

仕事と家庭（育児・介護等）を両立しながら働けるよう、雇用環境の整備に取り組み、社員全体を含めた働き方の見直しを行う。

- 1 計画期間：令和6年（2024年）10月1日から
令和11年（2029年）9月30日までの5年間

2 内 容：

目標1 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和6年 9月～ 制度内容の検討

令和6年10月 制度の周知及び実施

目標2 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和6年 9月～ 所定外労働の現状を把握

令和6年10月 社内報などによる社員への周知、実施

目標3 職業訓練の推進、人材育成に努める

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和6年 9月～ 社内のニーズを調査検討

令和6年10月 職業能力開発に関する情報収集及び計画