112	319,900	411,000	441,600
113	320,400	411,600	441,800
114	320,800	412,300	442,100
115	321,300	413,000	442,400
116	321,700	413,700	442,600
117	322,200	414,300	442,800
118	322,700	414,800	
119	323,100	415,200	
120	323,600	415,500	
121	324,100	415,800	
122	324,500	416,100	
123	325,000	416,400	
124	325,500	416,600	
125	326,100	416,800	
126	326,400	417,100	
127	326,700	417,400	
128	327,000	417,600	
129	327,200	417,800	
130	327,500	418,100	
131	327,800	418,400	
132	328,000	418,600	

	133	328,200	418,800			
	134	328,400	419,100			
	135	328,600	419,400			
	136	328,900	419,600			
	137	329,200	419,800			
	138	329,400	420,100			
	139	329,700	420,400			
	140	330,000	420,600			
	141	330,200	420,800			
	142	330,400	421,100			
	143	330,700	421,400			
	144	330,900	421,600			
	145	331,200	421,800			
	146	331,400				
	147	331,700				
	148	332,000				
	149	332,200				
	150	332,400				
	151	332,700				
	152	333,000				
	153	333,200				
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額				
		円	円	円	円	円
		238,500	279,100	308,200	336,600	421,900

注1 この表は、高等学校、特別支援学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舎指導員、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1 級	2 級	特 2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	220,700	298,200	323,900	413,600
	2	202,200	223,100	300,000	326,000	415,100
	3	204,500	225,500	301,800	328,100	416,600
	4	206,700	227,900	303,600	330,200	418,000
	5	208,900	230,300	305,400	332,200	419,300
	6	211,200	232,700	307,200	334,300	420,700
	7	213,400	235,100	309,000	336,400	422,100
	8	215,600	237,500	310,700	338,500	423,500
	9	217,800	239,900	312,400	340,500	424,900
	10	220,000	241,500	314,200	342,600	426,300
	11	222,200	243,100	316,000	344,700	427,700
	12	224,400	244,700	317,800	346,700	429,000
	13	226,600	246,300	319,700	348,700	430,300
	14	228,700	247,800	321,500	350,200	431,700
	15	230,800	249,200	323,300	351,700	433,100
	16	232,900	250,600	325,000	353,200	434,500
	17	235,000	252,000	326,600	354,600	435,700
	18	236,800	253,200	328,500	356,000	437,000
	19	238,500	254,400	330,400	357,400	438,200
	20	240,200	255,600	332,300	358,800	439,500
	21	241,900	257,000	334,100	360,200	440,600
	22	243,200	258,200	336,100	361,500	441,700
	23	244,500	259,500	337,900	362,800	442,900
	24	245,800	260,800	339,700	364,100	444,100
	25	247,000	262,100	341,400	365,300	445,400
	26	248,100	264,000	343,100	366,600	446,600
	27	249,200	265,800	344,700	367,800	447,600
	28	250,300	267,600	346,300	369,000	448,700
	29	251,500	269,300	347,900	370,200	449,900
	30	252,800	271,500	349,200	371,400	450,700
	31	254,000	273,700	350,400	372,600	451,500
	32	255,200	275,900	351,600	373,700	452,400
	33	256,300	278,100	352,900	374,800	453,300
	34	257,500	280,300	354,300	376,000	453,800
	35	258,700	282,500	355,700	377,200	454,300
	36	259,900	284,600	357,000	378,300	454,800
	37	261,100	286,600	358,300	379,400	455,300
	38	262,300	288,500	359,700	380,600	
	39	263,500	290,400	361,100	381,800	
	40	264,700	292,200	362,400	382,900	

	41	265,900	294,000	363,700	384,000
	42	267,000	295,900	365,100	385,200
	43	268,100	297,700	366,400	386,400
	44	269,200	299,400	367,700	387,500
	45	270,200	301,100	369,000	388,600
	46	271,000	302,900	370,200	389,800
	47	271,800	304,600	371,400	391,000
	48	272,600	306,200	372,600	392,200
	49	273,300	307,800	373,800	393,400
	50	274,100	309,500	375,000	394,700
	51	274,800	311,300	376,200	395,900
	52	275,500	313,000	377,400	397,100
	53	276,300	314,300	378,500	398,300
	54	277,100	316,200	379,700	399,600
	55	277,900	318,000	380,900	400,600
	56	278,600	319,700	382,100	401,700
	57	279,300	321,400	383,200	402,900
	58	280,100	323,300	384,500	404,100
	59	280,900	325,000	385,800	405,300
	60	281,600	326,700	387,000	406,500
	61	282,200	328,400	387,900	407,600
	62	282,900	330,200	389,100	408,600
	63	283,600	332,000	390,100	409,900
	64	284,200	333,700	391,200	411,100
	65	284,900	335,400	392,000	412,300
	66	285,600	336,700	393,100	413,400
	67	286,300	338,000	394,100	414,500
	68	287,000	339,300	395,100	415,600
	69	287,700	340,800	396,200	416,600
	70	288,500	342,300	397,200	417,800
	71	289,200	343,800	398,300	419,000
	72	289,900	345,300	399,400	420,200
	73	290,400	346,700	400,400	420,800
	74	291,100	348,200	401,500	421,600
	75	291,800	349,700	402,600	422,300
	76	292,400	351,200	403,600	422,800
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	77	293,000	352,600	404,500	423,100
	78	293,700	354,100	405,400	423,400
	79	294,300	355,600	406,400	423,800
	80	294,900	357,100	407,400	424,200
	81	295,500	358,500	408,200	424,500
	82	296,100	359,800	409,000	424,900
	83	296,700	361,100	409,700	425,200
	84	297,300	362,300	410,500	425,500
	85	297,800	363,500	411,200	425,800
	86	298,300	364,700	411,800	426,200

87	298,800	365,900	412,500	426,500
88	299,300	367,000	413,200	426,800
89	299,700	368,100	413,800	427,100
90	300,300	369,200	414,500	427,400
91	300,800	370,300	415,000	427,700
92	301,300	371,400	415,600	427,900
93	301,600	372,500	416,000	428,100
94	302,100	373,700	416,400	
95	302,600	374,800	416,700	
96	303,000	375,900	417,000	
97	303,400	376,900	417,200	
98	303,900	377,900	417,500	
99	304,400	378,800	417,800	
100	304,800	379,700	418,000	
101	305,200	380,500	418,200	
102	305,600	381,500	418,500	
103	306,000	382,400	418,800	
104	306,300	383,300	419,000	
105	306,500	384,100	419,200	
106	306,800	385,000	419,500	
107	307,100	385,900	419,800	
108	307,300	386,800	420,000	
109	307,500	387,600	420,200	
110	307,700	388,600	420,500	
111	308,000	389,500	420,800	
112	308,300	390,400	421,000	
113	308,500	391,000	421,200	
114	308,700	391,900	421,500	
115	308,900	392,800	421,800	
116	309,200	393,700	422,000	
117	309,500	394,500	422,200	
118	309,700	395,200		
119	310,000	396,000		
120	310,300	396,800		
121	310,500	397,400		
122	310,700	398,100		
123	310,900	398,800		
124	311,200	399,400		
125	311,500	400,000		
126		400,700		
127		401,200		
128		401,800		
129		402,400		
130		403,000		
131		403,500		
132		404,000		

133			404,300			
134			404,600			
135			404,900			
136			405,200			
137			405,500			
138			405,800			
139			406,100			
140			406,400			
141			406,700			
142			407,000			
143			407,300			
144			407,600			
145			407,800			
146			408,100			
147			408,400			
148			408,600			
149			408,800			
150			409,100			
151			409,400			
152			409,600			
153			409,800			
154			410,100			
155			410,400			
156			410,600			
157			410,800			
定年前再任用短時間勤務職員	基 準 給料月額					
	円	円	円	円	円	円
	229,700	276,000	303,400	330,000	411,900	

注1 この表は、小学校、中学校、義務教育学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

第2条 滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例の一部を次のように改正する。

第17条第2項中「100分の127.5」を「100分の125」に改め、同条第3項中「100分の127.5」を「100分の125」に、「100分の71.25」を「100分の70」に改める。

第18条第2項第1号中「100分の107.5」を「100分の105」に改め、同項第2号中「100分の51.25」を「100分の50」に改める。

第31条の2第2項および第35条の2第2項中「100分の107.5」を「100分の105」に改める。

付 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和7年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定（滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例（以下「給与条例」という。）第17条第2項および第3項、第18条第2項、第31条の2第2項ならびに第35条の2第2項の改正規定を除く。）による改正後の給与条例の規定は、令和6年4月1日から適用する。
- 3 第1条の規定による改正後の給与条例（以下「新給与条例」という。）第17条第2項および第3項、第18条第2項、第31条の2第2項ならびに第35条の2第2項の規定は、令和6年12月1日から適用する。

(給与の内払)

- 4 新給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例の規定に基づいて支給された給与は、新給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(人事委員会規則への委任)

