

令和6年9月

「次世代育成支援および女性職員の活躍推進のための取組方針」（特定事業主行動計画）の実施状況について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項ならびに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項および第21条の規定に基づき、「次世代育成支援および女性職員の活躍推進のための取組方針（特定事業主行動計画）」における実施状況を公表します。

1. 行動計画に定める数値目標等の項目

	令和6年度公表		目標設定時の最新数値		行動計画に定める目標値	
	年(度)	数値	年(度)	数値	年(度)	数値
(1) 誰もが能力を発揮し活躍できる職場づくり						
職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	令和5	16.0時間	令和3	13.3時間	令和8	12.0時間
ワーク・ライフ・バランスの実現ができていていると考える職員の割合	令和5	72.7%	令和4	66.6%	令和8	90.0%
ハラスメントを受けていると感じる職員の割合	令和5	13.6%	令和4	9.0%	令和8	0%
(2) 中長期的な視点に立った職員のキャリア形成支援・登用の推進						
レベルアップやチャレンジへの意欲があると考える職員の割合	令和5	66.7%	令和4	66.7%	令和8	95%
(3) 男性職員の主体的な家事・育児参画の促進						
男性職員の就業日における家事従事時間	令和5	55.0分/日	令和4	45.5分/日	毎年	前年度より増
育児休業を希望する男性職員の育児休業取得率	令和5	100%	令和4	100%	令和8	100%

2. 女性の職業選択に資する情報にかかる公表項目

	令和3年度公表		令和4年度公表		令和5年度公表		令和6年度公表	
	年(度)	数値	年(度)	数値	年(度)	数値	年(度)	数値
採用した職員に占める女性職員の採用割合								
職員	令和2	0%	令和3	0%	令和4	0%	令和5	0%
会計年度任用職員		50%		60%		60%		58%
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合								
参事級以上	令和3	0%	令和4	0%	令和5	14%	令和6	0%
係長級～課長補佐級		8%		8%		8%		13%
職員に占める女性職員の割合								
職員	令和3	11%	令和4	12%	令和5	9%	令和6	8%
会計年度任用職員		60%		55%		55%		55%

3. 職業生活と家庭生活との両立に資する情報にかかる公表項目

	令和3年度公表		令和4年度公表		令和5年度公表		令和6年度公表	
	年(度)	数値	年(度)	数値	年(度)	数値	年(度)	数値
平均した継続勤務年数の男女の差異	令和3	5年 女性 10.0年 男性 14.6年	令和4	2年 女性 11.2年 男性 13.1年	令和5	△3年 女性 15.0年 男性 12.1年	令和6	△4年 女性 17.3年 男性 13.2年
年次有給休暇の一人当たりの年間平均	令和2	18.0日	令和3	15.0日	令和4	15.9日	令和5	13.7日
男女別の育児休業取得率	令和2	女性 - 男性 0%	令和3	女性 - 男性 0%	令和4	女性 - 男性 25%	令和5	女性 - 男性 100%
男性職員の配偶者出産休暇取得率	令和2	100%	令和3	90%	令和4	50%	令和5	83%
男性職員育児休業取得率	令和2	100%	令和3	63%	令和4	90%	令和5	80%