

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（監査委員事務局）

1 評価年度

令和5年度

2 目標に対する達成度

目標	実施状況
職員の障害者雇用の推進に関する理解を促進する。	障害者雇用理解促進研修を活用し、また「障害者雇用のあり方検討ワーキングチーム会議」に参加し、概要や資料を事務局内で共有し、障害者雇用推進に対する理解を深めた。

3 取組内容の実施状況

取組内容	実施状況
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ○障害者雇用推進者として監査委員事務局次長を選任した。（令和元年9月6日に選任済み） ○障害者活躍推進計画で定める取組内容等の周知を図るとともに、実施状況の確認等を行った。 ○「障害者雇用のあり方検討ワーキングチーム会議」に参加し、資料を事務局内で情報共有した。 ○知事部局による障害者雇用理解促進研修を活用し、資料を事務局内で共有し理解を深めた。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○出向による障害を有する職員の配属はなかったため、職務の選定・創出は行っていない。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○障害を有する職員の配属および中途障害者はなかったため、環境整備等の取組は実施していない。
4. その他	<ul style="list-style-type: none"> ○障害者就労施設等からの調達を行った。（調達実績2件、9,323円） ○ナイスハート物品購入制度登録事業者からの調達を行った。（調達実績5件、19,434円）

4 目標に対する達成度および取組内容の実施状況に対する点検結果

目標に対する達成度	知事部局の障害者雇用理解促進研修を活用し、また「障害者雇用のあり方検討ワーキングチーム会議」に参加し、概要や資料を事務局内で共有することにより、事務局内での障害者雇用推進に対する理解を深めることができた。
取組内容の実施状況	概ね計画どおりに実施できた。