- 5 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、人事委員会規則で定める。

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例新旧対照表（第1条関係）

旧	新
<p>第1条から第16条の2まで 省略 （職員の期末手当）</p> <p>第17条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1) 6箇月 100分の100 (2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80 (3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60 (4) 3箇月未満 100分の30</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは、「<u>100分の68.75</u>」とする。</p> <p>4から6まで 省略</p> <p>第17条の2および第17条の3 省略 （職員の勤勉手当）</p> <p>第18条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p>	<p>第1条から第16条の2まで 省略 （職員の期末手当）</p> <p>第17条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1) 6箇月 100分の100 (2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80 (3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60 (4) 3箇月未満 100分の30</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは、「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4から6まで 省略</p> <p>第17条の2および第17条の3 省略 （職員の勤勉手当）</p> <p>第18条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p>

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の102.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の48.75を乗じて得た額の総額

3から5まで 省略

第19条から第31条まで 省略

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第31条の2 省略

2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の102.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする

3から5まで 省略

第32条から第35条まで 省略

(第2号会計年度任用職員の勤勉手当)

第35条の2 省略

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25を乗じて得た額の総額

3から5まで 省略

第19条から第31条まで 省略

(第1号会計年度任用職員の勤勉手当)

第31条の2 省略

2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする

3から5まで 省略

第32条から第35条まで 省略

(第2号会計年度任用職員の勤勉手当)

第35条の2 省略

2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の102.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3および4 省略

第36条から第39条まで 省略

付則 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	177,200	219,700	274,900	337,600	418,700
	2	178,700	221,400	277,200	339,600	420,500
	3	180,300	222,900	279,500	341,600	422,300
	4	181,800	224,400	281,600	343,600	423,900
	5	183,400	226,100	283,800	345,600	425,400
	6	185,300	227,400	286,000	347,200	426,900
	7	187,100	228,600	288,200	348,800	428,700
	8	189,000	229,900	290,300	350,300	430,500

2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3および4 省略

第36条から第39条まで 省略

付則 省略

別表第1（第4条関係）

高等学校等教育職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	特2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	199,900	246,300	298,200	354,600	423,900
	2	202,200	247,800	300,000	356,000	425,700
	3	204,500	249,200	301,800	357,400	427,500
	4	206,700	250,600	303,600	358,800	429,100
	5	208,900	252,000	305,400	360,200	430,600
	6	211,200	253,200	307,200	361,500	432,100
	7	213,400	254,400	309,000	362,800	433,900
	8	215,600	255,600	310,700	364,100	435,700

<u>9</u>	<u>190,700</u>	<u>231,600</u>	<u>292,400</u>	<u>351,800</u>	<u>432,200</u>	<u>9</u>	<u>217,800</u>	<u>257,000</u>	<u>312,400</u>	<u>365,300</u>	<u>437,400</u>
<u>10</u>	<u>192,800</u>	<u>233,300</u>	<u>294,700</u>	<u>353,800</u>	<u>434,000</u>	<u>10</u>	<u>220,000</u>	<u>258,200</u>	<u>314,200</u>	<u>366,800</u>	<u>439,200</u>
<u>11</u>	<u>194,800</u>	<u>235,000</u>	<u>297,000</u>	<u>355,800</u>	<u>435,900</u>	<u>11</u>	<u>222,200</u>	<u>259,500</u>	<u>316,000</u>	<u>368,300</u>	<u>441,100</u>
<u>12</u>	<u>196,800</u>	<u>236,600</u>	<u>299,100</u>	<u>357,700</u>	<u>437,700</u>	<u>12</u>	<u>224,400</u>	<u>260,800</u>	<u>317,800</u>	<u>369,700</u>	<u>442,900</u>
<u>13</u>	<u>198,800</u>	<u>238,100</u>	<u>301,300</u>	<u>359,600</u>	<u>439,400</u>	<u>13</u>	<u>226,600</u>	<u>262,100</u>	<u>319,700</u>	<u>371,000</u>	<u>444,600</u>
<u>14</u>	<u>200,900</u>	<u>240,100</u>	<u>303,100</u>	<u>361,500</u>	<u>441,300</u>	<u>14</u>	<u>228,700</u>	<u>264,000</u>	<u>321,500</u>	<u>372,500</u>	<u>446,500</u>
<u>15</u>	<u>203,000</u>	<u>242,000</u>	<u>304,900</u>	<u>363,300</u>	<u>443,100</u>	<u>15</u>	<u>230,800</u>	<u>265,800</u>	<u>323,300</u>	<u>374,000</u>	<u>448,300</u>
<u>16</u>	<u>205,100</u>	<u>243,900</u>	<u>306,600</u>	<u>364,900</u>	<u>445,000</u>	<u>16</u>	<u>232,900</u>	<u>267,600</u>	<u>325,000</u>	<u>375,400</u>	<u>450,200</u>
<u>17</u>	<u>207,300</u>	<u>245,600</u>	<u>308,200</u>	<u>366,500</u>	<u>446,700</u>	<u>17</u>	<u>235,000</u>	<u>269,300</u>	<u>326,600</u>	<u>376,800</u>	<u>451,900</u>
<u>18</u>	<u>209,400</u>	<u>248,000</u>	<u>310,400</u>	<u>368,300</u>	<u>448,500</u>	<u>18</u>	<u>236,800</u>	<u>271,500</u>	<u>328,500</u>	<u>378,300</u>	<u>453,700</u>
<u>19</u>	<u>211,600</u>	<u>250,400</u>	<u>312,500</u>	<u>370,100</u>	<u>450,300</u>	<u>19</u>	<u>238,500</u>	<u>273,700</u>	<u>330,400</u>	<u>379,700</u>	<u>455,500</u>
<u>20</u>	<u>213,500</u>	<u>252,800</u>	<u>314,800</u>	<u>371,900</u>	<u>452,100</u>	<u>20</u>	<u>240,200</u>	<u>275,900</u>	<u>332,300</u>	<u>381,100</u>	<u>457,300</u>
<u>21</u>	<u>215,700</u>	<u>255,200</u>	<u>316,800</u>	<u>373,500</u>	<u>453,700</u>	<u>21</u>	<u>241,900</u>	<u>278,100</u>	<u>334,100</u>	<u>382,500</u>	<u>458,900</u>
<u>22</u>	<u>217,300</u>	<u>257,600</u>	<u>319,000</u>	<u>375,400</u>	<u>455,400</u>	<u>22</u>	<u>243,200</u>	<u>280,300</u>	<u>336,100</u>	<u>384,000</u>	<u>460,600</u>
<u>23</u>	<u>218,800</u>	<u>259,900</u>	<u>321,200</u>	<u>377,100</u>	<u>457,300</u>	<u>23</u>	<u>244,500</u>	<u>282,500</u>	<u>337,900</u>	<u>385,500</u>	<u>462,500</u>
<u>24</u>	<u>220,300</u>	<u>262,100</u>	<u>323,500</u>	<u>378,800</u>	<u>459,000</u>	<u>24</u>	<u>245,800</u>	<u>284,600</u>	<u>339,700</u>	<u>386,900</u>	<u>464,200</u>
<u>25</u>	<u>221,800</u>	<u>264,300</u>	<u>325,700</u>	<u>380,100</u>	<u>460,700</u>	<u>25</u>	<u>247,000</u>	<u>286,600</u>	<u>341,400</u>	<u>388,200</u>	<u>465,900</u>
<u>26</u>	<u>223,000</u>	<u>266,500</u>	<u>327,900</u>	<u>381,900</u>	<u>462,300</u>	<u>26</u>	<u>248,200</u>	<u>288,500</u>	<u>343,100</u>	<u>389,700</u>	<u>467,500</u>
<u>27</u>	<u>224,200</u>	<u>268,900</u>	<u>330,000</u>	<u>383,700</u>	<u>463,900</u>	<u>27</u>	<u>249,400</u>	<u>290,400</u>	<u>344,700</u>	<u>391,200</u>	<u>469,000</u>
<u>28</u>	<u>225,500</u>	<u>271,000</u>	<u>332,000</u>	<u>385,600</u>	<u>465,400</u>	<u>28</u>	<u>250,600</u>	<u>292,200</u>	<u>346,300</u>	<u>392,700</u>	<u>470,500</u>
<u>29</u>	<u>226,800</u>	<u>273,300</u>	<u>334,000</u>	<u>387,400</u>	<u>466,900</u>	<u>29</u>	<u>251,700</u>	<u>294,000</u>	<u>347,900</u>	<u>394,100</u>	<u>472,000</u>
<u>30</u>	<u>228,300</u>	<u>275,600</u>	<u>335,400</u>	<u>389,200</u>	<u>468,200</u>	<u>30</u>	<u>252,900</u>	<u>295,900</u>	<u>349,200</u>	<u>395,600</u>	<u>473,300</u>
<u>31</u>	<u>229,900</u>	<u>277,800</u>	<u>336,800</u>	<u>391,100</u>	<u>469,500</u>	<u>31</u>	<u>254,100</u>	<u>297,700</u>	<u>350,400</u>	<u>397,100</u>	<u>474,600</u>

