

# 東洋電機製造株式会社

## 女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

性別を問わず、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年6月1日～2027年5月31日

### 2. 目標と取組内容

#### 目標1・2

1. 管理部門における係長クラスの女性従業員比率を25%以上にする。
2. 管理部門における課長クラスの女性従業員比率を8%以上にする。

<取組内容> (目標1・2共通)

- ・女性の働きやすさへの訴求や当社でのキャリアが明確にイメージできる採用活動の展開
- ・全従業員を対象とした、ダイバーシティ&インクルージョンについての理解促進のための施策展開

#### 目標3

男性従業員の育児休業取得率(※)を50%以上にする。

(※) 育児・介護休業法に規定する育児休業の取得者を対象とし、育児を目的とした休暇制度の利用者は算出に含まない。

<取組内容>

- ・男性従業員の育児休業取得事例等、育児休業に関する情報提供
- ・全従業員を対象とした育児休業取得率向上に資する施策の展開

#### 目標4

仕事と生活の調和(ワークライフバランス)実現に向けた柔軟な働き方を進める取り組みを行う。

<取組内容>

- ・リモート勤務の導入、フレックスタイム制の適用範囲拡大など柔軟な働き方の推進
- ・フレックスタイム制の利用促進、労働時間管理に関する啓蒙活動など時間外労働削減に資する施策の展開

以上

