

すべての職員がいきいきと活躍し成長できる企業庁を目指して

次世代育成支援および女性職員の活躍推進のための取組方針（特定事業主行動計画）の取組状況を公表します。

滋賀県企業庁

行動計画に定める数値目標の項目	策定時の状況		令和元年度実績	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	行動計画に定める目標	
	年度	数値	(令和2年度公表値)	(令和3年度公表値)	(令和4年度公表値)	(令和5年度公表値)	年度	数値
<b>(1)誰もが能力を発揮し活躍できる職場づくり</b>								
①自らの能力を仕事を通じて十分に発揮できていると考える割合	平成30	74.3%	女 80.0% 男 76.0%	女 60.0% 男 75.0%	女 63.9% 男 78.7%	女 75.0% 男 88.5%	令和4	男女とも100%
②将来、現在の担当職務からレベルアップした仕事にチャレンジしたいと考える割合	平成30	60.0%	女 40.0% 男 62.0%	女 0.0% 男 62.5%	女 63.6% 男 47.5%	女 75.0% 男 66.7%	令和4	男女とも95%
③職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	平成26～29	12.6時間/月	13.4時間/月	10.9時間/月	13.6時間/月	14.1時間/月	令和4	12.0時間未満/月
④年次有給休暇の一人当たり年間平均取得日数	平成26～29	13.4日	14.2日	16.6日	15.0日	15.9日	令和4	15.0日
⑤定時退庁日における定時退庁実施率	平成26～29	90.3%	92.3%	91.5%	89.3%	87.6%	令和4	95.0%
⑥ワーク・ライフ・バランスの実現ができていると考える職員の割合	平成30	77.1%	79.7%	82.5%	76.30%	72.70%	令和4	90.0%
⑦ハラスメントを受けていると感じる職員の割合	—	—	11.9%	10.0%	7.9%	13.60%	令和4	0.0%
<b>(2)男性職員の主体的な家事参加の促進</b>								
①配偶者出産休暇の一人当たり取得日数	平成26～29	2.3日	3.0日	3.0日	2.6日	2.0日	令和4	3.0日（完全取得）
②男性職員育児休暇の一人当たり取得日数	平成26～29	2.5日	3.7日	5.0日	3.2日	2.3日	令和4	5.0日（完全取得）
③男性職員の育児休業取得率	—	—	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	令和4	20.0%
④育児時間休暇取得者に占める男性取得者の割合	—	—	取得者なし	取得者なし	取得者なし	取得者なし	令和4	50.0%
<b>(3)企業庁職員に占める女性職員の割合の増加</b>								
①採用試験(競争試験)の受験者に占める女性の割合	平成30	3.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	令和4	受験者の10%以上
<b>(4)中長期的な視点に立った育成の推進</b>								
①上司から自己の成長に向けた助言や指導を受けていると感じる職員の割合	平成30	74.3%	女 60.0% 男 80.0%	女 100.0% 男 78.1%	女 72.7% 男 72.1%	女 50.0% 男 72.2%	令和4	男女とも100%