<u>32</u>	<u>231,300</u>	<u>279,900</u>	<u>338,400</u>	<u>393,000</u>	<u>470,800</u>	<u>32</u>	<u>255,300</u>	<u>299,400</u>	<u>351,600</u>	<u>398,600</u>	<u>475,900</u>
<u>33</u>	<u>232,700</u>	<u>282,000</u>	<u>339,900</u>	<u>394,600</u>	<u>472,000</u>	<u>33</u>	<u>256,400</u>	<u>301,100</u>	<u>352,900</u>	<u>400,000</u>	<u>477,100</u>
<u>34</u>	<u>234,400</u>	<u>284,200</u>	<u>341,900</u>	<u>396,300</u>	<u>472,700</u>	<u>34</u>	<u>257,700</u>	<u>302,900</u>	<u>354,500</u>	<u>401,600</u>	<u>477,800</u>
<u>35</u>	<u>236,200</u>	<u>286,300</u>	<u>344,000</u>	<u>397,900</u>	<u>473,400</u>	<u>35</u>	<u>259,000</u>	<u>304,600</u>	<u>356,100</u>	<u>403,200</u>	<u>478,500</u>
<u>36</u>	<u>237,700</u>	<u>288,200</u>	<u>345,800</u>	<u>399,600</u>	<u>474,100</u>	<u>36</u>	<u>260,300</u>	<u>306,200</u>	<u>357,600</u>	<u>404,700</u>	<u>479,200</u>
<u>37</u>	<u>239,100</u>	<u>290,300</u>	<u>347,700</u>	<u>400,800</u>	<u>474,700</u>	<u>37</u>	<u>261,700</u>	<u>307,800</u>	<u>359,100</u>	<u>405,900</u>	<u>479,800</u>
<u>38</u>	<u>240,600</u>	<u>292,000</u>	<u>349,600</u>	<u>402,200</u>		<u>38</u>	<u>263,100</u>	<u>309,500</u>	<u>360,700</u>	<u>407,300</u>	
<u>39</u>	<u>242,100</u>	<u>293,800</u>	<u>351,500</u>	<u>403,600</u>		<u>39</u>	<u>264,400</u>	<u>311,300</u>	<u>362,300</u>	<u>408,700</u>	
<u>40</u>	<u>243,600</u>	<u>295,500</u>	<u>353,400</u>	<u>405,000</u>		<u>40</u>	<u>265,700</u>	<u>313,000</u>	<u>363,800</u>	<u>410,000</u>	
<u>41</u>	<u>245,000</u>	<u>296,800</u>	<u>355,300</u>	<u>406,600</u>		<u>41</u>	<u>267,000</u>	<u>314,300</u>	<u>365,300</u>	<u>411,600</u>	
<u>42</u>	<u>246,300</u>	<u>298,800</u>	<u>357,200</u>	<u>408,000</u>		<u>42</u>	<u>268,000</u>	<u>316,200</u>	<u>366,900</u>	<u>413,000</u>	
<u>43</u>	<u>247,500</u>	<u>300,700</u>	<u>359,100</u>	<u>409,300</u>		<u>43</u>	<u>269,000</u>	<u>318,000</u>	<u>368,500</u>	<u>414,300</u>	
<u>44</u>	<u>248,600</u>	<u>302,700</u>	<u>361,000</u>	<u>410,700</u>		<u>44</u>	<u>269,900</u>	<u>319,700</u>	<u>370,000</u>	<u>415,700</u>	
<u>45</u>	<u>249,700</u>	<u>304,700</u>	<u>362,800</u>	<u>412,100</u>		<u>45</u>	<u>270,600</u>	<u>321,400</u>	<u>371,500</u>	<u>417,100</u>	
<u>46</u>	<u>250,900</u>	<u>306,800</u>	<u>364,700</u>	<u>413,400</u>		<u>46</u>	<u>271,400</u>	<u>323,300</u>	<u>373,100</u>	<u>418,400</u>	
<u>47</u>	<u>252,100</u>	<u>309,000</u>	<u>366,600</u>	<u>414,900</u>		<u>47</u>	<u>272,200</u>	<u>325,000</u>	<u>374,700</u>	<u>419,900</u>	
<u>48</u>	<u>253,100</u>	<u>311,200</u>	<u>368,500</u>	<u>416,400</u>		<u>48</u>	<u>273,000</u>	<u>326,700</u>	<u>376,200</u>	<u>421,400</u>	
<u>49</u>	<u>254,200</u>	<u>313,300</u>	<u>370,100</u>	<u>418,000</u>		<u>49</u>	<u>273,800</u>	<u>328,400</u>	<u>377,700</u>	<u>423,000</u>	
<u>50</u>	<u>255,500</u>	<u>315,600</u>	<u>371,900</u>	<u>419,400</u>		<u>50</u>	<u>274,600</u>	<u>330,200</u>	<u>379,200</u>	<u>424,400</u>	
<u>51</u>	<u>256,700</u>	<u>317,800</u>	<u>373,800</u>	<u>421,000</u>		<u>51</u>	<u>275,300</u>	<u>332,000</u>	<u>380,700</u>	<u>426,000</u>	
<u>52</u>	<u>258,000</u>	<u>319,900</u>	<u>375,800</u>	<u>422,500</u>		<u>52</u>	<u>276,100</u>	<u>333,700</u>	<u>382,100</u>	<u>427,500</u>	
<u>53</u>	<u>259,100</u>	<u>322,000</u>	<u>377,600</u>	<u>424,200</u>		<u>53</u>	<u>276,900</u>	<u>335,400</u>	<u>383,500</u>	<u>429,200</u>	
<u>54</u>	<u>260,300</u>	<u>323,500</u>	<u>379,400</u>	<u>425,700</u>		<u>54</u>	<u>277,700</u>	<u>336,700</u>	<u>385,000</u>	<u>430,700</u>	

定年 前再 任用 短時 間勤 務職	55	261,600	325,000	381,100	427,300
	56	262,600	326,500	382,700	428,900
	57	263,700	328,200	384,200	430,400
	58	264,400	330,200	385,800	431,900
	59	265,400	332,200	387,400	433,100
	60	266,400	334,100	389,000	434,300
	61	267,300	335,900	390,200	435,500
	62	268,100	337,900	391,600	436,800
	63	268,900	339,900	393,000	438,100
	64	269,700	341,800	394,300	439,300
	65	270,800	343,500	395,500	440,500
	66	272,100	345,500	396,700	441,700
	67	273,400	347,500	398,000	442,900
	68	274,700	349,500	399,300	444,100
	69	275,900	351,300	400,600	445,300
	70	277,100	353,200	401,900	446,500
	71	278,300	355,100	403,300	447,700
72	279,500	357,000	404,500	448,900	
73	280,500	358,600	405,700	450,000	
74	281,500	360,500	407,100	450,600	
75	282,500	362,300	408,500	451,100	
76	283,400	364,200	409,800	451,600	
77	284,300	366,000	411,000	452,100	

定年 前再 任用 短時 間勤 務職	55	278,500	338,000	386,400	432,300
	56	279,300	339,300	387,800	433,900
	57	280,000	340,800	389,300	435,400
	58	280,600	342,400	390,900	436,900
	59	281,400	343,900	392,500	438,100
	60	282,300	345,500	393,900	439,300
	61	283,100	347,000	395,100	440,500
	62	283,700	348,600	396,500	441,800
	63	284,500	350,200	397,900	443,000
	64	285,200	351,700	399,200	444,200
	65	286,200	353,200	400,400	445,300
	66	287,000	354,800	401,600	446,500
	67	287,800	356,400	402,900	447,700
	68	288,500	357,900	404,200	448,900
	69	289,200	359,400	405,500	450,100
	70	290,000	361,000	406,800	451,300
	71	290,800	362,600	408,200	452,500
72	291,500	364,100	409,400	453,700	
73	292,200	365,600	410,600	454,800	
74	292,900	367,200	412,000	455,400	
75	293,600	368,800	413,400	455,900	
76	294,200	370,300	414,700	456,400	
77	294,800	371,800	415,900	456,900	

員以	78	285,200	367,700	412,200
外の	79	286,100	369,300	413,500
職員	80	287,000	370,900	414,900
	81	287,800	372,300	416,200
	82	288,900	373,800	417,400
	83	289,900	375,200	418,400
	84	290,900	376,500	419,600
	85	291,900	377,600	420,800
	86	292,900	379,000	422,000
	87	293,900	380,400	423,200
	88	294,900	381,700	424,200
	89	296,000	382,900	425,300
	90	297,100	384,200	426,300
	91	298,200	385,300	427,300
	92	299,200	386,500	428,300
	93	299,700	387,700	429,200
	94	300,700	388,800	430,000
	95	301,800	390,000	430,800
	96	303,000	391,200	431,600
	97	304,000	392,600	432,400
	98	305,100	393,600	432,800
	99	306,100	394,600	433,200
	100	307,100	395,600	433,600

員以	78	295,500	373,200	417,100
外の	79	296,200	374,600	418,400
職員	80	296,800	375,900	419,800
	81	297,400	377,200	421,100
	82	298,100	378,600	422,300
	83	298,800	380,000	423,300
	84	299,500	381,300	424,500
	85	300,200	382,400	425,700
	86	301,000	383,800	426,800
	87	301,700	385,100	428,000
	88	302,400	386,400	429,000
	89	303,100	387,600	430,100
	90	304,000	388,900	431,100
	91	304,800	390,000	432,100
	92	305,600	391,200	433,100
	93	306,100	392,400	434,000
	94	306,900	393,500	434,800
	95	307,700	394,700	435,600
	96	308,500	395,900	436,400
	97	309,200	397,300	437,100
	98	310,000	398,300	437,500
	99	310,800	399,300	437,900
	100	311,500	400,300	438,300

