

株式会社ケーススタイル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R6年 7月 1日～ R11年 6月 30日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、休業中の保険料免除等の制度の周知および情報提供を行う。
育児休業取得者に対し個別面談等を実施する。

<対策>

- R6年 8月～ 全社員に対する情報提供内容の検討
- R6年 8月～ 法令、制度について朝礼等による周知する。

目標2：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- R6年 8月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- R6年 8月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始