

【 一般事業主行動計画 】

社員が、仕事と子育てを両立させることができ、専門技術や知識を活かし、地域活動や地域行事に協力、積極参加するなど、すべての社員がその能力と経験を十分に発揮できる雇用環境づくりを実現するため、以下の行動計画を策定する。

(計画期間)

2024年6月1日～2027年5月31日 3年間

(計画内容)

<目標1>

子供の学校（保育園・幼稚園含む）行事のための休暇制度を導入する。

☆目標達成のための方策と実施時期 2021年7月～

- ・全社員への啓発、周知のための文書掲示、その後、随時対象者への啓発、周知

<目標2>

男性従業員の配偶者出産休暇および出産休暇の取得促進。

☆目標達成のための方策と実施時期 2021年7月～

- ・全社員への啓発、周知のための文書掲示、その後、随時対象者への啓発、周知

<目標3>

社員の地域貢献活動への参加を勧奨促進する。

☆目標達成のための方策と実施時期 2021年7月～

- ・全社員への啓発、周知のための文書掲示、その後、随時対象者への啓発、周知

以 上