<u>101</u>	<u>307,900</u>	<u>396,500</u>	<u>434,000</u>
<u>102</u>	<u>309,000</u>	<u>397,500</u>	<u>434,300</u>
<u>103</u>	<u>310,000</u>	<u>398,600</u>	<u>434,600</u>
<u>104</u>	<u>311,000</u>	<u>399,700</u>	<u>434,800</u>
<u>105</u>	<u>311,600</u>	<u>400,400</u>	<u>435,100</u>
<u>106</u>	<u>312,500</u>	<u>401,300</u>	<u>435,400</u>
<u>107</u>	<u>313,300</u>	<u>402,200</u>	<u>435,700</u>
<u>108</u>	<u>314,100</u>	<u>403,100</u>	<u>435,900</u>
<u>109</u>	<u>314,800</u>	<u>403,900</u>	<u>436,100</u>
<u>110</u>	<u>315,200</u>	<u>404,800</u>	<u>436,400</u>
<u>111</u>	<u>315,600</u>	<u>405,600</u>	<u>436,700</u>
<u>112</u>	<u>316,100</u>	<u>406,400</u>	<u>436,900</u>
<u>113</u>	<u>316,600</u>	<u>407,000</u>	<u>437,100</u>
<u>114</u>	<u>317,000</u>	<u>407,700</u>	<u>437,400</u>
<u>115</u>	<u>317,500</u>	<u>408,400</u>	<u>437,700</u>
<u>116</u>	<u>317,900</u>	<u>409,100</u>	<u>437,900</u>
<u>117</u>	<u>318,400</u>	<u>409,700</u>	<u>438,100</u>
<u>118</u>	<u>318,900</u>	<u>410,200</u>	
<u>119</u>	<u>319,300</u>	<u>410,600</u>	
<u>120</u>	<u>319,800</u>	<u>411,000</u>	
<u>121</u>	<u>320,300</u>	<u>411,300</u>	
<u>122</u>	<u>320,700</u>	<u>411,600</u>	
<u>123</u>	<u>321,200</u>	<u>411,900</u>	

<u>101</u>	<u>312,300</u>	<u>401,200</u>	<u>438,700</u>
<u>102</u>	<u>313,200</u>	<u>402,200</u>	<u>439,000</u>
<u>103</u>	<u>314,100</u>	<u>403,300</u>	<u>439,300</u>
<u>104</u>	<u>314,900</u>	<u>404,400</u>	<u>439,500</u>
<u>105</u>	<u>315,500</u>	<u>405,100</u>	<u>439,800</u>
<u>106</u>	<u>316,300</u>	<u>406,000</u>	<u>440,100</u>
<u>107</u>	<u>317,100</u>	<u>406,900</u>	<u>440,400</u>
<u>108</u>	<u>317,900</u>	<u>407,800</u>	<u>440,600</u>
<u>109</u>	<u>318,600</u>	<u>408,600</u>	<u>440,800</u>
<u>110</u>	<u>319,000</u>	<u>409,400</u>	<u>441,100</u>
<u>111</u>	<u>319,400</u>	<u>410,200</u>	<u>441,400</u>
<u>112</u>	<u>319,900</u>	<u>411,000</u>	<u>441,600</u>
<u>113</u>	<u>320,400</u>	<u>411,600</u>	<u>441,800</u>
<u>114</u>	<u>320,800</u>	<u>412,300</u>	<u>442,100</u>
<u>115</u>	<u>321,300</u>	<u>413,000</u>	<u>442,400</u>
<u>116</u>	<u>321,700</u>	<u>413,700</u>	<u>442,600</u>
<u>117</u>	<u>322,200</u>	<u>414,300</u>	<u>442,800</u>
<u>118</u>	<u>322,700</u>	<u>414,800</u>	
<u>119</u>	<u>323,100</u>	<u>415,200</u>	
<u>120</u>	<u>323,600</u>	<u>415,500</u>	
<u>121</u>	<u>324,100</u>	<u>415,800</u>	
<u>122</u>	<u>324,500</u>	<u>416,100</u>	
<u>123</u>	<u>325,000</u>	<u>416,400</u>	

<u>124</u>	<u>321,700</u>	<u>412,100</u>
<u>125</u>	<u>322,300</u>	<u>412,300</u>
<u>126</u>	<u>322,600</u>	<u>412,600</u>
<u>127</u>	<u>322,900</u>	<u>412,900</u>
<u>128</u>	<u>323,200</u>	<u>413,100</u>
<u>129</u>	<u>323,400</u>	<u>413,300</u>
<u>130</u>	<u>323,700</u>	<u>413,600</u>
<u>131</u>	<u>324,000</u>	<u>413,900</u>
<u>132</u>	<u>324,300</u>	<u>414,100</u>
<u>133</u>	<u>324,500</u>	<u>414,300</u>
<u>134</u>	<u>324,700</u>	<u>414,600</u>
<u>135</u>	<u>324,900</u>	<u>414,900</u>
<u>136</u>	<u>325,200</u>	<u>415,100</u>
<u>137</u>	<u>325,500</u>	<u>415,300</u>
<u>138</u>	<u>325,700</u>	<u>415,600</u>
<u>139</u>	<u>326,000</u>	<u>415,900</u>
<u>140</u>	<u>326,300</u>	<u>416,100</u>
<u>141</u>	<u>326,500</u>	<u>416,300</u>
<u>142</u>	<u>326,700</u>	<u>416,600</u>
<u>143</u>	<u>327,000</u>	<u>416,900</u>
<u>144</u>	<u>327,200</u>	<u>417,100</u>
<u>145</u>	<u>327,500</u>	<u>417,300</u>
<u>146</u>	<u>327,700</u>	

<u>124</u>	<u>325,500</u>	<u>416,600</u>
<u>125</u>	<u>326,100</u>	<u>416,800</u>
<u>126</u>	<u>326,400</u>	<u>417,100</u>
<u>127</u>	<u>326,700</u>	<u>417,400</u>
<u>128</u>	<u>327,000</u>	<u>417,600</u>
<u>129</u>	<u>327,200</u>	<u>417,800</u>
<u>130</u>	<u>327,500</u>	<u>418,100</u>
<u>131</u>	<u>327,800</u>	<u>418,400</u>
<u>132</u>	<u>328,000</u>	<u>418,600</u>
<u>133</u>	<u>328,200</u>	<u>418,800</u>
<u>134</u>	<u>328,400</u>	<u>419,100</u>
<u>135</u>	<u>328,600</u>	<u>419,400</u>
<u>136</u>	<u>328,900</u>	<u>419,600</u>
<u>137</u>	<u>329,200</u>	<u>419,800</u>
<u>138</u>	<u>329,400</u>	<u>420,100</u>
<u>139</u>	<u>329,700</u>	<u>420,400</u>
<u>140</u>	<u>330,000</u>	<u>420,600</u>
<u>141</u>	<u>330,200</u>	<u>420,800</u>
<u>142</u>	<u>330,400</u>	<u>421,100</u>
<u>143</u>	<u>330,700</u>	<u>421,400</u>
<u>144</u>	<u>330,900</u>	<u>421,600</u>
<u>145</u>	<u>331,200</u>	<u>421,800</u>
<u>146</u>	<u>331,400</u>	

	147	328,000				
	148	328,300				
	149	328,500				
	150	328,700				
	151	329,000				
	152	329,300				
	153	329,500				
定年前再任用短時間勤務職員	基 準 給料月額					
	円	円	円	円	円	円
	235,000	275,300	304,000	332,200	416,600	

注1 この表は、高等学校、特別支援学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舎指導員、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

職員 の区	職務 の級	1級	2級	特2級	3級	4級

	147	331,700				
	148	332,000				
	149	332,200				
	150	332,400				
	151	332,700				
	152	333,000				
	153	333,200				
定年前再任用短時間勤務職員	基 準 給料月額					
	円	円	円	円	円	円
	238,500	279,100	308,200	336,600	421,900	

注1 この表は、高等学校、特別支援学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師、寄宿舎指導員、実習助手その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

