

令和6年7月10日

太陽舗道株式会社
一般事業主行動計画

「ワーク・ライフ・バランス」(社員の仕事と生活の調和)を推進し、社員全員が働きやすい環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献する為、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年10月1日～令和11年9月30日までの5年間

2. 内容

- 労働者が子どもの看護のための休暇について、始業の時刻から連続せず、かつ、終業の時刻まで連続しない時間単位での取得を認める等より利用しやすい制度の導入

目標1：子または孫の学校行事等への参加および看護等のため、勤務時間中の外出や勤務時間短縮等を認める制度を導入する。

<対策>

- ・令和6年10月～ 制度に関する実態を従業員へヒアリング
- ・令和6年12月～ 管理制度について検討
- ・令和7年1月～ 従業員へ周知

- 若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

目標2：中学校、高校また、卒業校へのインターシップの案内、職場体験の受け入れを行う。

<対策>

- ・令和6年10月～ 関係行政機関、学校との連携
- ・令和7年1月～ 日程調整
- ・令和7年4月～ インターンシップ、職場体験の受け入れ