

目的

県内企業等で働く外国人材を対象に、日本の職場におけるコミュニケーション能力や職場習慣に関する知識等を習得してもらうことで、職場定着および外国人材のスキルアップによる活躍支援を図る。

現状と課題

事業内容

現状

- 少子化・生産年齢人口減少による企業の人材不足
- 国として、高度外国人材をはじめとした、海外からヒト・モノ・カネ・アイデアを呼び込むことによる、経済の持続的成長や地域経済の活性化を図る方針
- 一時的な労働力不足の補填ではなく、本県の経済成長を支える人材として、定着・長期化の重要性が増している

課題

- 外国人材の雇用においては、言語・コミュニケーションの方法や慣習の相違によるトラブルが生じやすい
- 外国人材既採用企業は「言語・コミュニケーション」、「習慣文化の違い」を課題認識※1
- 外国人材採用にあたって、「一定以上の日本語能力」を求める声※1

※1 R4年度下期滋賀県外国人材受入サポートセンターCSアンケートより

県内企業等で就労中、または就労を希望する外国人材への日本語およびビジネスマナー講座の提供

申込期間：令和6年6月26日（水）～令和6年8月9日（金）まで

講座期間：令和6年9月3日（火）～令和7年1月24日（金）（5か月間）

対 象：①高度人材として、県内企業等の県内拠点に勤務中、またはその内定者で県内拠点での勤務を予定している方
②県内の大学または大学院に在籍しており、高度人材として県内企業等への就職を希望する留学生（卒業・修了年次の方）

※高度人材：「技術・人文知識・国際業務」等の専門的・技術的分野の在留資格をもつ外国人材
※①②ともに、申込時点で、JLPT N3相当以上の日本語力を有することが要件（資格取得状況は不問）
※①については企業を通じて申込、②については所属大学が記入した推薦状を提出すること

受講料：無料
受講定員：50名
開設クラス：中級クラス、上級クラス 各2クラス ※講座開始前にクラス分けテストを実施

講座概要

講座形式	スケジュール	カリキュラム等
オンラインレッスン	週2回（計40回） 平日 19：30～20：30	ビジネス場面における日本語スキル（語彙・文法・表現）や日本企業で働く上で必要なマナー等を、講義やロールプレイを通じて身につける
スクーリング （原則、対面参加）	計3回 土曜日 3時間程度/1回	対面での講習を通じて、知識定着ならびに参加者同士のコミュニケーションを図る

「はたらく」場面で用いる日本語や日本の職場習慣、雇用慣行の学習が最も必要