別表第2（第4条関係）

小学校および中学校等教育職給料表

職員 の区	職務 の級	1級	2級	特2級	3級	4級

分	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	分	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円			円	円	円	円	円
	<u>1</u>	177,200	193,400	274,900	303,200	408,500		<u>1</u>	199,900	220,700	298,200	323,900	413,600
	<u>2</u>	178,700	195,500	277,200	305,800	410,000		<u>2</u>	202,200	223,100	300,000	326,000	415,100
	<u>3</u>	180,300	197,600	279,500	308,600	411,500		<u>3</u>	204,500	225,500	301,800	328,100	416,600
	<u>4</u>	181,800	199,800	281,600	311,000	412,900		<u>4</u>	206,700	227,900	303,600	330,200	418,000
	<u>5</u>	183,400	201,900	283,800	313,300	414,200		<u>5</u>	208,900	230,300	305,400	332,200	419,300
	<u>6</u>	185,300	204,000	286,000	315,400	415,600		<u>6</u>	211,200	232,700	307,200	334,300	420,700
	<u>7</u>	187,100	206,100	288,200	317,500	417,000		<u>7</u>	213,400	235,100	309,000	336,400	422,100
	<u>8</u>	189,000	208,200	290,300	319,600	418,400		<u>8</u>	215,600	237,500	310,700	338,500	423,500
	<u>9</u>	190,700	210,400	292,400	321,600	419,800		<u>9</u>	217,800	239,900	312,400	340,500	424,900
	<u>10</u>	192,800	212,800	294,700	323,800	421,200		<u>10</u>	220,000	241,500	314,200	342,600	426,300
	<u>11</u>	194,800	215,100	297,000	326,100	422,600		<u>11</u>	222,200	243,100	316,000	344,700	427,700
	<u>12</u>	196,800	217,300	299,100	328,400	423,900		<u>12</u>	224,400	244,700	317,800	346,700	429,000
	<u>13</u>	198,800	219,700	301,300	330,600	425,200		<u>13</u>	226,600	246,300	319,700	348,700	430,300
	<u>14</u>	200,900	221,400	303,100	332,400	426,600		<u>14</u>	228,700	247,800	321,500	350,200	431,700
	<u>15</u>	203,000	222,900	304,900	334,200	428,000		<u>15</u>	230,800	249,200	323,300	351,700	433,100
	<u>16</u>	205,100	224,400	306,600	335,900	429,400		<u>16</u>	232,900	250,600	325,000	353,200	434,500
	<u>17</u>	207,300	226,100	308,200	337,600	430,600		<u>17</u>	235,000	252,000	326,600	354,600	435,700
	<u>18</u>	209,400	227,400	310,400	339,600	431,900		<u>18</u>	236,800	253,200	328,500	356,000	437,000
	<u>19</u>	211,600	228,600	312,500	341,600	433,100		<u>19</u>	238,500	254,400	330,400	357,400	438,200
	<u>20</u>	213,500	229,900	314,800	343,600	434,400		<u>20</u>	240,200	255,600	332,300	358,800	439,500
	<u>21</u>	215,700	231,600	316,800	345,600	435,500		<u>21</u>	241,900	257,000	334,100	360,200	440,600

<u>22</u>	<u>217,300</u>	<u>233,300</u>	<u>319,000</u>	<u>347,200</u>	<u>436,700</u>	<u>22</u>	<u>243,200</u>	<u>258,200</u>	<u>336,100</u>	<u>361,500</u>	<u>441,700</u>
<u>23</u>	<u>218,800</u>	<u>235,000</u>	<u>321,200</u>	<u>348,800</u>	<u>438,000</u>	<u>23</u>	<u>244,500</u>	<u>259,500</u>	<u>337,900</u>	<u>362,800</u>	<u>442,900</u>
<u>24</u>	<u>220,300</u>	<u>236,600</u>	<u>323,500</u>	<u>350,300</u>	<u>439,300</u>	<u>24</u>	<u>245,800</u>	<u>260,800</u>	<u>339,700</u>	<u>364,100</u>	<u>444,100</u>
<u>25</u>	<u>221,800</u>	<u>238,100</u>	<u>325,700</u>	<u>351,800</u>	<u>440,600</u>	<u>25</u>	<u>247,000</u>	<u>262,100</u>	<u>341,400</u>	<u>365,300</u>	<u>445,400</u>
<u>26</u>	<u>222,900</u>	<u>240,100</u>	<u>327,900</u>	<u>353,600</u>	<u>441,800</u>	<u>26</u>	<u>248,100</u>	<u>264,000</u>	<u>343,100</u>	<u>366,600</u>	<u>446,600</u>
<u>27</u>	<u>224,000</u>	<u>242,000</u>	<u>330,000</u>	<u>355,300</u>	<u>442,800</u>	<u>27</u>	<u>249,200</u>	<u>265,800</u>	<u>344,700</u>	<u>367,800</u>	<u>447,600</u>
<u>28</u>	<u>225,200</u>	<u>243,900</u>	<u>332,000</u>	<u>357,000</u>	<u>443,900</u>	<u>28</u>	<u>250,300</u>	<u>267,600</u>	<u>346,300</u>	<u>369,000</u>	<u>448,700</u>
<u>29</u>	<u>226,700</u>	<u>245,600</u>	<u>334,000</u>	<u>358,600</u>	<u>445,100</u>	<u>29</u>	<u>251,500</u>	<u>269,300</u>	<u>347,900</u>	<u>370,200</u>	<u>449,900</u>
<u>30</u>	<u>228,200</u>	<u>248,000</u>	<u>335,400</u>	<u>360,200</u>	<u>445,900</u>	<u>30</u>	<u>252,800</u>	<u>271,500</u>	<u>349,200</u>	<u>371,400</u>	<u>450,700</u>
<u>31</u>	<u>229,700</u>	<u>250,400</u>	<u>336,800</u>	<u>361,800</u>	<u>446,700</u>	<u>31</u>	<u>254,000</u>	<u>273,700</u>	<u>350,400</u>	<u>372,600</u>	<u>451,500</u>
<u>32</u>	<u>231,200</u>	<u>252,800</u>	<u>338,400</u>	<u>363,300</u>	<u>447,600</u>	<u>32</u>	<u>255,200</u>	<u>275,900</u>	<u>351,600</u>	<u>373,700</u>	<u>452,400</u>
<u>33</u>	<u>232,500</u>	<u>255,200</u>	<u>339,900</u>	<u>364,600</u>	<u>448,500</u>	<u>33</u>	<u>256,300</u>	<u>278,100</u>	<u>352,900</u>	<u>374,800</u>	<u>453,300</u>
<u>34</u>	<u>234,100</u>	<u>257,600</u>	<u>341,900</u>	<u>366,100</u>	<u>449,000</u>	<u>34</u>	<u>257,500</u>	<u>280,300</u>	<u>354,300</u>	<u>376,000</u>	<u>453,800</u>
<u>35</u>	<u>235,800</u>	<u>259,900</u>	<u>344,000</u>	<u>367,600</u>	<u>449,500</u>	<u>35</u>	<u>258,700</u>	<u>282,500</u>	<u>355,700</u>	<u>377,200</u>	<u>454,300</u>
<u>36</u>	<u>237,200</u>	<u>262,100</u>	<u>345,800</u>	<u>369,300</u>	<u>450,000</u>	<u>36</u>	<u>259,900</u>	<u>284,600</u>	<u>357,000</u>	<u>378,300</u>	<u>454,800</u>
<u>37</u>	<u>238,500</u>	<u>264,300</u>	<u>347,600</u>	<u>371,000</u>	<u>450,500</u>	<u>37</u>	<u>261,100</u>	<u>286,600</u>	<u>358,300</u>	<u>379,400</u>	<u>455,300</u>
<u>38</u>	<u>239,900</u>	<u>266,500</u>	<u>349,300</u>	<u>372,500</u>		<u>38</u>	<u>262,300</u>	<u>288,500</u>	<u>359,700</u>	<u>380,600</u>	
<u>39</u>	<u>241,300</u>	<u>268,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,800</u>		<u>39</u>	<u>263,500</u>	<u>290,400</u>	<u>361,100</u>	<u>381,800</u>	
<u>40</u>	<u>242,700</u>	<u>271,000</u>	<u>352,600</u>	<u>375,200</u>		<u>40</u>	<u>264,700</u>	<u>292,200</u>	<u>362,400</u>	<u>382,900</u>	
<u>41</u>	<u>244,000</u>	<u>273,300</u>	<u>354,100</u>	<u>376,300</u>		<u>41</u>	<u>265,900</u>	<u>294,000</u>	<u>363,700</u>	<u>384,000</u>	
<u>42</u>	<u>245,300</u>	<u>275,600</u>	<u>355,800</u>	<u>377,700</u>		<u>42</u>	<u>267,000</u>	<u>295,900</u>	<u>365,100</u>	<u>385,200</u>	
<u>43</u>	<u>246,500</u>	<u>277,800</u>	<u>357,400</u>	<u>379,100</u>		<u>43</u>	<u>268,100</u>	<u>297,700</u>	<u>366,400</u>	<u>386,400</u>	
<u>44</u>	<u>247,800</u>	<u>279,900</u>	<u>359,000</u>	<u>380,600</u>		<u>44</u>	<u>269,200</u>	<u>299,400</u>	<u>367,700</u>	<u>387,500</u>	

