

【一般事業主行動計画】

株式会社光洋 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

<< 計画期間 >>

2024年5月21日 ～ 2026年5月20日

【次世代育成支援対策】

<< 内容 >>

目標	小学生未満の子を持つ社員を対象とする短時間勤務制度を導入する。
対策	○2024年5月～ 社内状況の把握、整備に向けた検討 ○2024年5月～ 制度導入、社員周知

目標	所定外労働削減のため、業務内容および体制の見直し検討を行う。
対策	○2024年5月～ 所定外労働の実態を把握 ○2026年1月～ 部署ごとの問題点等の検討 ○2026年5月～ 管理職および社内周知

【女性活躍推進】

<< 内容 >>

目標	女性管理職の育成（各事業部1名以上の管理職者）
取組	○2024年5月～ 社内状況の把握、整備に向けた検討 ○2024年5月～ 登用準備

目標	採用する女性労働者の占める割合の増加（現在28%、目標33%）
取組	○2024年5月～ 採用状況の把握、選考基準等の見直し ○2024年5月～ 採用担当者への共有と実施

以上