

未来建設(株) 行動計画書 (第4回)

従業員が、仕事と私生活を両立させることができる環境をつくることによって、社会的責任とやりがいをもって働くことができる職場を提供するため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 令和6年7月1日から令和11年6月30日までの5年間

2、内容

目標1 年次有給休暇の取得推進の強化

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和6年7月～ 年次有給休暇の取得状況の把握を徹底し、会議等での呼びかけを実施する。

令和6年10月～ 社員の周知及び実施

目標2 所定外労働時間の削減をし、働きやすい環境の整備を行うため毎週2日

「ノー残業デー」を設定し導入する。

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和6年7月～ 全社員の勤務状況の実態を把握する。

令和6年 10月～ 「ノー残業デー」の実施。