

令和6年3月29日

## 株式会社 高木造園 一般事業主行動計画

安心して仕事と子育てを両立できる職場環境を整えることで、社員全員が十分な能力を発揮し、積極的かつ前向きな姿勢で、安全かつ効率的な業務を行えるようにすることを目的とする。

バランスの取れた年齢層と職員数を確保し、技術等を次世代へと継承していくことを目的とする。

1. 計画期間：令和6年4月1日から令和9年3月31日までの3年間

2. 内 容：

1) 業務の遂行と有給休暇取得のバランスをうまく取れるよう全社員の意識統一を図り、業務分担に反映させる。

### 【目標を達成するための方策と実施時期】

令和6年4月～ 前年度に引き続き継続して実施

2) 若年層の採用及びインターンシップ等の機会の提供を積極的に推進する。

### 【目標を達成するための方策と実施時期】

令和6年4月～ 前年度に引き続き継続して実施

継続的な採用案内

採用案内広告の拡大

当社HPの活用