<u>45</u>	<u>249,100</u>	<u>282,000</u>	<u>360,700</u>	<u>382,000</u>
<u>46</u>	<u>250,400</u>	<u>284,200</u>	<u>362,400</u>	<u>383,600</u>
<u>47</u>	<u>251,600</u>	<u>286,300</u>	<u>363,700</u>	<u>385,100</u>
<u>48</u>	<u>252,700</u>	<u>288,200</u>	<u>365,100</u>	<u>386,600</u>
<u>49</u>	<u>253,800</u>	<u>290,300</u>	<u>366,300</u>	<u>387,900</u>
<u>50</u>	<u>255,100</u>	<u>292,000</u>	<u>367,800</u>	<u>389,400</u>
<u>51</u>	<u>256,400</u>	<u>293,800</u>	<u>369,400</u>	<u>390,800</u>
<u>52</u>	<u>257,400</u>	<u>295,500</u>	<u>370,900</u>	<u>392,100</u>
<u>53</u>	<u>258,500</u>	<u>296,800</u>	<u>372,300</u>	<u>393,300</u>
<u>54</u>	<u>259,900</u>	<u>298,800</u>	<u>373,800</u>	<u>394,600</u>
<u>55</u>	<u>260,900</u>	<u>300,700</u>	<u>375,300</u>	<u>395,700</u>
<u>56</u>	<u>261,900</u>	<u>302,700</u>	<u>376,700</u>	<u>396,800</u>
<u>57</u>	<u>262,900</u>	<u>304,700</u>	<u>378,100</u>	<u>398,000</u>
<u>58</u>	<u>263,900</u>	<u>306,800</u>	<u>379,500</u>	<u>399,200</u>
<u>59</u>	<u>264,900</u>	<u>309,000</u>	<u>380,800</u>	<u>400,400</u>
<u>60</u>	<u>265,900</u>	<u>311,200</u>	<u>382,100</u>	<u>401,600</u>
<u>61</u>	<u>266,800</u>	<u>313,300</u>	<u>383,000</u>	<u>402,700</u>
<u>62</u>	<u>267,500</u>	<u>315,600</u>	<u>384,200</u>	<u>403,700</u>
<u>63</u>	<u>268,200</u>	<u>317,800</u>	<u>385,300</u>	<u>405,000</u>
<u>64</u>	<u>268,800</u>	<u>319,900</u>	<u>386,400</u>	<u>406,200</u>
<u>65</u>	<u>269,500</u>	<u>322,000</u>	<u>387,200</u>	<u>407,400</u>
<u>66</u>	<u>270,700</u>	<u>323,500</u>	<u>388,300</u>	<u>408,500</u>
<u>67</u>	<u>271,800</u>	<u>325,000</u>	<u>389,300</u>	<u>409,600</u>

<u>45</u>	<u>270,200</u>	<u>301,100</u>	<u>369,000</u>	<u>388,600</u>
<u>46</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>370,200</u>	<u>389,800</u>
<u>47</u>	<u>271,800</u>	<u>304,600</u>	<u>371,400</u>	<u>391,000</u>
<u>48</u>	<u>272,600</u>	<u>306,200</u>	<u>372,600</u>	<u>392,200</u>
<u>49</u>	<u>273,300</u>	<u>307,800</u>	<u>373,800</u>	<u>393,400</u>
<u>50</u>	<u>274,100</u>	<u>309,500</u>	<u>375,000</u>	<u>394,700</u>
<u>51</u>	<u>274,800</u>	<u>311,300</u>	<u>376,200</u>	<u>395,900</u>
<u>52</u>	<u>275,500</u>	<u>313,000</u>	<u>377,400</u>	<u>397,100</u>
<u>53</u>	<u>276,300</u>	<u>314,300</u>	<u>378,500</u>	<u>398,300</u>
<u>54</u>	<u>277,100</u>	<u>316,200</u>	<u>379,700</u>	<u>399,600</u>
<u>55</u>	<u>277,900</u>	<u>318,000</u>	<u>380,900</u>	<u>400,600</u>
<u>56</u>	<u>278,600</u>	<u>319,700</u>	<u>382,100</u>	<u>401,700</u>
<u>57</u>	<u>279,300</u>	<u>321,400</u>	<u>383,200</u>	<u>402,900</u>
<u>58</u>	<u>280,100</u>	<u>323,300</u>	<u>384,500</u>	<u>404,100</u>
<u>59</u>	<u>280,900</u>	<u>325,000</u>	<u>385,800</u>	<u>405,300</u>
<u>60</u>	<u>281,600</u>	<u>326,700</u>	<u>387,000</u>	<u>406,500</u>
<u>61</u>	<u>282,200</u>	<u>328,400</u>	<u>387,900</u>	<u>407,600</u>
<u>62</u>	<u>282,900</u>	<u>330,200</u>	<u>389,100</u>	<u>408,600</u>
<u>63</u>	<u>283,600</u>	<u>332,000</u>	<u>390,100</u>	<u>409,900</u>
<u>64</u>	<u>284,200</u>	<u>333,700</u>	<u>391,200</u>	<u>411,100</u>
<u>65</u>	<u>284,900</u>	<u>335,400</u>	<u>392,000</u>	<u>412,300</u>
<u>66</u>	<u>285,600</u>	<u>336,700</u>	<u>393,100</u>	<u>413,400</u>
<u>67</u>	<u>286,300</u>	<u>338,000</u>	<u>394,100</u>	<u>414,500</u>

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	68	272,900	326,500	390,300	410,700
	69	274,200	328,200	391,400	411,700
	70	275,600	330,200	392,400	412,900
	71	276,800	332,200	393,500	414,100
	72	278,000	334,100	394,600	415,300
	73	278,800	335,900	395,600	415,900
	74	279,700	337,900	396,700	416,700
	75	280,700	339,800	397,800	417,400
	76	281,700	341,700	398,800	417,900
	77	282,600	343,400	399,700	418,200
	78	283,600	345,200	400,600	418,600
	79	284,700	346,900	401,600	419,000
	80	285,500	348,600	402,600	419,400
	81	286,300	350,400	403,400	419,700
	82	287,100	352,100	404,200	420,100
	83	287,900	353,500	404,900	420,500
	84	288,700	355,100	405,700	420,800
85	289,600	356,300	406,400	421,100	
86	290,400	357,900	407,200	421,500	
87	291,100	359,400	407,900	421,900	
88	291,900	360,900	408,600	422,200	
89	292,800	362,200	409,200	422,500	
90	293,700	363,500	409,900	422,800	

定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	68	287,000	339,300	395,100	415,600
	69	287,700	340,800	396,200	416,600
	70	288,500	342,300	397,200	417,800
	71	289,200	343,800	398,300	419,000
	72	289,900	345,300	399,400	420,200
	73	290,400	346,700	400,400	420,800
	74	291,100	348,200	401,500	421,600
	75	291,800	349,700	402,600	422,300
	76	292,400	351,200	403,600	422,800
	77	293,000	352,600	404,500	423,100
	78	293,700	354,100	405,400	423,400
	79	294,300	355,600	406,400	423,800
	80	294,900	357,100	407,400	424,200
	81	295,500	358,500	408,200	424,500
	82	296,100	359,800	409,000	424,900
	83	296,700	361,100	409,700	425,200
	84	297,300	362,300	410,500	425,500
85	297,800	363,500	411,200	425,800	
86	298,300	364,700	411,800	426,200	
87	298,800	365,900	412,500	426,500	
88	299,300	367,000	413,200	426,800	
89	299,700	368,100	413,800	427,100	
90	300,300	369,200	414,500	427,400	

<u>91</u>	<u>294,600</u>	<u>364,800</u>	<u>410,400</u>	<u>423,100</u>
<u>92</u>	<u>295,300</u>	<u>366,200</u>	<u>411,100</u>	<u>423,300</u>
<u>93</u>	<u>295,600</u>	<u>367,600</u>	<u>411,500</u>	<u>423,500</u>
<u>94</u>	<u>296,300</u>	<u>368,900</u>	<u>411,900</u>	
<u>95</u>	<u>297,000</u>	<u>370,100</u>	<u>412,200</u>	
<u>96</u>	<u>297,700</u>	<u>371,200</u>	<u>412,500</u>	
<u>97</u>	<u>298,400</u>	<u>372,200</u>	<u>412,700</u>	
<u>98</u>	<u>299,200</u>	<u>373,200</u>	<u>413,000</u>	
<u>99</u>	<u>300,000</u>	<u>374,200</u>	<u>413,300</u>	
<u>100</u>	<u>300,700</u>	<u>375,100</u>	<u>413,500</u>	
<u>101</u>	<u>301,400</u>	<u>375,900</u>	<u>413,700</u>	
<u>102</u>	<u>301,800</u>	<u>376,900</u>	<u>414,000</u>	
<u>103</u>	<u>302,200</u>	<u>377,800</u>	<u>414,300</u>	
<u>104</u>	<u>302,600</u>	<u>378,700</u>	<u>414,500</u>	
<u>105</u>	<u>302,800</u>	<u>379,500</u>	<u>414,700</u>	
<u>106</u>	<u>303,100</u>	<u>380,400</u>	<u>415,000</u>	
<u>107</u>	<u>303,400</u>	<u>381,300</u>	<u>415,300</u>	
<u>108</u>	<u>303,600</u>	<u>382,200</u>	<u>415,500</u>	
<u>109</u>	<u>303,800</u>	<u>383,000</u>	<u>415,700</u>	
<u>110</u>	<u>304,000</u>	<u>384,000</u>	<u>416,000</u>	
<u>111</u>	<u>304,300</u>	<u>384,900</u>	<u>416,300</u>	
<u>112</u>	<u>304,600</u>	<u>385,800</u>	<u>416,500</u>	
<u>113</u>	<u>304,800</u>	<u>386,400</u>	<u>416,700</u>	

