

令和6年8月1日

行動計画（第5回）

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年8月1日～ 令和11年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- ◎ 令和6年 8月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ◎ 令和7年 4月～ 勤務間インターバル制度の内容詳細検討
- ◎ 令和8年 4月～ 制度の導入、社員への周知
- ◎ 令和9年 4月～ 制度内容の検証及び再検討
- ◎ 令和10年10月～ 見直し後の制度運用開始

以上