

株式会社SRラボ 行動計画

社員が、仕事と私生活を両立させることができる環境をつくることによって、社会的責任とやりがいをもって働くことができる職場を提供するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年10月1日～令和9年9月30日（3年間）

2. 内 容

目標1：「所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定実施する。」

<対 策>

- ◎令和6年10月～ 残業の実態把握及び問題点の把握
- ◎令和7年 4月～ 新たなシステム構築等業務改善の検討・実施
- ◎令和8年 4月～ ノー残業デー導入及び検証（1ヶ月の指定日）

目標2：「年次有給休暇の取得、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間15日以上とする。」

<対 策>

- ◎令和6年10月～ 社員のニーズの把握
- ◎令和7年 4月～ 目標達成に向けた年間取得計画の作成
- ◎令和8年 4月～ 前年度の課題・問題点を踏まえた年間計画の作成