<u>91</u>	<u>300,800</u>	<u>370,300</u>	<u>415,000</u>	<u>427,700</u>
<u>92</u>	<u>301,300</u>	<u>371,400</u>	<u>415,600</u>	<u>427,900</u>
<u>93</u>	<u>301,600</u>	<u>372,500</u>	<u>416,000</u>	<u>428,100</u>
<u>94</u>	<u>302,100</u>	<u>373,700</u>	<u>416,400</u>	
<u>95</u>	<u>302,600</u>	<u>374,800</u>	<u>416,700</u>	
<u>96</u>	<u>303,000</u>	<u>375,900</u>	<u>417,000</u>	
<u>97</u>	<u>303,400</u>	<u>376,900</u>	<u>417,200</u>	
<u>98</u>	<u>303,900</u>	<u>377,900</u>	<u>417,500</u>	
<u>99</u>	<u>304,400</u>	<u>378,800</u>	<u>417,800</u>	
<u>100</u>	<u>304,800</u>	<u>379,700</u>	<u>418,000</u>	
<u>101</u>	<u>305,200</u>	<u>380,500</u>	<u>418,200</u>	
<u>102</u>	<u>305,600</u>	<u>381,500</u>	<u>418,500</u>	
<u>103</u>	<u>306,000</u>	<u>382,400</u>	<u>418,800</u>	
<u>104</u>	<u>306,300</u>	<u>383,300</u>	<u>419,000</u>	
<u>105</u>	<u>306,500</u>	<u>384,100</u>	<u>419,200</u>	
<u>106</u>	<u>306,800</u>	<u>385,000</u>	<u>419,500</u>	
<u>107</u>	<u>307,100</u>	<u>385,900</u>	<u>419,800</u>	
<u>108</u>	<u>307,300</u>	<u>386,800</u>	<u>420,000</u>	
<u>109</u>	<u>307,500</u>	<u>387,600</u>	<u>420,200</u>	
<u>110</u>	<u>307,700</u>	<u>388,600</u>	<u>420,500</u>	
<u>111</u>	<u>308,000</u>	<u>389,500</u>	<u>420,800</u>	
<u>112</u>	<u>308,300</u>	<u>390,400</u>	<u>421,000</u>	
<u>113</u>	<u>308,500</u>	<u>391,000</u>	<u>421,200</u>	

<u>114</u>	<u>305,000</u>	<u>387,300</u>	<u>417,000</u>
<u>115</u>	<u>305,200</u>	<u>388,200</u>	<u>417,300</u>
<u>116</u>	<u>305,500</u>	<u>389,100</u>	<u>417,500</u>
<u>117</u>	<u>305,800</u>	<u>389,900</u>	<u>417,700</u>
<u>118</u>	<u>306,000</u>	<u>390,600</u>	
<u>119</u>	<u>306,300</u>	<u>391,400</u>	
<u>120</u>	<u>306,600</u>	<u>392,200</u>	
<u>121</u>	<u>306,800</u>	<u>392,800</u>	
<u>122</u>	<u>307,000</u>	<u>393,600</u>	
<u>123</u>	<u>307,200</u>	<u>394,300</u>	
<u>124</u>	<u>307,500</u>	<u>395,000</u>	
<u>125</u>	<u>307,800</u>	<u>395,600</u>	
<u>126</u>		<u>396,300</u>	
<u>127</u>		<u>396,800</u>	
<u>128</u>		<u>397,400</u>	
<u>129</u>		<u>398,100</u>	
<u>130</u>		<u>398,700</u>	
<u>131</u>		<u>399,200</u>	
<u>132</u>		<u>399,700</u>	
<u>133</u>		<u>400,000</u>	
<u>134</u>		<u>400,300</u>	
<u>135</u>		<u>400,600</u>	
<u>136</u>		<u>400,900</u>	

<u>114</u>	<u>308,700</u>	<u>391,900</u>	<u>421,500</u>
<u>115</u>	<u>308,900</u>	<u>392,800</u>	<u>421,800</u>
<u>116</u>	<u>309,200</u>	<u>393,700</u>	<u>422,000</u>
<u>117</u>	<u>309,500</u>	<u>394,500</u>	<u>422,200</u>
<u>118</u>	<u>309,700</u>	<u>395,200</u>	
<u>119</u>	<u>310,000</u>	<u>396,000</u>	
<u>120</u>	<u>310,300</u>	<u>396,800</u>	
<u>121</u>	<u>310,500</u>	<u>397,400</u>	
<u>122</u>	<u>310,700</u>	<u>398,100</u>	
<u>123</u>	<u>310,900</u>	<u>398,800</u>	
<u>124</u>	<u>311,200</u>	<u>399,400</u>	
<u>125</u>	<u>311,500</u>	<u>400,000</u>	
<u>126</u>		<u>400,700</u>	
<u>127</u>		<u>401,200</u>	
<u>128</u>		<u>401,800</u>	
<u>129</u>		<u>402,400</u>	
<u>130</u>		<u>403,000</u>	
<u>131</u>		<u>403,500</u>	
<u>132</u>		<u>404,000</u>	
<u>133</u>		<u>404,300</u>	
<u>134</u>		<u>404,600</u>	
<u>135</u>		<u>404,900</u>	
<u>136</u>		<u>405,200</u>	

	<u>137</u>		<u>401,200</u>					<u>137</u>		<u>405,500</u>			
	<u>138</u>		<u>401,500</u>					<u>138</u>		<u>405,800</u>			
	<u>139</u>		<u>401,800</u>					<u>139</u>		<u>406,100</u>			
	<u>140</u>		<u>402,100</u>					<u>140</u>		<u>406,400</u>			
	<u>141</u>		<u>402,400</u>					<u>141</u>		<u>406,700</u>			
	<u>142</u>		<u>402,700</u>					<u>142</u>		<u>407,000</u>			
	<u>143</u>		<u>403,000</u>					<u>143</u>		<u>407,300</u>			
	<u>144</u>		<u>403,300</u>					<u>144</u>		<u>407,600</u>			
	<u>145</u>		<u>403,500</u>					<u>145</u>		<u>407,800</u>			
	<u>146</u>		<u>403,800</u>					<u>146</u>		<u>408,100</u>			
	<u>147</u>		<u>404,100</u>					<u>147</u>		<u>408,400</u>			
	<u>148</u>		<u>404,300</u>					<u>148</u>		<u>408,600</u>			
	<u>149</u>		<u>404,500</u>					<u>149</u>		<u>408,800</u>			
	<u>150</u>		<u>404,800</u>					<u>150</u>		<u>409,100</u>			
	<u>151</u>		<u>405,100</u>					<u>151</u>		<u>409,400</u>			
	<u>152</u>		<u>405,300</u>					<u>152</u>		<u>409,600</u>			
	<u>153</u>		<u>405,500</u>					<u>153</u>		<u>409,800</u>			
	<u>154</u>		<u>405,800</u>					<u>154</u>		<u>410,100</u>			
	<u>155</u>		<u>406,100</u>					<u>155</u>		<u>410,400</u>			
	<u>156</u>		<u>406,300</u>					<u>156</u>		<u>410,600</u>			
	<u>157</u>		<u>406,500</u>					<u>157</u>		<u>410,800</u>			
定年前再任用		基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額		定年前再任用		基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額
		円	円	円	円	円				円	円	円	円

短時間勤務職員		226,200	272,100	299,100	325,500	406,600
---------	--	---------	---------	---------	---------	---------

注1 この表は、小学校、中学校、義務教育学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表第3 省略

短時間勤務職員		229,700	276,000	303,400	330,000	411,900
---------	--	---------	---------	---------	---------	---------

注1 この表は、小学校、中学校、義務教育学校等に勤務する校長、副校長、教頭、主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、助教諭、養護助教諭、講師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員で人事委員会規則で定めるものの給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表第3 省略

滋賀県公立学校職員の給与等に関する条例新旧対照表（第2条関係）

旧	新
<p>第1条から第16条の2まで 省略 （職員の期末手当）</p> <p>第17条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1) 6箇月 100分の100 (2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80 (3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60 (4) 3箇月未満 100分の30</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは、「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4から6まで 省略</p> <p>第17条の2および第17条の3 省略 （職員の勤勉手当）</p> <p>第18条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p>	<p>第1条から第16条の2まで 省略 （職員の期末手当）</p> <p>第17条 省略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1) 6箇月 100分の100 (2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80 (3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60 (4) 3箇月未満 100分の30</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは、「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p>4から6まで 省略</p> <p>第17条の2および第17条の3 省略 （職員の勤勉手当）</p> <p>第18条 省略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が人事委員会の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、当該各号に定める額を超えてはならない。</p>

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の51.25を乗じて得た額の総額

3から5まで 省略

第19条から第31条まで 省略

（第1号会計年度任用職員の勤勉手当）

第31条の2 省略

2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする

3から5まで 省略

第32条から第35条まで 省略

（第2号会計年度任用職員の勤勉手当）

第35条の2 省略

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、または死亡した職員にあつては、退職し、または死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額およびこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の105を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50を乗じて得た額の総額

3から5まで 省略

第19条から第31条まで 省略

（第1号会計年度任用職員の勤勉手当）

第31条の2 省略

2 第18条第1項および第2項の規定は、前項の規定の適用を受ける第1号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第1号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の105を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする

