

# 株式会社ヤマヨ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和 6年 5月 16日 ~ 令和 9年 5月 15日

## 2. 内容

目標1：子育て費用（保育料・学童費用補助手当）の助成制度を導入する。

### <対策>

- 2024年 6 月～ 従業員の子育て状況の把握、検討開始
- 2024年 7 月～ 制度設計
- 2024年 8 月～ 制度導入、従業員への周知
- 2025年 5 月～ 導入後の検証

目標2：年次有給休暇の取得率を平均 65%以上とする。

### <対策>

- 2024 年 7月 ~ 2023 年度年次有給休暇の取得状況を把握
- 2024 年 8月 ~ 有給休暇取得日数の案内や取得方法の明確化、取得状況の定期的なフォローなどによる取得促進のための取組の開始