

次世代育成支援・女性活躍推進に向けた一般事業主行動計画

Superior 夢暮株式会社

子育て世代の社員を支援し、女性が活躍できる雇用環境の整備を推進することで、職場と家庭のワークライフバランスを大切に、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年 4月 1日～ 令和8年 3月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児休業の取得率を80%以上とするために、子育てを行う女性労働者が就業を継続しながら活躍できるための支援体制を整える。

<対策>

- 令和6年4月～ 育児休暇取得に関する実態調査と社内会議による検討
- 令和6年5月～ 検討結果を社員に周知
- 令和6年6月～ キャリアイメージ形成のための研修を実施

目標2：令和6年6月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和6年4月～ 勤務状況に関する現状把握
- 令和6年5月～ 社内会議にて問題点の検討・改善提案
- 令和6年6月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年2回）及び社内報などによる社員への周知（毎月）