3から5まで 省略

第32条から第35条まで 省略

（第2号会計年度任用職員の勤勉手当）

第35条の2 省略

2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3および4 省略

第36条以下 省略

2 第18条第1項から第3項までの規定は、前項の規定の適用を受ける第2号会計年度任用職員の勤勉手当について準用する。この場合において、同条第2項中「次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額」とあるのは「総額」と、「当該各号に定める額」とあるのは「当該第2号会計年度任用職員の勤勉手当基礎額に100分の105を乗じて得た額の総額」と読み替えるものとする。

3および4 省略

第36条以下 省略

令和6年「職員の給与等に関する報告および勧告」の概要

令和6年10月17日
滋賀県人事委員会

○ 給与勧告・報告のポイント

<民間給与との較差に基づく給与改定>

**月例給、特別給ともに引上げ（3年連続）
（平成4年以来32年ぶりとなる高水準のベースアップ）**

- ① 月例給は、民間給与との較差（10,604円、2.84%）を解消するため、国に準じて給料表を引き上げ
- ② 特別給（期末・勤勉手当）は、民間の支給割合との均衡を図るため0.10月分引上げ

<給与制度のアップデート>

国に準じて、現下の人事管理上の重点課題に対応し、時代の要請に即した給与制度に見直し

- ① 採用における競争力向上のため、若年層の給与水準を引き上げるとともに、職務や職責をより重視した給料表への見直し
- ② 地域手当、扶養手当、通勤手当等の諸手当を見直し

1 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 地方公務員の給与は、地方公務員法の規定に基づき、社会一般の情勢に適應するよう、随時、適当な措置を講じなければならないとされている。
- ・ 給与勧告は、労働基本権制約の代償措置として、職員に対し適正な処遇を確保するものであり、職員の士気の高揚、有為の人材の確保など能率的な行政運営を維持する上での基盤となっている。
- ・ 県は民間企業と異なり、市場の抑制力が存在しないこと等から、時々の経済・雇用情勢等を反映して決定される民間企業従業員の給与水準に準拠することが最も合理的であると考えられている。

2 民間給与との比較

133民間事業所の約5,600人の個人別給与を実地調査（完了率93.2%）し、精密な比較を実施

(1) 月例給

公務と民間の4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

公民較差 10,604円 2.84% （参考）人事院報告 官民較差 11,183円 2.76%

〔新規採用職員を除く行政職給料表適用職員3,285人、平均年齢41.3歳〕

※公民較差は額・率とも平成4年（9,536円、2.86%）以来32年ぶりの水準

(2) 特別給

昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の特別給の支給実績（支給割合）と公務の年間の支給月数を比較

民間の支給割合 4.61月（公務の支給月数 4.50月）

3 民間給与との較差等に基づく給与改定

(1) 給料表

国に準じて給料表を引上げ改定（平均改定率 3.04%）

(2) 初任給調整手当

国に準じて医師および歯科医師に対する手当額を引上げ

(3) 期末・勤勉手当

民間の支給割合との均衡を図るため引上げ（年間支給月数 4.50 月分 → 4.60 月分）

期末手当と勤勉手当の割振りおよび期別の支給月数については、人事院勧告に準じて改定

（一般の職員の場合の支給月数）

	6 月期	12 月期
令和 6 年度 期末手当	1.225 月（支給済み）	1.275 月（現行 1.225 月）
勤勉手当	1.025 月（支給済み）	1.075 月（現行 1.025 月）
7 年度 期末手当	1.25 月	1.25 月
以降 勤勉手当	1.05 月	1.05 月

(4) 実施時期

(1)および(2)については令和 6 年 4 月 1 日、(3)については同年 12 月 1 日

（参考）新規採用職員を除く行政職給料表適用職員 1 人当たりの影響額

	勧告前(A)	勧告後(B)	増減(B - A)
平均給与月額	373,580 円	384,104 円	10,524 円（※）
平均年間給与	6,193 千円	6,408 千円	215 千円

（※）内訳：給料 9,920 円、給料等を算定基礎とする諸手当の増 604 円（改定率 2.82%）

4 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート）

本年、人事院は、現下の人事管理上の重点課題に対応し、時代の要請に即した給与制度に転換するため、社会と公務の変化に応じた給与制度の整備を勧告。本委員会は、これを踏まえ、地方公務員法の均衡の原則に基づき必要な対応を検討した結果、国に準じて次のとおり給与制度の見直しを実施

(1) 給料表および昇給制度の見直し

- ・ 採用における競争力向上のため若年層の給与水準を引き上げるとともに、職務や職責をより重視した給料表への見直しを実施
- ・ 給料月額、(2)の地域手当引下げ後においても、民間水準との均衡が図られた職員の給与水準が維持されるよう、改定後の給料表の額に 100 分の 101.7030 を乗じて得た額とする給料月額の調整を実施（東京都特別区に在勤する職員および医療職給料表(1)の適用を受ける職員を除く。）
- ・ 昇給制度については、昇給区分上の特定職員の範囲や、昇給させる場合の昇給の号給数について、国に準じて見直しを実施

(2) 地域手当の見直し

地域手当（県内）の支給割合を 1.8 ポイント引下げ（7.5%→5.7%）

(3) 扶養手当の見直し

- ・ 国に準じて配偶者に係る手当を廃止し、子に係る手当額を引上げ（10,000 円→13,000 円）
- ・ 2 年間で段階的に実施

		令和6年度（現行）	令和7年度	令和8年度
配偶者	行政職給料表7級 相当以下の職員	6,500円	3,000円	廃止
	行政職給料表8級 相当の職員	3,500円	廃止	
子（1人当たり）		10,000円	11,500円	13,000円

(4) 通勤手当の見直し

- ・ 国に準じて1箇月当たりの通勤手当の支給限度額（150,000円）を設け、その範囲内で新幹線鉄道等に係る特別料金等を全額支給できるよう見直しを実施
- ・ 国に準じて新幹線鉄道等に係る特別料金等の支給要件である短縮要件を廃止

(5) その他の諸手当の見直し

- ・ 国に準じて①単身赴任手当および②管理職員特別勤務手当の改定を実施
- ・ 国に準じて③特定任期付職員のボーナス制度ならびに④定年前再任用短時間勤務職員および暫定再任用職員の諸手当の見直しを実施

(6) 実施時期

令和7年4月1日

5 人事管理に関する事項

(1) 人材の確保・定着

- ・ 民間企業志望者や転職希望者も含めた、より幅広い層がチャレンジしやすい試験方法の導入など、試験制度の見直しを早急に行う必要
- ・ 「選ばれる」組織となるために、働きやすい職場環境づくりや、全庁一丸での積極的な情報発信、インターンシップの充実に取り組むとともに、強い危機感を持って採用辞退者抑制の取組を充実させる必要
- ・ 近年、若手職員の離職が増加傾向にあり、具体的な離職理由を把握した上で対策を講ずることが必要

(2) 全ての職員の活躍推進

- ・ 職員が互いに個性や価値観を多様性として認め合い、意欲とやりがいを持って、チームとして力を最大限発揮できる県庁を実現する必要
- ・ 年齢や性別、性的指向および性自認、障害の有無、育児や介護といった様々な事情を問わず、全ての職員がそれぞれの能力を十分に発揮できることが重要
- ・ 風通しが良く、職員が互いを気遣い合う組織風土を醸成し、職員がやりがいや誇りを実感し意欲を高めることができるよう取り組む必要

(3) 働き方改革の推進と勤務環境の整備

- ・ 業務の進捗や終了に合わせて、新たな行政課題への対応や職員の過重な負担の軽減、働きやすい職場環境づくりのため、人的資源を必要な部署に的確にシフトさせていくこと、また、職員構成の変化にも対応した持続的で代替性のある業務執行体制を確保することが重要
- ・ 学校においては依然として長時間労働の解消には至っておらず、学校教務の見直しや部活動の負担軽減に向けた実効性のある取組の推進、学校の管理職員をサポートする取組など教員の労働環境の改善が継続的に行われる仕組みの拡充、また、適切な教員数の確保に向けた取組を

進めていく必要

- ・ 仕事と家庭生活の両立支援は、次世代の育成や女性活躍の推進の観点からも重要な取組であり、男性職員の育児休業の長期取得など、希望する全ての職員が気兼ねなく休暇や休業を取得できるよう、引き続き人員配置にも配慮した職場環境の整備を推進するとともに、育児・介護休業法の改正等を踏まえた適切な措置を講じる必要
- ・ メンタルヘルス不調は人材の損失にもつながる重大な課題であり、管理職員は職員の健康確保に対して安全配慮義務があることを自覚し、職場全体で早期に対応するとともに、勤務間インターバルについては、効果的に活用されるよう取組を推進していく必要
- ・ ハラスメントの防止等に関する指針の内容を全ての職員が正しく理解し、互いの意見や立場を尊重して行動するなど、相談しやすい雰囲気醸成やハラスメントを起こさない職場環境を確立するとともに、カスタマーハラスメントについて、著しい迷惑行為に対しては毅然とした対応が求められ、組織として職員を守る取組が必要

(4) 公務員倫理の徹底

- ・ 任命権者において引き続き不祥事の再発防止に取り組むとともに、職員一人一人が相互に注意を喚起し、高い倫理観と使命感を持ってその職務に精励することが必要