

MAILE 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 R5年 1月 1日～ R9年 12月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場  
復帰をサポートする。

<対策>

- R5年 1月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業  
給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- R5年 1月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：院内で業務の情報を共有することで、業務分散及び効率化を図る。その結果と  
して「育児休業」の取得や「短時間勤務」を利用しやすくし、子どもを持つ従  
業員も働きやすい職場環境を構築することを目指す。

<対策>

- R5年 1月～ 院内で業務内容についてのミーティングを行い、業務内容の情報を  
共有する。
- R5年 1月～ 出産予定者に対し、産前産後休暇や育児休業制度など仕事と子育  
ての両立支援のための各種制度の説明を行う。