

一般事業主行動計画

株式会社トラストセキュリティ

当社は社員の年齢構成が高齢層に偏り、また女性社員が少ない現状から、ワークライフバランスの取り組みを通して、若い世代の社員および女性社員の増加を図り、またこれまで以上に健康と安全に配慮した業務の推進に努めたい。

1. 計画期間 令和6年11月1日～令和11年10月31日

2. 内容

【目標1】家庭と仕事の両立支援

- ・育児や介護にかかわる諸制度、給付内容等に関する情報の提供と社内の相談体制を整備する。
- ・社員のほとんどが高齢層という社内事情から、介護制度に比重を置いた対応とし、家族のケアと仕事の両立を支援する。
- ・育児関係諸制度の完備を女性や子育て世代にアピールしていくことで、年齢構成および男性社員のための偏りの是正を図る。

《対策》

- | | |
|---------|--|
| 令和6年11月 | 情報提供する資料と相談等の社内体制の整備 |
| 令和7年2月 | 管理職・担当者向け社内セミナーの開催 |
| 令和7年3月 | 社内周知（社内報の発行、社員向けセミナーの開催など）
新規採用者募集のさいに、育児関係諸制度完備を |
| 令和7年4月 | 法改正への対応 |
| 令和7年4月～ | 計画期間内に、定期的に社内周知を行う |

【目標2】健康と安全にかかわる対策

- ・近年の高温化をふまえ、熱中症対策としてファン付き作業服の導入を進める。
- ・定期的な安全教育の実施で、特に高年齢層の事故防止に努める。
- ・社員のライフスタイルや体調に合わせて、可能な限りシフトを柔軟に調整する。

《対策》

各項目について、計画期間内に適宜実施する。