

ラックホテル株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、社員のワーク・ライフ・バランスを支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年10月1日～令和9年9月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保のため、また総労働時間数の削減のため、公休日の増加と、希望休制度を導入する。

<対策>

令和6年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

令和6年10月～ 制度案の作成、社員への周知、管理職研修等実施予定

令和6年10月～ 制度導入

令和6年11月～ 本格的運用の開始

令和7年12月～ 運用検証のうえ、制度のブラッシュアップ

目標2：副業希望者を支援するため、また幅広い就業機会の増加と個人のスキルアップ・自己実現を図るため、副業規程を整備し副業許可制度を導入する

令和6年10月～ 対象業務や対象者、許可要件ルールについて検討

令和6年10月～ 制度案の作成、社員への周知・試行実施、課題分析

令和6年10月～ 制度導入

令和6年12月～ 制度利用希望者からの申し出を受け、管理モデルによる労働時間管理・休日休暇管理を実施する